

POLITIQUE SUR LA VÉRIFICATION DES ANTÉCÉDENTS JUDICIAIRES



Politique adoptée par le Conseil d'administration à sa séance du 18 décembre 2024.

La politique sur la vérification des antécédents judiciaires s'inspire de la Politique du même nom de Soccer Québec et du Guide de sécurité de Soccer Canada

1. Toute personne désirant s'affilier pour occuper un des postes décrits au paragraphe 3 doit au préalable accepter qu'une vérification sur ses antécédents judiciaires ait lieu selon les dispositions prévues à la présente politique.
2. Le Club de soccer de Longueuil a les obligations suivantes :
 - 2.1. Prendre toutes les mesures pour s'assurer de la santé, de la sécurité et du bien-être de ses membres;
 - 2.2. Prendre toutes les mesures raisonnables afin de protéger ses membres des préjudices auxquels leur vulnérabilité les expose;
 - 2.3. Prendre toutes les mesures pour s'assurer que les personnes en contact avec les membres ne représentent pas un danger pour eux ou une menace à leur intégrité physique ou morale;
 - 2.4. Agir avec éthique et dans le respect des droits des membres.
3. Sont sujettes au processus de vérification des antécédents judiciaires, tout le personnel d'encadrement (entraîneurs, assistants entraîneurs, conseiller technique du club, arbitres d'âge majeur, bénévoles, dirigeants et membres du conseil d'administration) œuvrant auprès du club ou des équipes de moins de 18 ans, peu importe la classe des équipes.
4. La vérification des antécédents judiciaires se fait dès que la première demande d'affiliation est présentée.
5. La vérification doit être refaite au moins tous les trois (3) ans.
6. Lors de la demande d'affiliation, le candidat s'engage à signer un formulaire autorisant le Club de soccer de Longueuil à faire la demande de recherche des antécédents judiciaires à un corps policier ou toute autre agence autorisée à effectuer une recherche judiciaire.
7. Lors de la demande d'affiliation, le candidat s'engage à signer un formulaire autorisant le Club de soccer de Longueuil à procéder en tout temps à la révision de la vérification des antécédents judiciaires.
8. Lors de la demande d'affiliation, si le candidat possède des antécédents judiciaires, la personne doit déposer une copie du plumeau afin de vérifier si les infractions qui lui sont reprochées sont incompatibles avec la fonction qu'elle exerce ou qu'elle désire exercer au sein de Club de soccer de Longueuil.
9. La recherche des antécédents judiciaires se limite aux infractions décrites ci-après :
 - 9.1. Violence
 - 9.2. Infraction à caractère sexuel
 - 9.3. Drogue et stupéfiant
 - 9.4. Crimes économiques (administrateurs seulement)

10. Lorsqu'un candidat possède des antécédents judiciaires semblables à ceux décrits aux présentes, la demande d'affiliation est automatiquement rejetée.
11. Lorsque l'on découvre qu'un membre déjà affilié possède des antécédents judiciaires identiques à ceux décrits aux présentes, son dossier est transmis au conseil d'administration du Club de soccer de Longueuil.
12. Nonobstant toutes les dispositions prévues aux règlements de discipline, le conseil d'administration n'aura d'autre choix, lorsque les antécédents judiciaires auront été prouvés, que d'annuler l'affiliation ou de la maintenir.
13. En cas de maintien, le conseil d'administration peut imposer des conditions particulières. Ces conditions peuvent être de différentes natures. À titre d'exemple, le conseil d'administration peut demander que la personne s'engage à présenter une demande de pardon si elle y est admissible. Le conseil d'administration peut également imposer des mesures d'encadrement ou de surveillance qui garantiront la protection des mineurs.
14. La personne faisant l'objet d'une décision du conseil d'administration, bien qu'elle possède des antécédents judiciaires, devra s'engager par écrit à respecter les conditions imposées par le conseil d'administration. Le non-respect de l'engagement entraînera la révocation de l'affiliation.
15. Lorsqu'il s'agit d'une personne rémunérée, le conseil d'administration du Club de soccer de Longueuil peut, lorsqu'il apprend que la personne a des antécédents judiciaires, la suspendre avec solde pendant la durée de l'analyse de son dossier, et ce, jusqu'à la prise de décision finale.
16. Un avis écrit doit être donné à la personne suspendue. L'avis contiendra le motif de la suspension, la durée et la date où elle pourra faire valoir son point de vue à la personne désignée pour étudier son dossier.
17. La personne désignée pourra maintenir l'employé dans ses fonctions, recommander son congédiement ou lui imposer des conditions qu'il doit s'engager par écrit à respecter.
18. Les dispositions décrites aux règlements de discipline s'appliquent comme si elles étaient inscrites à la présente politique dans la mesure où elles sont applicables.
19. Le Club de soccer de Longueuil doit désigner une personne pour la transmission des renseignements personnels au corps policier.
20. Un formulaire de consentement est remis à chaque personne visée par la vérification des antécédents judiciaires. Une fois rempli, le formulaire est retourné dans une enveloppe cachetée, à la personne désignée pour la transmission des renseignements au corps policier.
21. Une copie du formulaire dûment rempli est versée au dossier de la personne concernée. Ce dossier est conservé sous clé dans un endroit approprié dont l'accès est limité.
22. Dès que tous les formulaires appropriés ont été reçus, la personne désignée pour la transmission des renseignements personnels prépare la liste des personnes dont les antécédents judiciaires doivent être vérifiés. Cette liste et les formulaires sont ensuite acheminés au corps policier qui communiquera à son tour les résultats de son enquête selon les modalités déterminées lors de l'entente avec le corps policier.

23. L'information confidentielle ne doit être communiquée que si cela s'avère nécessaire.
24. Les renseignements personnels obtenus tout au long de la vérification des antécédents judiciaires ne doivent être utilisés qu'à la seule fin de déterminer l'affiliation d'un membre ou le maintien dans son emploi. Dans toute autre circonstance, le consentement de la personne concernée est requis avant de pouvoir communiquer ces renseignements à quiconque.
25. Les documents relatifs à la vérification des antécédents judiciaires seront conservés au dossier pour une période maximale de trois ans après la cessation de l'affiliation. Durant la période de conservation de ces renseignements personnels, le service de garde doit prendre toutes les mesures raisonnables pour protéger la confidentialité.

Stéphane Lamothe, Président

Ariane Trottier, secrétaire