



RAPPORT ANNUEL 2023-2024

TABLE DES MATIERES

Mission, vision, valeurs _____	3
Organigramme _____	4
Conseil d'administration _____	5
Priorités stratégiques _____	6
Décisions et actions importantes _____	7
Reconnaissance des clubs _____	8
Commanditaires et partenaires _____	9
Participants(es) aux programmes _____	10
Secteur féminin _____	11
Engagement social _____	12
Fonds d'aide _____	12
CSL inclusion _____	12
Bénévolat _____	12
Programmes _____	13
ID (4-7 ans) _____	13
CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9 _____	13
Ligues communautaire juvénile (13-21 ans) _____	14
Ligues communautaire sénior _____	14
Ligues compétitives 13 ans et + _____	14
Faits notables _____	15
Ligue 1 - QC _____	16
Masculine _____	16
Féminine _____	16
Futsal _____	17
Autres programmes et services _____	18
École primaire _____	18
Soccer inclusion _____	18
CSL Perfectionnement _____	18
Cliniques de physiothérapie _____	18
Camps _____	19
Camp de développement _____	19
Camp de perfectionnement _____	19
Camp de gardien de but _____	19
Camps de jour _____	19
Arbitrage _____	20

MISSION, VISION, VALEURS

Mission

Le Club de soccer de Longueuil (CSL) est un organisme à but non lucratif qui offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer de tous âges à Longueuil. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et inclusif.

Vision

Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel en leur offrant la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL vise à devenir la référence canadienne en ce qui a trait au développement ses membres.

Valeurs

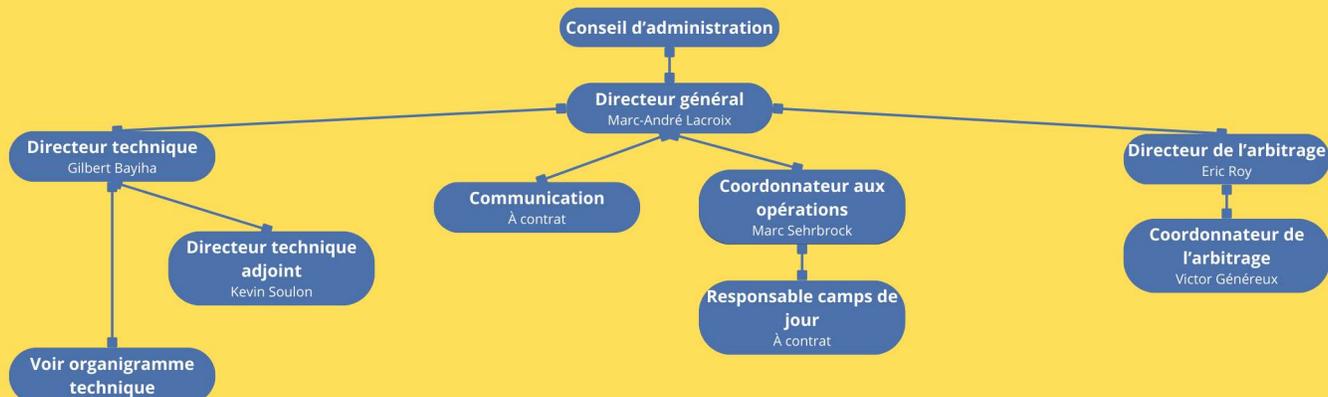
- **Accessible** : Fait référence au fait de permettre l'accès, la pratique, la compréhension à une activité, un lieu, un équipement, par la mise en place de mesures touchant de ses dimensions: Spatiale, temporelle et économique.
- **Inclusif**: Créer un espace où chacun trouve sa place, peu importe ses origines, son genre ou capacités, pour jouer, grandir et réussir ensemble.
- **Moral**: Valeur synonyme d'éthique, qui se manifeste par des comportements de respect de soi et d'autrui et de l'organisation en ayant conscience d'une action sociétale responsable.
- **Excellence**: L'excellence reflète la volonté constante de s'améliorer, de viser la qualité dans tout ce que nous entreprenons.
- **Respect**: la valeur du respect se manifeste par une attitude d'acceptation, de consentement et de considération pour l'autre qui va au-delà de la tolérance.



