



RAPPORT ANNUEL 2024-2025

TABLE DES MATIERES

Mot du président _____	3
Mission, vision, valeurs _____	4
Organigramme _____	5
Conseil d'administration _____	6
Priorités stratégiques _____	7
Décisions et actions importantes _____	8
Reconnaissance des clubs _____	9
Commanditaires et partenaires _____	10
Participants(es) aux programmes _____	11
Engagement social _____	12
Fonds d'aide _____	12
Bénévolat _____	12
Programmes _____	13
ID (4-7 ans) _____	13
CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9 _____	13
Ligues communautaire juvénile (13-21 ans) _____	13
Ligues communautaire sénior _____	14
Ligues compétitives 13 ans et + _____	14
Faits notables _____	15
Ligue 1 - QC _____	16
Masculine _____	16
Féminine _____	16
Futsal _____	17
Autres programmes et services _____	18
École primaire _____	18
Cliniques de physiothérapie _____	18
Camps _____	19
Camp de développement _____	19
Camp de perfectionnement _____	19
Camp de gardien de but _____	19
Camps de jour _____	19
Arbitrage _____	20

MOT DU PRESIDENT



Chers membres, joueurs, parents, entraîneurs, bénévoles et partenaires,

Une autre année s'achève au Club de soccer de Longueuil et, encore une fois, elle témoigne de la force et de la vitalité de notre communauté. Le soccer à Longueuil, c'est bien plus qu'un sport : c'est un lieu de rencontre, de développement et de passion pour des milliers de jeunes et d'adultes qui partagent l'amour du jeu.

Au cours de la dernière année, notre club a continué de progresser et de se transformer afin de mieux répondre aux besoins de ses membres. Nous avons poursuivi nos efforts pour améliorer nos services, renforcer nos programmes et assurer un environnement de qualité pour tous ceux et celles qui portent les couleurs du CSL.

L'un des éléments dont nous pouvons être particulièrement fiers est le maintien de notre reconnaissance nationale, un statut qui confirme la qualité de notre structure et de notre projet sportif. Cette reconnaissance est le résultat du travail collectif de nos entraîneurs, de notre direction, de nos bénévoles et de nos administrateurs qui contribuent chaque jour à faire avancer le club.

Sur le terrain, nos programmes continuent d'offrir des opportunités pour tous les niveaux de pratique : de l'initiation chez les plus jeunes, au développement communautaire, jusqu'au soccer compétitif et à la Ligue1 Québec. Nous sommes également très fiers de voir plusieurs de nos joueurs et joueuses poursuivre leur progression dans des programmes provinciaux, nationaux et professionnels, preuve que le CSL joue pleinement son rôle dans le développement du soccer.

Mais au-delà des résultats sportifs, la plus grande richesse de notre club demeure les personnes qui le font vivre. Chaque semaine, des centaines de bénévoles, entraîneurs, parents et employés s'impliquent afin d'offrir aux joueurs un environnement sain, inclusif et stimulant. Leur engagement est la véritable force du Club de soccer de Longueuil.

Notre mission reste la même : offrir un milieu accessible, inclusif et orienté vers l'excellence où chacun peut se développer à son plein potentiel. Cette ambition ne peut se réaliser qu'ensemble, grâce à l'implication et à la confiance de toute notre communauté.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier sincèrement toutes les personnes qui contribuent au succès du CSL. Grâce à vous, notre club continue de grandir et d'inspirer la prochaine génération de joueurs et de joueuses.

L'avenir du soccer à Longueuil est prometteur, et nous continuerons, ensemble, à le bâtir.

Stéphane Lamothe
Président du conseil d'administration

MISSION, VISION, VALEURS

Mission

Le Club de soccer de Longueuil (CSL) est un organisme à but non lucratif qui offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer de tous âges à Longueuil. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et inclusif.

Vision

Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel en leur offrant la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL vise à devenir la référence canadienne en ce qui a trait au développement ses membres.

