



RAPPORT ANNUEL 2023-2024

TABLE DES MATIERES

Mot du président	3
Mission, vision, valeurs	4
Organigramme	5
Conseil d'administration	6
Priorités stratégiques	7
Décisions et actions importantes	8
Reconnaissance des clubs	9
Commanditaires et partenaires	10
Participants(es) aux programmes	11
Secteur féminin	12
Engagement social	13
Fonds d'aide	13
CSL inclusion	13
Bénévolat	13
Programmes	14
ID (4-7 ans)	14
CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9	14
Ligues communautaire juvénile (13-21 ans)	15
Ligues communautaire sénior	15
Ligues compétitives 13 ans et +	15
Faits notables	16
Ligue 1 - QC	17
Masculine	17
Féminine	17
Futsal	18
Autres programmes et services	19
École primaire	19
Soccer inclusion	19
CSL Perfectionnement	19
Cliniques de physiothérapie	19
Camps	20
Camp de développement	20
Camp de perfectionnement	20
Camp de gardien de but	20
Camps de jour	20
Arbitrage	21

MOT DU PRESIDENT



L'année 2023-2024 qui vient de se terminer aura été remplie de grands défis. Chacune de celles-ci amène son lot de difficultés mais aussi d'opportunités. Celle-ci marquait pour moi un retour au CA du CSL après un séjour au CA de notre association régionale. Pour une deuxième année consécutive, le club a été finaliste pour le titre de club de l'année au Québec. Vous pouvez en être fiers. Nonobstant cela, le club a amorcé un nouveau virage organisationnel avec l'arrivée de Marc-André Lacroix à la direction générale. Nous avons amorcé une modernisation de nos opérations afin de les rendre le plus efficace possible et ainsi redonner le plus possible à nos membres. J'en profite souligner la contribution extraordinaire de Linda Charlebois qui a pris une retraite bien méritée après 17 ans de loyaux services au club.

J'aimerais également remercier au passage le travail acharné de nos administrateurs, de nos bénévoles, de nos employé.e.s et de nos éducateur.rice.s grâce auxquels nous pourrons continuer d'exceller comme nous l'avons fait au cours des années futures, j'en suis persuadé.

Stéphane Lamothe
Président du conseil d'administration

MISSION, VISION, VALEURS

Mission

Le Club de soccer de Longueuil (CSL) est un organisme à but non lucratif qui offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer de tous âges à Longueuil. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et inclusif.

Vision

Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel en leur offrant la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL vise à devenir la référence canadienne en ce qui a trait au développement ses membres.