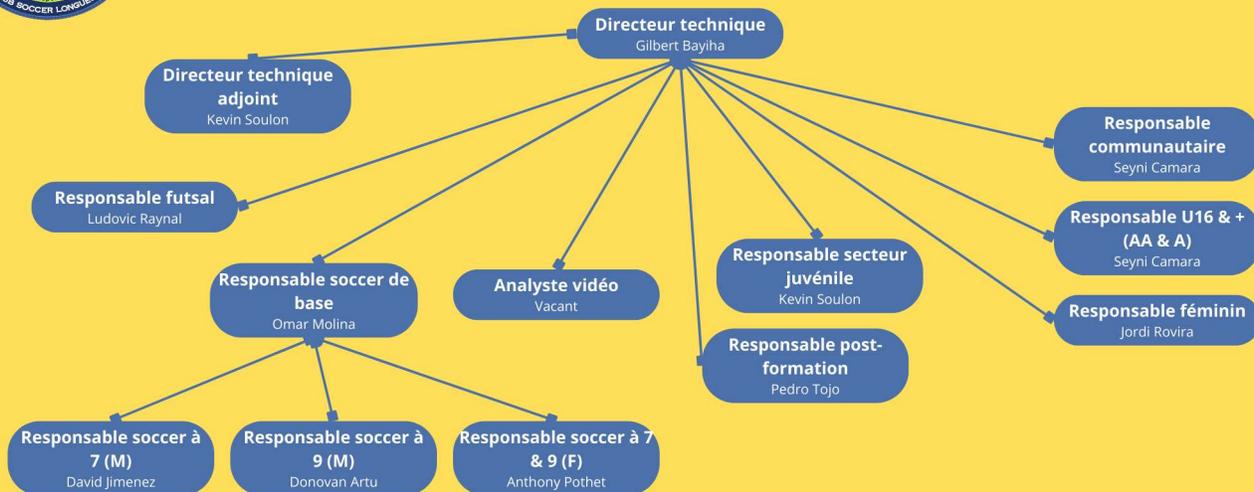
ORGANIGRAMME



Organigramme administratif du Club de soccer de Longueuil



Organigramme technique du Club de soccer de Longueuil



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Stéphane Lamothe, président
- Michelle Leblond, vice-présidente
- Adriana Oroian, trésorière
- Ariane Trottier, secrétaire
- Emmanuel Colinet
- Kathleen Graça
- Rabah Kesraoui
- Lyne Rioux
- Ziyad El Jabiri

12 rencontres entre le 25 octobre 2023 et le 26 septembre 2024



Stéphane Lamothe



Lyne Rioux



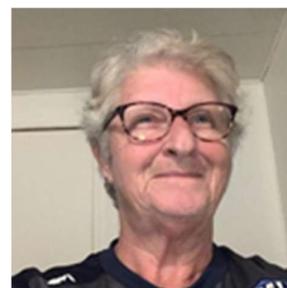
Adriana Oroian



Emmanuel Colinet



Rabah Kesraoui



Michelle Leblond



Kathleen Garca



Ziyad El Jabiri



Ariane Trottier

PRIORITES STRATEGIQUES

- PRIORITÉ 1
Des installations au service de nos ambitions
- PRIORITÉ 2
Consolider et accroître la participation au secteur féminin
- PRIORITÉ 3
Améliorer la rétention des joueurs de 16 ans et +
- PRIORITÉ 4
Professionnaliser le secteur communautaire
- PRIORITÉ 5
Promouvoir nos valeurs: éthique, accessibilité, équité, respect
- PRIORITÉ 6
Améliorer la gouvernance du club et les processus administratifs et budgétaires

Création en cours d'une nouvelle planification stratégique 2025 à 2027



DECISIONS ET ACTIONS IMPORTANTES

- Nouvelle entente avec Savi.
- Analyse de la situation financière du club, incluant l'évolution des frais d'exploitation, des coûts chargés aux membres et des sources possibles de revenus.
- Recrutement d'une nouvelle direction générale.
- Recrutement d'un nouveau coordonnateur à l'arbitrage.
- La tenue des livres comptable à l'externe.
- Discussions avec les représentants de la Ville de Longueuil sur les frais chargés aux membres et sur les défis d'opération du club.
- Mise à jour des informations sur le site web du club.
- Actualisation de la formation aux gérantes et gérants.
- Mise à jour du plan stratégique et opérationnel.
- Participation au Forum des présidents de l'Association régionale de soccer de la Rive Sud.