Valeurs

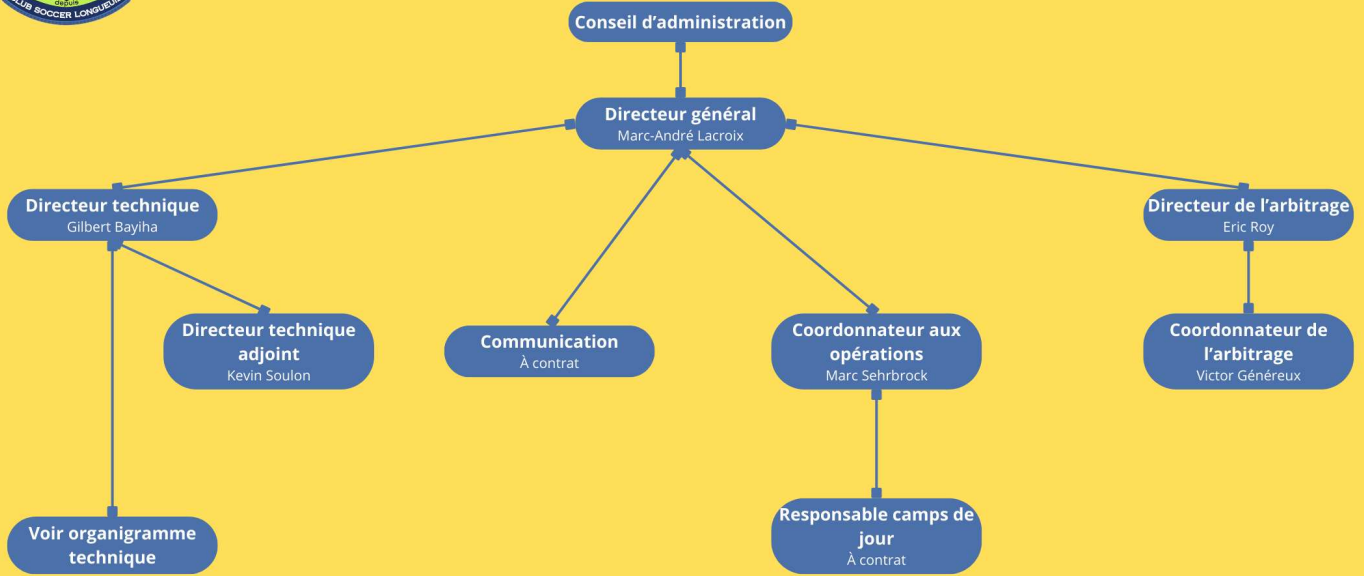
- **Accessible** : Fait référence au fait de permettre l'accès, la pratique, la compréhension à une activité, un lieu, un équipement, par la mise en place de mesures touchant de ses dimensions: Spatiale, temporelle et économique.
- **Inclusif**: Créer un espace où chacun trouve sa place, peu importe ses origines, son genre ou capacités, pour jouer, grandir et réussir ensemble.
- **Moral**: Valeur synonyme d'éthique, qui se manifeste par des comportements de respect de soi et d'autrui et de l'organisation en ayant conscience d'une action sociétale responsable.
- **Excellence**: L'excellence reflète la volonté constante de s'améliorer, de viser la qualité dans tout ce que nous entreprenons.
- **Respect**: la valeur du respect se manifeste par une attitude d'acceptation, de consentement et de considération pour l'autre qui va au-delà de la tolérance.