Valeurs

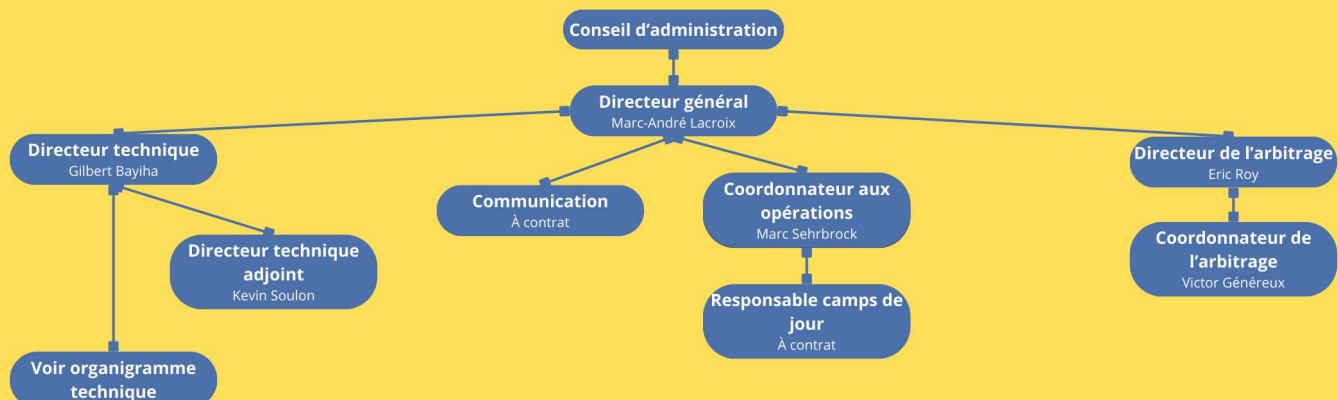
- **Accessible** : Fait référence au fait de permettre l'accès, la pratique, la compréhension à une activité, un lieu, un équipement, par la mise en place de mesures touchant de ses dimensions: Spatiale, temporelle et économique.
- **Inclusif**: Créer un espace où chacun trouve sa place, peu importe ses origines, son genre ou capacités, pour jouer, grandir et réussir ensemble.
- **Moral**: Valeur synonyme d'éthique, qui se manifeste par des comportements de respect de soi et d'autrui et de l'organisation en ayant conscience d'une action sociétale responsable.
- **Excellence**: L'excellence reflète la volonté constante de s'améliorer, de viser la qualité dans tout ce que nous entreprenons.
- **Respect**: la valeur du respect se manifeste par une attitude d'acceptation, de consentement et de considération pour l'autre qui va au-delà de la tolérance.



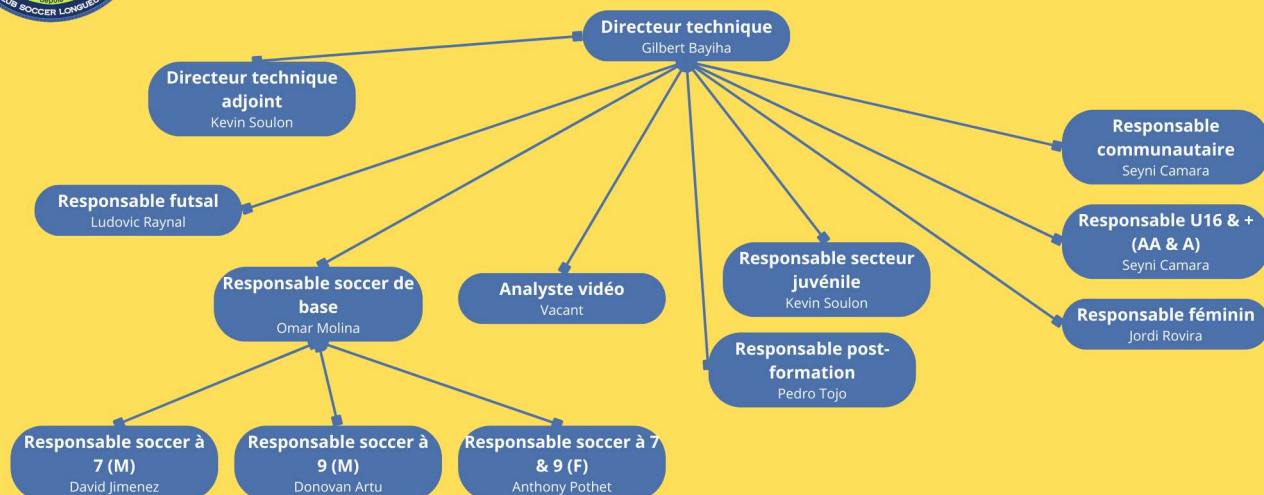
ORGANIGRAMME



Organigramme administratif du Club de soccer de Longueuil



Organigramme technique du Club de soccer de Longueuil



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Stéphane Lamothe, président
- Michelle Leblond, vice-présidente
- Adriana Oroian, trésorière
- Ariane Trottier, secrétaire
- Emmanuel Colinet
- Kathleen Graça
- Rabah Kesraoui
- Lyne Rioux
- Ziyad El Jabiri