RECONNAISSANCE DES CLUBS

- Après avoir été l'un des sept premiers clubs québécois à avoir obtenu le niveau de reconnaissance nationale en décembre 2020, le Club de soccer de Longueuil demeure pleinement engagé dans un processus de maintien de ce niveau.
- Le CSL a maintenu, et ce, sans condition, son niveau de reconnaissance nationale pour l'année 2024.
- Les efforts de maintien pour l'année 2025 se sont poursuivis au cours de l'année.
- Afin de démontrer à Soccer Québec et Soccer Canada que notre club a bel et bien sa place au niveau national et de signaler que nous sommes toujours prêts à évoluer et à s'améliorer, le CSL a continué de répondre à toutes les exigences demandées. Le président et le directeur technique du CSL ont participé à des rencontres avec les responsables du programme pour Soccer Québec et Soccer Canada.
- Plusieurs visites techniques de la part de Soccer Québec ont eu lieu durant la saison estivale afin de valider notre façon de travailler.
- Entretemps, le niveau de reconnaissance nationale a permis au cours de l'été 2024 à nos équipes féminines et masculines U14 (2) U15 et U16 de participer à la Ligue de développement provincial et à nos équipes U15,16 et U17 (6) de participer à la Première Ligue de soccer juvénile du Québec (PLSJQ).
- Soccer Canada, avec la participation de Soccer Québec, a accordé le maintien de la reconnaissance nationale du CSL pour l'année 2025. La qualité de nos programmes et de notre organisation ne laisse aucun doute sur notre maintien au niveau national.



COMMANDITAIRES ET PARTENAIRES

longueuil



RTP
[PERFORMANCE]

savi



PARTICIPANTS(ES) AUX PROGRAMMES

Membres = membres actifs durant la saison (actif, annulé ou libéré)

Saison hivernale

Année	ID		CDC		CDC Annuel	Communautaire			U13+ **	Total
						Juvenile	Senior			
2020-21	0		0			0	0		0	
2021-22	208		295			24	268		795	
2022-23*	204	140	383			59	431		1217	
2023-24*	219	157	391	461		67	92	420	1807	
Croissance	7%		2%				36%	-3%	33%	

* Deux saisons distinctes (automne et hiver)

Saison estivale

Année	ID	CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ **	Total
				Juvenile	Senior		
2021	525	623		185	379	677	2389
2022	575	647		132	386	695	2435
2023	544	573	218	253	572	807	2967
2024	493	561	198	229	506	733	2720
Croissance	-10%	-2%	-9%	-10%	-13%	-10%	-9%



* Compétitif U13 +, Semi-pro et Réserve

SECTEUR FEMININ

Membres = membres actifs durant la saison (actif, annulé ou libéré)

Saison hivernale

Année	ID		CDC		CDC Annuel	Communautaire		U13+ [♦]	Total
						Juvenile	Senior		
2020-21	0		0			0	0		0
2021-22	41		61			1	79		182
2022-23*	18	13	91			8	130		247
2023-24*	16	19	40	28		12	150		265
Croissance	-12%	32%				33%	13%		7%

* Deux saisons distinctes (automne et hiver)

Saison estivale

Année	ID	CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ [♦]	Total
				Juvenile	Senior		
2021	177	165		62	106	199	709
2022	145	157		51	122	203	678
2023	134	114	28	60	188	228	752
2024	110	81	32	46	197	193	659
Croissance	-18%	-29%	13%	-23%	5%	-15%	-13%



♦ Compétitif U13 +, Semi-pro et Réserve

ENGAGEMENT SOCIAL

Fonds d'aide

Finance les inscriptions et équipements des jeunes de milieux défavorisés

2 759 \$ en 2023-2024

4 355 \$ en 2022-2023

5 077 \$ en 2021-2022

4 705 \$ en 2020-2021

Le Fonds d'aide est financé par :

- La Fondation Canadian Tire
- L'Amical de la solidarité Gabriel-Flamand



CSL inclusion

Ce projet a permis à des jeunes de 5 à 16 ans de bénéficier de pratiques de soccer gratuites tout au long de l'été 2024. Les activités ont connu une grande popularité et les jeunes adeptes y étaient assidus peu importe la température. On remercie l'organisateur du projet Massi Sadek et aux animatrices des séances.

Bénévolat

Un immense merci à tous les gérant.e.s et parents bénévoles qui ont notamment agit comme entraîneur.e.s.

Le prix bénévole de l'année du CSL au gala 2023 a été remis conjointement à Mesdames Patricia Gosselin et Amelie Péloquin ainsi qu'à Messieurs Carl Boutet et Emmanuel Colinet pour leurs contributions aux succès de nos équipes U15 PLSJQ.

Madame Nathalie Perreault a été nommé bénévole de l'année pour le CSL au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud.

Le Prix du président au gala 2023 a été attribué à Madame Michelle Leblond afin de souligner son engagement de longue date pour le CSL en plus de sa contribution à la gestion administrative du club en 2023 ainsi que pour la mise en place de la première édition de notre tournoi féminin.

