



RAPPORT ANNUEL 2022-2023

TABLE DES MATIERES

Mot du président	3
Mission, vision, valeurs	4
Organigramme	5
Conseil d'administration	6
Priorités stratégiques	7
Décisions et actions importantes	8
Reconnaissance des clubs	9
Commanditaires et partenaires	10
Participants(es) aux programmes	11
Secteur féminin	12
Engagement social	13
Fonds d'aide	13
CSL inclusion	13
Bénévolat	13
Programmes	14
ID (4-7 ans)	14
CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9	14
Ligues communautaire juvénile (13-21 ans)	15
Ligues communautaire sénior	15
Ligues compétitives 13 ans et +	15
Faits notables	16
Ligue 1 - QC	17
Masculine	17
Féminine	17
Futsal	18
Autres programmes et services	19
Académie des gardiennes et des gardiens de but	19
Écoles Primaires	19
Soccer inclusion	19
AGB Perfectionnement	19
CSL Perfectionnement	19
Cliniques de physiothérapie	19
Camps	20
Camp de perfectionnement	20
Camps de jour	20
Arbitrage	21
Résultats financiers	22
Résultats financiers	23

MOT DU PRESIDENT

Quelle belle année ça a été pour le Club de soccer de Longueuil! L'exercice 2022-2023 a débuté avec la confirmation que le CSL maintenait, pour l'année 2023, son niveau de reconnaissance nationale. Ceci n'est pas une fin en soi, mais cette reconnaissance demeure un gage de la qualité de nos programmes et de notre organisation.

Cette qualité a pu se remarquer à bien des égards et sur plusieurs facettes. Les succès sportifs de nos équipes en sont des exemples. On peut être fiers de ce qui a été accompli par nos joueuses et joueurs et par leurs éducateurs et éducatrices. Cela a culminé avec les exploits de nos équipes U15 PLSJQ. Après que ces deux équipes ont eu remportés la coupe du Québec, les garçons ont accompli un fabuleux parcours qui s'est terminé en finale du championnat canadien et nos filles sont maintenant les championnes canadiennes! Ainsi, pour la deuxième année consécutive, une équipe de Longueuil a pu gravir le haut du podium du soccer national. Mais les succès ne se sont pas arrêtés là... plusieurs de nos équipes, juvéniles et seniors, ont fini leur saison en remportant les plus grands honneurs.



Mais le succès d'un club n'est pas représenté que par les trophées gagnés. Le développement, l'engagement et le plaisir de chaque joueuse et de chaque joueur et à chaque niveau sont ce qu'il y a de plus important. Il y a aussi le développement de nos arbitres et de nos éducateurs et éducatrices. Pour cela, il faut toute une communauté. Joueuses, joueurs, parents, bénévoles, arbitres, éducatrices et éducateurs, employés et employées, membres du conseil d'administration, partenaires et commanditaires. Cette belle année n'aurait pas été pareille sans l'apport de chacun d'eux.

L'exercice n'aura pas été sans difficulté. Des écueils administratifs, l'implantation d'un nouveau logiciel de gestion des membres, des équipes et des compétitions par Soccer Québec ainsi que la pénurie de main-d'œuvre ont compliqué notre offre de service. Le conseil d'administration du CSL est également conscient que la hausse des coûts, les exigences de la reconnaissance nationale et le souci de toujours présenter un environnement de qualité pour nos membres exercent des pressions sur l'accessibilité des programmes.

Malgré cela, nous avons pu bonifier la programmation offerte par le CSL. Ainsi, à partir de l'automne 2022, une équipe du CSL a participé à la Première ligue de futsal du Québec, marquant une étape supplémentaire dans le développement du futsal au sein de notre club. On peut aussi être très fier de notre nouveau tournoi féminin qui a eu lieu lors du premier week-end de juillet. Le projet CSL inclusion qui permet à des jeunes de quartiers défavorisés de bénéficier de pratiques de soccer gratuites est aussi un bel accomplissement.

Toutes ces réalisations et tous ces succès ont été reconnus au-delà du club. Ce sont les raisons pourquoi le Club de soccer de Longueuil a été choisi Club de l'année 2023 par Soccer Québec. C'est une autre preuve que l'on peut être fier de ce qui se fait ici. Encore une fois, bravo! Et merci à toute la communauté du CSL pour cette belle année.

Francis Généreux
Président du conseil d'administration

MISSION, VISION, VALEURS

Mission

Le Club de soccer de Longueuil (CSL) est un organisme à but non lucratif qui offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et stimulant.