12 rencontres entre le 25 octobre 2023 et le 26 septembre 2024



Stéphane Lamothe



Lyne Rioux



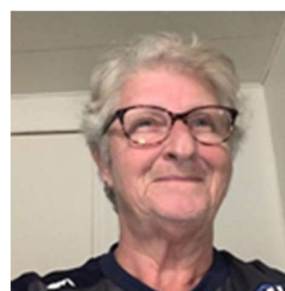
Adriana Oroian



Emmanuel Colinet



Rabah Kesraoui



Michelle Leblond



Kathleen Garca



Ziyad El Jabiri



Ariane Trottier

PRIORITES STRATEGIQUES

- PRIORITÉ 1
Des installations au service de nos ambitions
- PRIORITÉ 2
Consolider et accroître la participation au secteur féminin
- PRIORITÉ 3
Améliorer la rétention des joueurs de 16 ans et +
- PRIORITÉ 4
Professionnaliser le secteur communautaire
- PRIORITÉ 5
Promouvoir nos valeurs: éthique, accessibilité, équité, respect
- PRIORITÉ 6
Améliorer la gouvernance du club et les processus administratifs et budgétaires

Création en cours d'une nouvelle planification stratégique 2025 à 2027



DECISIONS ET ACTIONS IMPORTANTES

- Nouvelle entente avec Savi.
- Analyse de la situation financière du club, incluant l'évolution des frais d'exploitation, des coûts chargés aux membres et des sources possibles de revenus.
- Recrutement d'une nouvelle direction générale.
- Recrutement d'un nouveau coordonnateur à l'arbitrage.
- La tenue des livres comptable à l'externe.
- Discussions avec les représentants de la Ville de Longueuil sur les frais chargés aux membres et sur les défis d'opération du club.
- Mise à jour des informations sur le site web du club.
- Actualisation de la formation aux gérantes et gérants.
- Mise à jour du plan stratégique et opérationnel.
- Participation au Forum des présidents de l'Association régionale de soccer de la Rive Sud.



RECONNAISSANCE DES CLUBS

- Après avoir été l'un des sept premiers clubs québécois à avoir obtenu le niveau de reconnaissance nationale en décembre 2020, le Club de soccer de Longueuil demeure pleinement engagé dans un processus de maintien de ce niveau.
- Le CSL a maintenu, et ce, sans condition, son niveau de reconnaissance nationale pour l'année 2024.
- Les efforts de maintien pour l'année 2025 se sont poursuivis au cours de l'année.
- Afin de démontrer à Soccer Québec et Soccer Canada que notre club a bel et bien sa place au niveau national et de signaler que nous sommes toujours prêts à évoluer et à s'améliorer, le CSL a continué de répondre à toutes les exigences demandées. Le président et le directeur technique du CSL ont participé à des rencontres avec les responsables du programme pour Soccer Québec et Soccer Canada.
- Plusieurs visites techniques 3 de la part de Soccer Québec ont eu lieu durant la saison estivale afin de valider notre façon de travailler.
- Entretemps, le niveau de reconnaissance nationale a permis au cours de l'été 2024 à nos équipes féminines et masculines U14 (2) U15 et U16 de participer à la Ligue de développement provincial et à nos équipes U15,16 et U17 (6) de participer à la Première Ligue de soccer juvénile du Québec (PLSJQ).
- Soccer Canada, avec la participation de Soccer Québec, a accordé le maintien de la reconnaissance nationale du CSL pour l'année 2025. La qualité de nos programmes et de notre organisation ne laisse aucun doute sur notre maintien au niveau national.