PROGRAMMES

ID (4-7 ans)

- Programme automne-hiver de 20 semaines, avec un maximum de 200 enfants.
- Programme estival de 15 semaines au CMS naturel : programme mixte pour tous les âges ; 100 % des éducateurs.rices rémunérés.es et issus.es des équipes juvéniles du club



CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9

- Consolidation de la philosophie CDC CSL
- Choix entre 4 options : CDC annuel, CDC 1, CDC2 ou CDC 3
- Décloisonnement de plus en plus visible entre chaque génération
- Renforcement du « département gérance »
- Participation aux rassemblements régionaux ou à la ligue interne (sortie de la ligue Interclub pour tous nos groupes)

Participation à des rassemblements amicaux (AS Laval & Ottawa)

- Participation à des tournois (Celui du club, région, hors région, autre pays)
- Futsal partie intégrante du projet de développement du joueur au club
- Stabilisation des staffs

Liges communautaire juvénile (13-21 ans)

Ligue été a commencé en mai et fin en août.

Ligue Inter-villes de L'ARSRS pour les U14 à U21 Masculin/Féminin

Ligue automne/hiver octobre à fin mars

Futsal Juvénile (soccer en gymnase) U13 à U21 Masculin et Féminin

Encadrement Technique pour nos membres, une équipe composée de bénévoles expérimentés et de jeunes entraîneurs.es est mis en place pour offrir un environnement sécuritaire et agréable.



En 2024, une équipe du CSL, U16m-1, a remporté les séries dans la ligue Inter-villes dans le groupe B.

Liges communautaire sénior

- Ligue Mixte été : 14 équipes (2023: 16 équipes // 2022: 16 équipes)
- Ligue Féminine été : 12 équipes (2023: 10 équipes // 2022: 9 équipes)
- Ligue Mixte hiver : 18 équipes (2023: 18 équipes // 2022: 18 équipes)
- Ligue Féminine hiver : 12 équipes (2023: 12 équipes // 2022: 10 équipes)

Liges compétitives 13 ans et +

Durant l'été 2024, le club a présenté un total de 29 équipes compétitives dont 9 féminines. Nous continuons de constater qu'à partir de 16 ans, l'intérêt des jeunes joueurs diminue du côté masculin, exception faite des groupes élites, c'est une réalité régionale avec la disparition du championnat U17 AA.

FAITS NOTABLES

- Le CSL a été nommé à titre de Club de l'année 2024 lors du Gala de la mi-temps de Soccer Québec.
- Nos équipes U15 M et U16 F PLSJQ ont tous deux remporté la Coupe du Québec.
- Sergei Kozlovskiy et Aghilas Sadek(2008), ex-joueur.e.s du club évoluant à l'Académie du CF Montréal, appelés avec Équipe Canada U17 en préparation de la Coupe du Monde U17M.
- Tapis rouge de Soccer Québec : Kalyana Guillaume d'or U16 PLSJQ | Zoé Dinel Gants d'or U16 PLSJQ I
- Notre gardienne Rosalie Stabile Ligue 1 obtient l'argent avec les Rouges et Or de l'université de Laval aux championnats canadiens universitaires qui se déroulait à Halifax.
- Trois de nos joueurs sont champions québécois universitaires avec l'UdM (Zach Belamri, Olivier D'Anjou et Simon Annabi).
- Académie CF Féminine : admission de Malorie Tremblay et Mia Mc Lean Mercier (2008).
- Equipe Québec 2007 F : 2 joueuses
- Equipe Québec 2007 M : 2 joueurs
- PIP 2008 F : 9 joueuses convoquées.
- PIP 2009 M : 3 joueurs convoqués.
- PIR 2010 F : 3 joueuses convoqué
- PIR 2010 M : 2 joueurs convoqués.
- PIR 2011 F : 5 joueuses convoquées.
- PIR 2011 M : 7 joueurs convoqués.
- PIR 2012 F : 7 joueuses convoquées
- PIR 2012 M : 12 joueurs convoqués

LIGUE 1 - QC

Masculine

- 11^e saison en Ligue 1 Québec
- 7^e au classement
- L'équipe à fait jouer 35 joueurs durant la saison dont 15 venant des équipes Ligue1 réserve, Senior AAA et U17 PLSJQ.



Féminine



- 5^e saison en Ligue 1 Québec
- Gilbert Bayiha est entraîneur chef de l'équipe.
- 4^e au classement du Groupe B (9^e au classement général)
- Intégration de jeunes joueuses 2008-2007-2006 dans l'effectif (8)
- Titularisation de Noémie Gornick (2008) pur produit de Club.