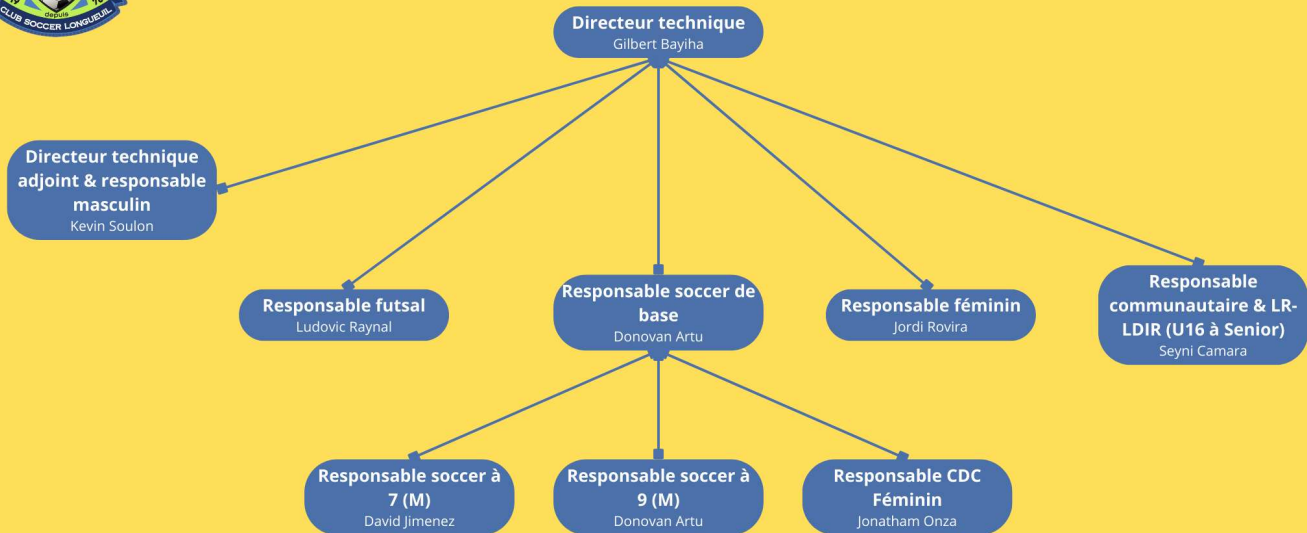
ORGANIGRAMME



Organigramme administratif du Club de soccer de Longueuil



Organigramme technique du Club de soccer de Longueuil



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Stéphane Lamothe, président
- Michelle Leblond, vice-présidente
- Adriana Oroian, trésorière
- Vacant, secrétaire
- Emmanuel Colinet
- Rabah Kesraoui
- Ziyad El Jabiri
- Chrismène Joseph
- Epiphanie Mawussi

15 rencontres entre le 16 octobre 2024 et le 16 septembre 2025



Stéphane Lamothe



Michelle Leblond



Adriana Oroian



Emmanuel Colinet



Rabah Kesraoui



Ziyad El Jabiri



Chrismène Joseph



Epiphanie Mawussi

Vacant

PRIORITES STRATEGIQUES

- PRIORITÉ 1
Des installations au service de nos ambitions
- PRIORITÉ 2
Consolider et accroître la participation au secteur féminin
- PRIORITÉ 3
Professionnaliser le secteur communautaire
- PRIORITÉ 4
Amélioration de la santé financière à long terme
- PRIORITÉ 5
Amélioration du service à la clientèle



DÉCISIONS ET ACTIONS IMPORTANTES

- Analyse de la situation financière du club, incluant l'évolution des frais d'exploitation, des coûts chargés aux membres et des sources possibles de revenus.
- La tenue des livres comptable à l'externe.
- Discussions avec les représentants de la Ville de Longueuil sur les frais chargés aux membres et sur les défis d'opération du club.
- Mise à jour des informations sur le site web du club.
- Actualisation de la formation aux gérantes et gérants.
- Mise à jour du plan stratégique et opérationnel.
- Participation au Forum des présidents de l'Association régionale de soccer de la Rive Sud.



RECONNAISSANCE DES CLUBS

- Après avoir été l'un des sept premiers clubs québécois à avoir obtenu le niveau de reconnaissance nationale en décembre 2020, le Club de soccer de Longueuil demeure pleinement engagé dans un processus de maintien de ce niveau.
- Le CSL a maintenu, et ce, sans condition, son niveau de reconnaissance nationale pour l'année 2025.
- Les efforts de maintien pour l'année 2026 se sont poursuivis au cours de l'année.
- Afin de démontrer à Soccer Québec et Soccer Canada que notre club a bel et bien sa place au niveau national et de signaler que nous sommes toujours prêts à évoluer et à s'améliorer, le CSL a continué de répondre à toutes les exigences demandées. Le président et le directeur technique du CSL ont participé à des rencontres avec les responsables du programme pour Soccer Québec et Soccer Canada.
- Plusieurs visites techniques de la part de Soccer Québec ont eu lieu durant la saison estivale afin de valider notre façon de travailler.
- Entretemps, le niveau de reconnaissance nationale a permis au cours de l'été 2025 à nos équipes féminines et masculines U14 (2) et U17 de participer à la Ligue de développement provincial et à nos équipes U15, 16 et U17 (6) de participer à la Première Ligue de soccer juvénile du Québec (PLSJQ).
- Soccer Canada, avec la participation de Soccer Québec, a accordé le maintien de la reconnaissance nationale du CSL pour l'année 2026. La qualité de nos programmes et de notre organisation ne laisse aucun doute sur notre maintien au niveau national.