COMMANDITAIRES ET PARTENAIRES



PARTICIPANTS(ES) AUX PROGRAMMES

Membres = membres actifs durant la saison (actif, annulé ou libéré)

Saison hivernale

Année	ID		CDC		CDC Annuel		Communautaire		U13+ "	Total
						Juvénile		Senior		
2020-21	0		0			0		0		0
2021-22	208		295			24		268		795
2022-23*	204	140	383			59		431		1217
2023-24*	219	157	391	461		67	92	420		1807
Croissance	7%		2%				36%	-3%		33%

* Deux saisons distinctes (automne et hiver)

Saison estivale

Année	ID	CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ "	Total
				Juvenile	Senior		
2021	525	623		185	379	677	2389
2022	575	647		132	386	695	2435
2023	544	573	218	253	572	807	2967
2024	493	561	198	229	506	733	2720
Croissance	-10%	-2%	-9%	-10%	-13%	-10%	-9%



♦ Compétitif U13 +, Semi-pro et Réserve

SECTEUR FEMININ

Membres = membres actifs durant la saison (actif, annulé ou libéré)

Saison hivernale

Année	ID		CDC		CDC Annuel	Communautaire		U13+ "	Total
						Juvenile	Senior		
2020-21	0		0			0	0		0
2021-22	41		61			1	79		182
2022-23*	18	13	91			8	130		247
2023-24*	16	19	40	28		12	150		265
Croissance	-12%	32%				33%	13%		7%

* Deux saisons distinctes (automne et hiver)

Saison estivale

Année	ID	CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ "	Total
				Juvenile	Senior		
2021	177	165		62	106	199	709
2022	145	157		51	122	203	678
2023	134	114	28	60	188	228	752
2024	110	81	32	46	197	193	659
Croissance	-18%	-29%	13%	-23%	5%	-15%	-13%



♦ Compétitif U13 +, Semi-pro et Réserve

ENGAGEMENT SOCIAL

Fonds d'aide

Finance les inscriptions et équipements des jeunes de milieux défavorisés

2 759 \$ en 2023-2024

4 355 \$ en 2022-2023

5 077 \$ en 2021-2022

4 705 \$ en 2020-2021

Le Fonds d'aide est financé par :

- La Fondation Canadian Tire
- L'Amical de la solidarité Gabriel-Flamand



CSL inclusion

Ce projet a permis à des jeunes de 5 à 16 ans de bénéficier de pratiques de soccer gratuites tout au long de l'été 2024. Les activités ont connu une grande popularité et les jeunes adeptes y étaient assidus peu importe la température. On remercie l'organisateur du projet Massi Sadek et aux animatrices des séances.

Bénévolat

Un immense merci à tous les gérant.e.s et parents bénévoles qui ont notamment agit comme entraîneur.e.s.

Le prix bénévole de l'année du CSL au gala 2023 a été remis conjointement à Mesdames Patricia Gosselin et Amelie Péloquin ainsi qu'à Messieurs Carl Boutet et Emmanuel Colinet pour leurs contributions aux succès de nos équipes U15 PLSJQ.

Madame Nathalie Perreault a été nommé bénévole de l'année pour le CSL au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud.

Le Prix du président au gala 2023 a été attribué à Madame Michelle Leblond afin de souligner son engagement de longue date pour le CSL en plus de sa contribution à la gestion administrative du club en 2023 ainsi que pour la mise en place de la première édition de notre tournoi féminin.

PROGRAMMES

ID (4-7 ans)

- Programme automne-hiver de 20 semaines, avec un maximum de 200 enfants.
- Programme estival de 15 semaines au CMS naturel : programme mixte pour tous les âges ; 100 % des éducateurs.rices rémunérés.es et issus-es des équipes juvéniles du club



CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9

- Consolidation de la philosophie CDC CSL
- Choix entre 4 options : CDC annuel, CDC 1, CDC2 ou CDC 3
- Décloisonnement de plus en plus visible entre chaque génération
- Renforcement du « département gérance »
- Participation aux rassemblements régionaux ou à la ligue interne (sortie de la ligue Interclub pour tous nos groupes)

Participation à des rassemblements amicaux (AS Laval & Ottawa)

- Participation à des tournois (Celui du club, région, hors région, autre pays)
- Futsal partie intégrante du projet de développement du joueur au club
- Stabilisation des staffs

Liges communautaire juvénile (13-21 ans)

Ligue été a commencé en mai et fin en août.