Vision

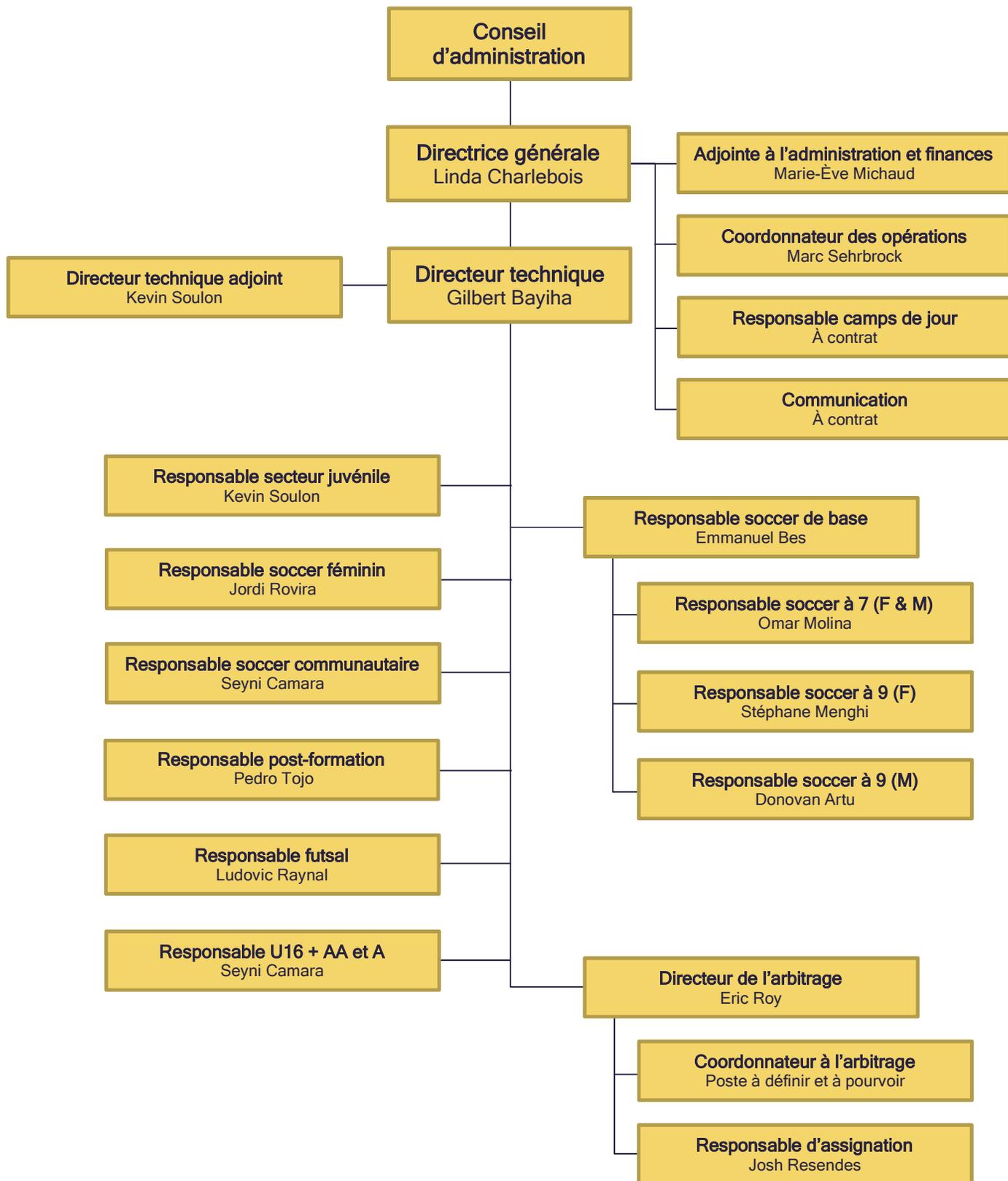
Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel. Il souhaite donc leur offrir la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL souhaite devenir la référence canadienne en ce qui a trait au développement des jeunes joueurs.

Valeurs

- **Éthique** : valeur synonyme de morale, qui se manifeste par des comportements de respect de soi et d'autrui et de l'organisation en ayant conscience d'une action sociétale responsable.
- **Accessibilité** : fait référence au fait de permettre l'accès, la pratique, la compréhension à une activité, un lieu, un équipement, par la mise en place de mesures touchant l'ensemble de ses dimensions : spatiale, temporelle, économique et culturelle.
- **Équité** : est la valeur qui conduit à corriger des inégalités.
- **Respect** : la valeur du respect se manifeste par une attitude d'acceptation, de consentement et de considération pour l'autre qui va au-delà de la tolérance.