COMMANDITAIRES & PARTENAIRES

longueuil



RTP
[PERFORMANCE]

savi



PARTICIPANTS(ES) AUX PROGRAMMES

Membres = membres actifs durant la saison (actif, annulé ou libéré)

Estival	ID		CDC		CDC Annuel		Juv. Comm.		Sen. Comm.		U13+		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
2021	348	177	458	165			123	62	273	106	478	199	2389
	525		623				185		379		677		
2022	430	145	490	157			81	51	264	122	492	203	2435
	575		647				132		386		695		
2023	410	134	459	114	190	28	193	60	384	188	579	228	2967
	544		573		218		253		572		807		
2024	383	110	480	81	166	32	181	48	305	201	495	207	2689
	493		561		198		229		506		702		
2025	289	53	392	65	188	25	192	46	273	150	540	196	2409
	342		457		213		238		423		736		
%	-19,1%	-11,6%	-15,7%	-2,9%	11,1%	-3,3%	4,8%	-0,8%	-6,3%	-12,1%	6,4%	-1,5%	-11,6%
	-30,6%		-18,5%		7,6%		3,9%		-16,4%		4,8%		

Saison automne

Automne (oct-déc)	ID		CDC		Juv. Comm.		Sen. Comm*		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
2021	167	41	234	61	24	0	189	79	795
	208		295		24		268		
2022	186	18	207	91	58	1	352	79	992
	204		298		59		431		
2023	184	15	309	50	52	15	248	171	1044
	199		359		67		419		
2024	202	12	305	32	46	17	83	109	806
	214		337		63		192		
2025	176	21	236	33	66	13	160	57	762
	197		269		79		217		
%	-13,20%	4,57%	-25,65%	0,37%	25,32%	-5,06%	35,48%	-23,96%	-5,77%
	-8,63%		-25,28%		20,25%		11,52%		

* Senior communautaire inscription pour 6 mois (octobre à mars)

Saison hivernal

Hiver (jan-mars)	ID		CDC		Juv. Comm.		Sen. Comm.		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
2024	126	10	240	27	60	10			473
	136		267		70				
2025	135	17	247	29	78	15			521
	152		276		93				
2026	120	9	182	28	69	8			416
	129		210		77				
%	-11,63%	-6,20%	-30,95%	-0,48%	-11,69%	-9,09%			-25,24%
	-17,83%		-31,43%		-20,78%				

ENGAGEMENT SOCIAL

Fonds d'aide

Finance les inscriptions et équipements des jeunes de milieux défavorisés

2 812\$ en 2024-2025

2 759 \$ en 2023-2024

4 355 \$ en 2022-2023

5 077 \$ en 2021-2022

4 705 \$ en 2020-2021

Le Fonds d'aide est financé par :

- La Fondation Canadian Tire
- L'Amical de la solidarité Gabriel-Flamand



Bénévolat

Un immense merci à tous les gérantes, gérants et parents bénévoles qui ont notamment agit comme éducatrices ou éducateurs.

Le prix bénévole de l'année du CSL au gala 2024 a été remis à Monsieur Lauréat Danyam Phelabare a été nommé bénévole de l'année pour le CSL au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud.

Le Prix du président au gala 2024 a été attribué à Monsieur Rabah Kesraoui afin de souligner sa contribution au sein du CSL comme gérant, gestion des plaintes et comme administrateur.