Ligue Inter-villes de L'ARSRS pour les U14 à U21 Masculin/Féminin

Ligue automne/hiver octobre à fin mars

Futsal Juvénile (soccer en gymnase) U13 à U21 Masculin et Féminin

Encadrement Technique pour nos membres, une équipe composée de bénévoles expérimentés et de jeunes entraîneurs.es est mis en place pour offrir un environnement sécuritaire et agréable.



En 2024, une équipe du CSL, U16m-1, a remporté les séries dans la ligue Inter-villes dans le groupe B.

Liges communautaire sénior

- Ligue Mixte été : 14 équipes (2023: 16 équipes // 2022: 16 équipes)
- Ligue Féminine été : 12 équipes (2023: 10 équipes // 2022: 9 équipes)
- Ligue Mixte hiver : 18 équipes (2023: 18 équipes // 2022: 18 équipes)
- Ligue Féminine hiver : 12 équipes (2023: 12 équipes // 2022: 10 équipes)

Liges compétitives 13 ans et +

Durant l'été 2024, le club a présenté un total de 29 équipes compétitives dont 9 féminines. Nous continuons de constater qu'à partir de 16 ans, l'intérêt des jeunes joueurs diminue du côté masculin, exception faite des groupes élites, c'est une réalité régionale avec la disparition du championnat U17 AA.

FAITS NOTABLES

- Le CSL a été nommé à titre de Club de l'année 2024 lors du Gala de la mi-temps de Soccer Québec.
- Nos équipes U15 M et U16 F PLSJQ ont tous deux remporté la Coupe du Québec.
- Sergei Kozlovskiy et Aghilas Sadek(2008), ex-joueur.e.s du club évoluant à l'Académie du CF Montréal, appelés avec Équipe Canada U17 en préparation de la Coupe du Monde U17M.
- Tapis rouge de Soccer Québec : Kalyana Guillaume d'or U16 PLSJQ | Zoé Dinel Gants d'or U16 PLSJQ I
- Notre gardienne Rosalie Stabile Ligue 1 obtient l'argent avec les Rouges et Or de l'université de Laval aux championnats canadiens universitaires qui se déroulait à Halifax.
- Trois de nos joueurs sont champions québécois universitaires avec l'UdM (Zach Belamri, Olivier D'Anjou et Simon Annabi).
- Académie CF Féminine : admission de Malorie Tremblay et Mia Mc Lean Mercier (2008).
- Equipe Québec 2007 F : 2 joueuses
- Equipe Québec 2007 M : 2 joueurs
- PIP 2008 F : 9 joueuses convoquées.
- PIP 2009 M : 3 joueurs convoqués.
- PIR 2010 F : 3 joueuses convoqué
- PIR 2010 M : 2 joueurs convoqués.
- PIR 2011 F : 5 joueuses convoquées.
- PIR 2011 M : 7 joueurs convoqués.
- PIR 2012 F : 7 joueuses convoquées
- PIR 2012 M : 12 joueurs convoqués

LIGUE 1 - QC

Masculine

- 11^e saison en Ligue 1 Québec
- 7^e au classement
- L'équipe a fait jouer 35 joueurs durant la saison dont 15 venant des équipes Ligue1 réserve, Senior AAA et U17 PLSJQ.



Féminine



- 5^e saison en Ligue 1 Québec
- Gilbert Bayiha est entraîneur chef de l'équipe.
- 4^e au classement du Groupe B (9^e au classement général)
- Intégration de jeunes joueuses 2008-2007-2006 dans l'effectif (8)
- Titularisation de Noémie Gornick (2008) pur produit de Club.