FUTSAL

Dans le cadre de notre plan technique, le département futsal offre une activité est complémentaire au projet de jeu du club dans son développement et permet l'apport de connaissances spécifiques à l'application du sport dans les gymnases durant la période hivernale. Le recrutement d'éducateurs spécialisés dans l'activité a renforcé l'accompagnement des différents groupes (U9-10-11-12-13). Le lien unissant le soccer et le futsal permet une symbiose des apprentissages et une certaine continuité.

Au niveau de la post-formation, le projet futsal propose une alternative pour les participants et une autre voie de développement à leur épanouissement sportif et compétitif. Il complète l'une des prérogatives de la reconnaissance nationale et place le CS Longueuil comme l'un des acteurs de l'activité dans la province.

Cette année, deux groupes seniors masculin créés ont été admis respectivement dans la ligue régionale de la Rive sud et dans la Première Ligue de Futsal du Québec. Du côté féminin, il y a un groupe senior dans la ligue régionale de la Rive sud.



De nombreuses opportunités s'en dégagent déjà: utilisation de gymnases, participation aux tournois et création d'événements durant la saison d'hiver, continuité de l'activité sur l'ensemble de l'année, collaborations avec la RSEQ Montérégie (scolaire), etc.

AUTRES PROGRAMMES ET SERVICES

École primaire

Intervention dans une école primaire, Marcelle-Robidoux, programmes automne et hiver, très forte popularité avec plus de demandes que de places. Au total, près de 100 enfants ont pu participer au programme **scolaire**.

Soccer inclusion

Renforcement de notre programme de soccer gratuit destiné aux enfants des familles défavorisées. Durant l'été plus de 50 enfants ont pu profiter de matinée de soccer animé par des éducateurs de CSL dans différents parcs de l'agglomération longueilloise.

CSL Perfectionnement

Programme de perfectionnement semi-privé offert à tous joueur.se.s (membre ou non) souhaitant développer certains aspects spécifiques.

Cliniques de physiothérapie

Cliniques gratuites sans rendez-vous offerte en collaboration avec RTP Thérapie du sport, au Parc Laurier, durant la saison estivale.

CAMPS

Camp de développement

61 participant.e.s (35 en 2023)

Programme mixte offert à tous joueur.e.se.s souhaitant développer leurs habilités techniques. (2 semaines)

Pour les U8 à 14 ans

Camp de perfectionnement

46 participants (83 en 2023)

Un camp d'entraînement de haute performance pour les U11 à 14 mené par des éducateurs et éducatrices avec les plus hauts diplômes

Invités :

- Mathieu Rufié
- Anais Bounouar

Camp de gardien de but

21 participants (14 en 2023)

Un camp d'entraînement de qualité pour les gardien.nes de 11 à 16 ans dirigé par Cédric Florentin (Responsable des gardiens à la pré-académie au Paris FC) et nos entraîneurs Laurent Théoret et Arturo Flores

Camps de jour

- Pour les jeunes de 5 à 13 ans.
- 8 semaines de camps.
- 305 campeurs uniques (2023: 316 // 2022: 290)
- 13 moniteur.trice.s, 2 aides coordonnateur et un coordonnateur
- 7 aide-moniteurs
- Visite concluante d'une évaluatrice de l'ACQ (Association des Camps du Québec) pour le maintien du logo de conformité.



ARBITRAGE

Comme partout dans la province, et même dans d'autres sports, le secteur de l'arbitrage représente un défi majeur. La rétention des arbitres, pourtant un rôle essentiel dans la pratique du soccer, est difficile. C'est malheureusement aussi vrai au Club de soccer de Longueuil.

Il y avait 114 arbitres au CSL en 2024 comparativement à 86 arbitres en 2023. Cela représente une augmentation de 20 arbitres soit près de 19%. Au total, nous avons eu 78 arbitres de retour et le CSL a formé 36 nouveaux arbitres

Plus de 75% de nos arbitres ont moins de deux ans d'expérience. De nos 86 arbitres, la majorité (80) sont de grade juvénile (moins de 18 ans) ou District (18 ans et plus), soit les niveaux d'entrée au sein de l'arbitrage.

Au gala Méritas 2024 de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud, Nelly Caron (arbitre relève féminin) et Juan Pablo Benjumea (arbitre espoir masculin) remporté le prix dans leurs catégories respectives.

Au gala « de la Mi-Temps » de Soccer Québec, Marie-Han Gagnon-Chrétien a remporté le Prix Sonia Denoncourt pour arbitre excellence féminin.