PROGRAMMES SOCCER

ID (4-7 ANS)

- Programme automne-hiver de 20 semaines, avec un maximum de 200 enfants.
- Programme estival de 15 semaines au CMS naturel : programme mixte pour tous les âges ; 100 % des éducateurs rémunérés et issus des équipes juvéniles du club

CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9

- Consolidation de la philosophie CDC CSL
- Choix entre 4 options : CDC annuel, CDC 1, CDC2 ou CDC 3
- Décloisonnement de plus en plus visible entre chaque génération
- Renforcement du « département gérance »
- Participation aux rassemblements régionaux ou à la ligue interne (sortie de la ligue Interclub pour tous nos groupes)
- Participation à des rassemblements amicaux (AS Laval & Ottawa)
- Participation à des tournois (Celui du club, région, hors région, autre pays)
- Futsal partie intégrante du projet de développement du joueur au club
- Stabilisation des staffs



Ligues communautaire juvénile (13-21 ans)

Ligue été a commencé en mai et fin en août.

Ligue Inter-villes de L'ARSRS pour les U14 à U21 Masculin/Féminin

Ligue automne/hiver octobre à fin mars

Futsal Juvénile (soccer en gymnase) U13 à U21 Masculin et Féminin

Encadrement Technique pour nos membres, une équipe composée de bénévoles expérimentés et de jeunes entraîneurs.es est mis en place pour offrir un environnement sécuritaire et agréable.



Ligues communautaire sénior

- Ligue Mixte été : 14 équipes (2024: 14 équipes // 2023: 16 équipes // 2022: 16 équipes)
- Ligue Féminine été : 12 équipes (2024: 12 équipes // 2023: 10 équipes // 2022: 9 équipes)
- Ligue Mixte hiver : 8 équipes (2024: 18 équipes // 2023: 18 équipes // 2022: 18 équipes)
- Ligue Féminine hiver : 8 équipes (2024: 12 équipes // 2023: 12 équipes // 2022: 10 équipes)

Ligues compétitives 13 ans et +

Durant l'été 2025, le club a présenté un total de 33 équipes compétitives dont 8 féminines.

FAITS NOTABLES

- Le CSL a été nommé à titre de Club de l'année 2024 lors du Gala de la mi-temps de Soccer Québec.
- Nos équipes Ligue 3 masculin et O45 D1 ont tous deux remporté leur championnat et les séries.
- Nathan Saliba et Zorhan Bassong, ex-joueurs du club évoluant avec RSC Anderlecht et au Sporting Kansas City, appelés avec Équipe Canada.
- Sergei Kozlovskiy et Aghiles Sadek(2008), ex-joueurs du club évoluant à l'Atlético Ottawa et à l'Académie du CF Montréal, appelés avec Équipe Canada U20.
- Sergei Kozlovskiy, Aghiles Sadek, Eloi Breton appelé avec l'Équipe Canada U17.
- Eloi Breton, Christopher Lettieri, Olivier Bitte Essoukan et Zacky Lachhab appelé avec l'Équipe Canada U16.
- Hamza Nemri appelé avec l'Équipe Tunisie U16.
- Académie CF Montréal : admission de Hamza Nemri, Youssef Akcha, Zachary Grenier et Thomas Torrado.
- Académie CF Féminine : admission de Laure Langlois (2010).
- PHP de Canada Soccer: 5 joueurs convoqués
- Equipe Québec 2008 F : 5 joueuses
- Equipe Québec 2008 M : 1 joueur
- Equipe Québec 2010 F : 1 joueuse
- Equipe Québec 2010 M : 4 joueurs
- PIP 2011 M: 1 joueur convoqué
- PIP 2010 M: 10 joueurs convoqués
- PIP 2010 F: 4 joueuses convoquées
- PIP 2009 M: 6 joueurs convoqués
- PIP 2009 F: 1 joueuse convoquée
- PIP 2008 M: 1 joueur convoqué
- PIP 2008 F: 10 joueuses convoquées

LIGUE 1 - QC

Masculine

- 11^e saison en Ligue 1 Québec
- 10^e au classement
- L'équipe à fait jouer 44 joueurs durant la saison dont plusieurs des équipes Ligue 3, U19m+ Espoir et U17 PLSJQ.