FUTSAL

Dans le cadre de notre plan technique, le département futsal offre une activité est complémentaire au projet de jeu du club dans son développement et permet l'apport de connaissances spécifiques à l'application du sport dans les gymnases durant la période hivernale. Le recrutement d'éducateurs spécialisés dans l'activité a renforcé l'accompagnement des différents groupes (U9-10-11-12-13). Le lien unissant le soccer et le futsal permet une symbiose des apprentissages et une certaine continuité.

Au niveau de la post-formation, le projet futsal propose une alternative pour les participants et une autre voie de développement à leur épanouissement sportif et compétitif. Il complète l'une des prérogatives de la reconnaissance nationale et place le CS Longueuil comme l'un des acteurs de l'activité dans la province.

Cette année, deux groupes seniors masculin créés ont été admis respectivement dans la ligue régionale de la Rive sud et dans la Première Ligue de Futsal du Québec. Du côté féminin, il y a un groupe senior dans la ligue régionale de la Rive sud.



De nombreuses opportunités s'en dégagent déjà: utilisation de gymnases, participation aux tournois et création d'événements durant la saison d'hiver, continuité de l'activité sur l'ensemble de l'année, collaborations avec la RSEQ Montérégie (scolaire), etc.

AUTRES PROGRAMMES ET SERVICES

École primaire

Intervention dans une école primaire, Marcelle-Robidoux, programmes automne et hiver, très forte popularité avec plus de demandes que de places. Au total, près de 100 enfants ont pu participer au programme **scolaire**.

Soccer inclusion

Renforcement de notre programme de soccer gratuit destiné aux enfants des familles défavorisées. Durant l'été plus de 50 enfants ont pu profiter de matinée de soccer animé par des éducateurs de CSL dans différents parcs de l'agglomération longueilloise.

CSL Perfectionnement

Programme de perfectionnement semi-privé offert à tous joueur.se.s (membre ou non) souhaitant développer certains aspects spécifiques.

Cliniques de physiothérapie

Cliniques gratuites sans rendez-vous offerte en collaboration avec RTP Thérapie du sport, au Parc Laurier, durant la saison estivale.

CAMPS

Camp de développement

61 participant.e.s (35 en 2023)

Programme mixte offert à tous joueur.e.se.s souhaitant développer leurs habilités techniques. (2 semaines)

Pour les U8 à 14 ans

Camp de perfectionnement

46 participants (83 en 2023)

Un camp d'entraînement de haute performance pour les U11 à 14 mené par des éducateurs et éducatrices avec les plus hauts diplômes

Invités :

- Mathieu Rufié
- Anais Bounouar

Camp de gardien de but

21 participants (14 en 2023)

Un camp d'entraînement de qualité pour les gardien.nes de 11 à 16 ans dirigé par Cédric Florentin (Responsable des gardiens à la pré-académie au Paris FC) et nos entraîneurs Laurent Théoret et Arturo Flores

Camps de jour

- Pour les jeunes de 5 à 13 ans.
- 8 semaines de camps.
- 305 campeurs uniques (2023: 316 // 2022: 290)
- 13 moniteur.trice.s, 2 aides coordonnateur et un coordonnateur
- 7 aide-moniteurs
- Visite concluante d'une évaluatrice de l'ACQ (Association des Camps du Québec) pour le maintien du logo de conformité.



ARBITRAGE

Comme partout dans la province, et même dans d'autres sports, le secteur de l'arbitrage représente un défi majeur. La rétention des arbitres, pourtant un rôle essentiel dans la pratique du soccer, est difficile. C'est malheureusement aussi vrai au Club de soccer de Longueuil.

Il y avait 114 arbitres au CSL en 2024 comparativement à 86 arbitres en 2023. Cela représente une augmentation de 20 arbitres soit près de 19%. Au total, nous avons eu 78 arbitres de retour et le CSL a formé 36 nouveaux arbitres

Plus de 75% de nos arbitres ont moins de deux ans d'expérience. De nos 86 arbitres, la majorité (80) sont de grade juvénile (moins de 18 ans) ou District (18 ans et plus), soit les niveaux d'entrée au sein de l'arbitrage.