ORGANIGRAMME



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Francis Généreux, président
- Michelle Leblond, vice-présidente
- Adriana Oroian, trésorière
- Ariane Trottier, secrétaire
- Emmanuel Colinet
- Kathleen Graça
- Rabah Kesraoui
- Lyne Rioux
- Un poste vacant

11 rencontres entre le 26 janvier 2023 et le 29 novembre 2023



Francis Généreux



Lyne Rioux



Adriana Oroian



Emmanuel Colinet



Rabah Kesraoui



Michelle Leblond



Kathleen Garca



Ariane Trottier

PRIORITES STRATEGIQUES

- PRIORITÉ 1
Des installations au service de nos ambitions
- PRIORITÉ 2
Consolider et accroître la participation au secteur féminin
- PRIORITÉ 3
Améliorer la rétention des joueurs de 16 ans et +
- PRIORITÉ 4
Professionnaliser le secteur communautaire
- PRIORITÉ 5
Promouvoir nos valeurs: éthique, accessibilité, équité, respect
- PRIORITÉ 6
Améliorer la gouvernance du club et les processus administratifs et budgétaires



DECISIONS ET ACTIONS IMPORTANTES

- Évaluation des tâches et création du poste de coordonnateur aux opérations. Embauche temporaire de Lara Marando et permanente de Marc Sehrbrock.
- Analyse de la situation financière du club, incluant l'évolution des frais d'exploitation, des coûts chargés aux membres et des sources possibles de revenus.
- Actualisation des tâches et des contrats pour la direction générale et la direction technique.
- Discussions avec les représentants de la Ville de Longueuil sur les frais chargés aux membres et sur les défis d'opération du club.
- Suivi des problèmes opérationnels occasionnés par la mise en place à l'échelle provinciale du nouveau logiciel Spordle.
- Support administratif de Michelle Leblond et d'Adriana Oroian pendant période d'absence de la direction générale.
- Mise en place de nouveaux responsables pour le secteur de l'arbitrage, soit Éric Roy comme directeur de l'arbitrage et Joshua Resendes comme responsable de l'assignation. Réévaluation des politiques d'affiliation des arbitres.
- Mise à jour des informations sur le site web du club.
- Mise en place du tournoi féminin et retour du tournoi communautaire estival.
- Actualisation de la formation aux gérantes et gérants.
- Mise en place d'une procédure pour la participation des équipes du CSL à des tournois extérieurs.
- Ajustements au programme de prise en charge des inscriptions et au programme de remboursement du kilométrage pour les éducateurs et éducatrices (compétitif et communautaire).
- Mise à jour du plan stratégique et opérationnel.
- Participation au Forum des présidents de l'Association régionale de soccer de la Rive Sud.



RECONNAISSANCE DES CLUBS

- Après avoir été l'un des sept premiers clubs québécois à avoir obtenu le niveau de reconnaissance nationale en décembre 2020, le Club de soccer de Longueuil demeure pleinement engagé dans un processus de maintien de ce niveau.
- Le CSL a maintenu, et ce, sans condition, son niveau de reconnaissance nationale pour l'année 2023.
- Les efforts de maintien pour l'année 2024 se sont poursuivis au cours de l'année.
- Afin de démontrer à Soccer Québec et Soccer Canada que notre club a bel et bien sa place au niveau national et de signaler que nous sommes toujours prêts à évoluer et à s'améliorer, le CSL a continué de répondre à toutes les exigences demandées. Le président et le directeur technique du CSL ont participé à des rencontres avec les responsables du programme pour Soccer Québec et Soccer Canada.
- Plusieurs visites techniques de la part de Soccer Québec ont eu lieu durant la saison estivale afin de valider notre façon de travailler.
- Entretemps, le niveau de reconnaissance nationale a permis au cours de l'été 2023 à nos équipes féminines et masculines U13 et U14 (4) de participer à la Ligue de développement provincial et à nos équipes U15 et U16 (4) de participer à la Première Ligue de soccer juvénile du Québec (PLSJQ).
- La décision de Soccer Canada, avec la participation de Soccer Québec, en vue du maintien de la reconnaissance nationale du CSL pour l'année 2024 devrait être connue dans les prochaines semaines. La qualité de nos programmes et de notre organisation ne nous laisse aucun doute sur notre maintien au niveau national.