Féminine

- 6^e saison en Ligue 1 Québec
- Gilbert Bayiha est entraîneur chef de l'équipe.
- 3^e au classement du Groupe B (6^e au classement général)



FUTSAL

Dans le cadre de notre plan technique, le département futsal offre une activité est complémentaire au projet de jeu du club dans son développement et permet l'apport de connaissances spécifiques à l'application du sport dans les gymnases durant la période hivernale. Le recrutement d'éducateurs spécialisés dans l'activité a renforcé l'accompagnement des différents groupes (U9 à U13). Le lien unissant le soccer et le futsal permet une symbiose des apprentissages et une certaine continuité.

Au niveau de la post-formation, le projet futsal propose une alternative pour les participants et une autre voie de développement à leur épanouissement sportif et compétitif. Il complète l'une des prérogatives de la reconnaissance nationale et place le

CS Longueuil comme l'un des acteurs de l'activité dans la province.



Cette année, deux groupes seniors masculin et deux groupes seniors féminins ont été admis respectivement dans la ligue régionale de la Rive Sud.

De nombreuses opportunités s'en dégagent déjà: utilisation de gymnases, participation aux tournois et création d'événements durant la saison d'hiver, continuité de l'activité sur l'ensemble de l'année, collaborations avec la RSEQ Montérégie (scolaire), etc.

AUTRES PROGRAMMES ET SERVICES

École primaire

Intervention dans une école primaire, Marcelle-Robidoux, programmes automne et hiver, très forte popularité avec plus de demandes que de places. Au total, près de 100 enfants ont pu participer au programme **scolaire**. Nous avons également été présent dans les écoles Pierre-Laporte et Jardin-Bienville.

Cliniques de physiothérapie

Cliniques gratuites sans rendez-vous offerte en collaboration avec RTP Thérapie du sport, au Parc Laurier, durant la saison estivale.

CAMPS

Camp de développement

76 participants (61 en 2024 & 35 en 2023)

Programme mixte offert à tous joueurs souhaitant développer leurs habilités techniques. (2 semaines). Pour les U8 à 14 ans.

Camp de perfectionnement

25 participants (46 en 2024 & 83 en 2023)

Un camp d'entraînement de haute performance pour les U11 à U14 mené par des éducateurs et éducatrices avec les plus hauts diplômes.

Invités :

- Arrêt Flash

Camp de gardien de but

19 participants (21 en 2024 & 14 en 2023)

Un camp d'entraînement de qualité pour les gardiens de 11 à 14 ans dirigé par Cédric Florentin (Responsable des gardiens à la pré-académie au Paris FC) et nos entraîneurs Vincent Tuffier et Mouhad Fadel.

Camps de jour

- Pour les jeunes de 5 à 13 ans.
- 8 semaines de camps.
- 235 campeurs uniques (2024: 305 // 2023: 316 // 2022: 290)
- 15 moniteurs et monitrices, 2 aides coordonnateur et une coordonatrice
- 8 aide-moniteurs
- Visite concluante d'une évaluatrice de l'ACQ (Association des Camps du Québec) pour le maintien du logo de conformité.



ARBITRAGE

Comme partout dans la province, et même dans d'autres sports, le secteur de l'arbitrage représente un défi majeur. La rétention des arbitres, pourtant un rôle essentiel dans la pratique du soccer, est difficile. C'est malheureusement aussi vrai au Club de soccer de Longueuil.

Il y avait 113 arbitres au CSL en 2025 comparativement 114 arbitres au CSL en 2024 comparativement à 86 arbitres en 2023. Cela représente une baisse de 1 arbitre soit près de 0,5%. À la fin septembre, nous avons 55 arbitres qui ont fait leur stage arbitrage pour un premier stage qui avait lieu à l'automne.

Plus de 75% de nos arbitres ont moins de deux ans d'expérience. De nos 113 arbitres, la majorité sont de grade juvénile (moins de 18 ans) ou District (18 ans et plus), soit les niveaux d'entrée au sein de l'arbitrage.

Au gala Méritas 2025 de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud, Nolasco Encina a remporté le prix dans leurs catégories Arbitre excellence - Prix Luis Pulgar. Au Tapis rouge de Soccer Québec en 2025, Marie-Han Gagnon-Chrétien était en nomination au Prix Sonia Denoncourt.