Au gala Méritas 2024 de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud, Nelly Caron (arbitre relève féminin) et Juan Pablo Benjumea (arbitre espoir masculin) remporté le prix dans leurs catégories respectives.

Au gala « de la Mi-Temps » de Soccer Québec, Marie-Han Gagnon-Chrétien a remporté le Prix Sonia Denoncourt pour arbitre excellence féminin.

LIGUE DE SOCCER MINEUR DE LONGUEUIL
ÉTATS FINANCIERS
30 SEPTEMBRE 2024

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant	2 - 3
Résultats	4
Évolution de l'actif net	5
Bilan	6
Flux de trésorerie	7
Notes complémentaires	8 - 16
Renseignements complémentaires	17 - 18

LIGUE DE SOCCER MINEUR DE LONGUEUIL

RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 30 SEPTEMBRE 2024

	2024	2023
Produits		
Produits découlant des opérations (annexe A)	1 922 234 \$	1 801 134 \$
Subventions (annexe B)	159 057	175 899
Apports et commandites (annexe C)	<u>129 464</u>	<u>127 630</u>
	2 210 755	2 104 663
Coût des marchandises vendues (annexe D)	<u>147 993</u>	<u>96 867</u>
Bénéfice brut	<u>2 062 762</u>	<u>2 007 796</u>
Charges		
Charges d'opérations (annexe E)	1 798 468	1 530 625
Frais d'administration (annexe F)	387 526	375 673
Frais financiers (annexe G)	<u>75 171</u>	<u>77 529</u>
	<u>2 261 165</u>	<u>1 983 827</u>
Insuffisance des produits sur les charges avant amortissements et autres charges	(198 403)	23 969
Amortissement des immobilisations corporelles	<u>2 221</u>	<u>1 221</u>
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges d'exploitation	(200 624)	22 748
Autres charges (annexe H)	<u>(65 524)</u>	<u>(62 890)</u>
Insuffisance des produits sur les charges	<u><u>(266 148) \$</u></u>	<u><u>(40 142) \$</u></u>

LIGUE DE SOCCER MINEUR DE LONGUEUIL

BILAN

30 SEPTEMBRE 2024

	2024	2023
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	259 887 \$	642 333 \$
Débiteurs (note 4)	74 892	14 200
Subventions à recevoir (note 5)	73 194	36 965
Stocks (note 6)	18 214	32 527
Frais payés d'avance	<u>21 085</u>	<u>42 576</u>
	447 272	768 601
Immobilisations corporelles (note 7)	<u>38 547</u>	<u>7 098</u>
	<u>485 819 \$</u>	<u>775 699 \$</u>
Passif		
Passif à court terme		
Créditeurs (note 9)	122 551 \$	127 604 \$
Revenus perçus d'avance (note 10)	<u>300 380</u>	<u>279 583</u>
	422 931	407 187
Dette à long terme (note 11)	<u>-</u>	<u>39 476</u>
	<u>422 931</u>	<u>446 663</u>
Actif net		
Fonds d'aide aux joueurs (note 12)	3 022	3 022
Affectés - Fonds Zorhan Bassong (note 12)	20 000	20 000
Actifs nets investis en immobilisations	38 547	7 098
Actifs nets non affectés	<u>1 319</u>	<u>298 916</u>
	<u>62 888</u>	<u>329 036</u>
	<u>485 819 \$</u>	<u>775 699 \$</u>

Pour le conseil d'administration,

Stephane Lamothe, administrateur

_____, administrateur

LIGUE DE SOCCER MINEUR DE LONGUEUIL
RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES
EXERCICE TERMINÉ LE 30 SEPTEMBRE 2024