COMMANDITAIRES ET PARTENAIRES

longueuil



RTP
[PERFORMANCE]

savi



PARTICIPANTS(ES) AUX PROGRAMMES

Membres = membres actifs durant la saison (actif, annulé ou libéré)

Saison hivernale

Année	ID		CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ ♦	Total
					Juvenile	Senior		
2020-21	0		0		0	0		0
2021-22	208		295		24	268		795
2022-23*	204	140	383		59	431		1217
Croissance	-2%		30%		146%	61%		53%

* Deux saisons distinctes (automne et hiver)

Saison estivale

Année	ID		CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ ♦	Total
					Juvenile	Senior		
2021	525		623		185	379	677	2389
2022	575		647		132	386	695	2435
2023	544		573	218	253	572	807	2967
Croissance	-5%		22%		92%	48%	16%	22%



♦ Compétitif U13 +, Semi-pro et Réserve

SECTEUR FEMININ

Membres = membres actifs durant la saison (actif, annulé ou libéré)

Saison hivernale

Année	ID		CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ ♦	Total
					Juvenile	Senior		
2020-21	0		0		0	0		0
2021-22	41		61		1	79		182
2022-23*	18	13	91		8	130		247
Croissance	-24%		49%		700%	65%		36%

* Deux saisons distinctes (automne et hiver)

Saison estivale

Année	ID	CDC	CDC Annuel	Communautaire		U13+ ♦	Total
				Juvenile	Senior		
2021	177	165		62	106	199	709
2022	145	157		51	122	203	678
2023	134	114	28	60	188	228	752
Croissance	-8%	-10%		18%	54%	12%	11%



♦ Compétitif U13 +, Semi-pro et Réserve

ENGAGEMENT SOCIAL

Fonds d'aide

Finance les inscriptions et équipements des jeunes de milieux défavorisés

4 355 \$ en 2022-2023

5 077 \$ en 2021-2022

4 705 \$ en 2020-2021



Le Fonds d'aide est financé par :

- La Fondation Canadian Tire
- L'Amical de la solidarité Gabriel-Flamand
- La revente de souliers usagés
- La cantine de Marie

CSL inclusion

Ce projet a permis à des jeunes de 5 à 16 ans de bénéficier de pratiques de soccer gratuites tout au long de l'été 2023. Les activités ont connu une grande popularité et les jeunes adeptes y étaient assidus peu importe la température. Le tout s'est clôturé par une grande fête à la fin de l'été où a eu lieu un tournoi entre les équipes. Merci aux commanditaires du projet de même qu'à l'organisatrice Rosalie Blake et aux animatrices des séances.

Bénévolat

Un immense merci à tous les gérant.e.s et parents bénévoles qui ont notamment agité comme entraîneur.e.s.

Le prix bénévole de l'année du CSL au gala 2023 a été remis conjointement à Mesdames Patricia Gosselin et Amelie Péloquin ainsi qu'à Messieurs Carl Boutet et Emmanuel Colinet pour leurs contributions aux succès de nos équipes U15 PLSJQ.

Madame Adriana Oroian a été nommée bénévole de l'année pour le CSL au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud.

Le Prix du président au gala 2023 a été attribué à Madame Michelle Leblond afin de souligner son engagement de longue date pour le CSL en plus de sa contribution à la gestion administrative du club en 2023 ainsi que pour la mise en place de la première édition de notre tournoi féminin.

PROGRAMMES

ID (4-7 ans)

- Programme automne-hiver de 20 semaines, avec un maximum de 200 enfants.
- Programme estival de 15 semaines au CMS naturel : programme mixte pour tous les âges ; 100 % des éducateurs.rices rémunérés.es et issus-es des équipes juvéniles du club
- Création de festivals amicaux (Saint Hyacinthe / Boucherville / Celtix).



CDC (8-12 ans) Soccer à 7 et à 9

- Consolidation de la philosophie CDC CSL
- Choix entre 4 options : CDC annuel, CDC 1, CDC2 ou CDC 3
- Décloisonnement de plus en plus visible entre chaque génération
- Renforcement du « département gérance »
- Participation aux rassemblements régionaux ou à la ligue interne (sortie de la ligue Interclub pour tous nos groupes)
- Participation à des rassemblements amicaux (Saint-Hyacinthe, AS Laval, Ottawa)
- Participation à des tournois (Celui du club, région, hors région, autre pays)
- Futsal partie intégrante du projet de développement du joueur au club
- Stabilisation des staffs

Ligues communautaire juvénile (13-21 ans)

Ligue été a commencé en mai et fin en août.