	2024	2023
Annexe A - Produits découlant des opérations		
Inscriptions - joueurs	1 145 076 \$	1 023 456 \$
Inscriptions - arbitres	512 912	529 565
Inscriptions - camps de jour	166 929	174 668
Inscriptions - programmes spéciaux techniques	52 516	42 941
Tournois haut-niveau	24 025	-
Matches et tournois	13 023	23 563
Vêtements et équipements	6 217	1 438
Permis de voyage	1 161	-
Transferts de joueurs	375	1 125
Ristournes sur transferts de joueurs	-	4 378
	<u>1 922 234 \$</u>	<u>1 801 134 \$</u>
Annexe B - Subventions		
Emploi et développement social Canada	24 673 \$	37 809 \$
Subvention provinciale - action communautaire	-	1 125
Ville de Longueuil - aide financière	56 901	56 901
Ville de Longueuil - contrat de service	43 096	43 096
Ville de Longueuil - autres contributions	<u>34 387</u>	<u>36 968</u>
	<u>159 057 \$</u>	<u>175 899 \$</u>
Annexe C - Apports et commandites		
Bingo	72 820 \$	49 074 \$
Commandites	53 793	76 380
Fonds d'aide	<u>2 851</u>	<u>2 176</u>
	<u>129 464 \$</u>	<u>127 630 \$</u>
Annexe D - Coût des marchandises vendues		
Stocks au début	32 527 \$	30 927 \$
Achats - vêtements et équipements	<u>133 680</u>	<u>98 467</u>
	166 207	129 394
Stocks à la fin	<u>18 214</u>	<u>32 527</u>
	<u>147 993 \$</u>	<u>96 867 \$</u>

LIGUE DE SOCCER MINEUR DE LONGUEUIL

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

EXERCICE TERMINÉ LE 30 SEPTEMBRE 2024

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Annexe E - Charges d'opérations		
Salaires et charges sociales	910 517 \$	595 519 \$
Cotisation et affiliation	256 052	289 442
Location de plateaux	180 661	184 432
Sous-traitants	151 022	177 862
Arbitrage	126 381	107 848
Services médicaux	63 380	47 643
Formation	26 172	20 397
Réunions, événements et gala	21 064	15 466
Commandites versées aux équipes	19 489	51 650
Déplacement et représentation	18 948	13 382
Organisation et inscription aux tournois	10 707	16 414
Camp perfectionnement	7 946	5 643
Frais de préformation	4 380	2 250
Passeports et permis de voyage	1 621	1 627
Location d'équipements	128	336
Entretien des terrains, lignage	-	714
	<u>1 798 468 \$</u>	<u>1 530 625 \$</u>
Annexe F - Frais d'administration		
Salaires et avantages sociaux	320 214 \$	310 024 \$
Honoraires professionnels	32 851	34 750
Support informatique et site internet	17 500	10 183
Taxes et permis	6 889	5 617
Publicité et promotion	5 285	2 167
Télécommunications	4 712	4 677
Frais de bingo	3 960	2 291
Assurances	3 810	2 854
Fournitures de bureau	2 678	1 096
Créances douteuses et irrécouvrables (recouvrées)	(10 373)	2 014
	<u>387 526 \$</u>	<u>375 673 \$</u>
Annexe G - Frais financiers		
Intérêts et frais bancaires	715 \$	405 \$
Frais de transactions sur paiements en ligne	64 547	68 348
Frais de services de la paie	8 750	7 305
Intérêts et pénalités fiscales	635	780
Charge de désactualisation - emprunt sans intérêt	524	691
	<u>75 171 \$</u>	<u>77 529 \$</u>
Annexe H - Autres charges		
Subvention salariale Covid remboursée	(65 524) \$	- \$
Taxes de ventes non récupérables sur les achats	-	(62 890)
	<u>(65 524) \$</u>	<u>(62 890) \$</u>