Ligue Interclubs pour les U13- U14 Masculin / Féminin se jouent entre de Longueuil, St-Hubert, St-Lambert et Greenfield Park.

Ligue Inter-villes de L'ARSRS pour les U15 à U21 Masculin/Féminin

Ligue automne/hiver octobre à fin mars

Futsal Juvénile (soccer en gymnase) U13 à U21 Masculin et Féminin

Encadrement Technique pour nos membres, une équipe composée de bénévoles expérimentés et de jeunes entraîneurs.es est mis en place pour offrir un environnement sécuritaire et agréable.

Ligues communautaire sénior

- Ligue Mixte été : 16 équipes (même nombre qu'en 2022)
- Ligue Féminine été : 10 équipes (1 de plus qu'en 2022)
- Ligue Mixte hiver : 18 équipes (même nombre qu'en 2022)
- Ligue Féminine hiver : 12 équipes (2 de plus qu'en 2022)



Ligues compétitives 13 ans et +

Durant l'été 2023, le club a présenté un total de 29 équipes compétitives dont 9 féminines.

Nous continuons de constater qu'à partir de 16 ans, l'intérêt des jeunes joueurs diminue du côté masculin, exception faite des groupes élites, c'est une réalité régionale avec la disparition du championnat U17 AA.

FAITS NOTABLES

- Le CSL s'est vu nommé Club de l'année 2023 lors du Gala de la mi-temps de Soccer Québec.
- Nos équipes U15 M et F PLSJQ ont tous deux remporté la Coupe du Québec leur permettant de participer aux Championnats Canadiens.
- Les U15 M PLSJQ terminent avec la 2ème place aux Championnats Canadiens. Christophe Vollard reçoit un hommage à l'excellence de la part de l'ARSRS.
- Les U15F sont championnes canadiennes et termine la compétition avec 0 but contre. Gilbert Bayiha est nommé entraîneur de l'année au Tapis rouge de Soccer Québec et reçoit un hommage à l'excellence de la part de l'ARSRS.
- Le Senior M AA est champion LIZ2 et accède au AAA.
- Les U14 M AA sont champions et se rendent aux finales interrégionales.
- Sergei Kozlovskiy (2008), ex-joueur.e.s du club évoluant à l'Académie du CF Montréal, appelés avec Équipe Canada U17 en préparation de la Coupe du Monde U17M.
- Tapis rouge de Soccer Québec : Malorie Tremblay, Yann Olivier Ballon d'or U15 PLSJQ | David Martins-Jorge Ballon d'or U21M LSEQ | Elliot Viel, Soulier d'or U16 PLSJQ | Zacharia Oumamass soulier d'ord PLFQ | Rosalie Couture et Leonard Colinet, Gants d'or U15 PLSJQ | Alexis Desjardins Gant d'or L1QC-R.
- 3 de nos joueuses PLSQ ont participé aux championnats canadiens universitaires avec l'UdM (Amina Koroghli, Santy Malanda, Katya Houpert).
- Deux de nos joueurs sont champions québécois universitaires avec l'UdM (Zach Belamri et Olivier D'Anjou).
- Liam Ferraro (2006) a participé à l'édition 2023 de la Série Québec - Ontario avec Équipe Québec.
- Académie CF Féminine : admission de Antonella Fortich (2008).
- PIP 2008 F : 5 joueuses convoquées.
- PIP 2009 F : 3 joueuses convoquées.
- PIP 2009 M : 8 joueurs convoqués.
- PIR 2010 M : 11 joueurs convoqués.
- PIR 2010 F : 4 joueuses convoquées.
- PIR 2011 M : 6 joueurs convoqués.
- Aghiles Sadek - Équipe nationale U15.
- Antoine Ndiaye - Équipe nationale U17 - 2 buts Concacaf - qualification pour la coupe du monde.
- Mastias Hammache - Équipe de l'Algérie U17 (Champions de la Coupe Arabe)
- Khadijha Cissé - Équipe nationale U17
- Karim Hamdi - U17 du Maroc



LIGUE 1 - QC

Masculine

- 10^e saison dans la PLSQ
- François Bourgeais quitte le Club pour une nouvelle aventure au FC Lorient
- 8^e au classement
- L'équipe à fait jouer une quarantaine de joueurs durant la saison : 19 joueurs U21, 1 joueurs U16 et 2 joueurs U17.
- Notre réserve termine championne de la première édition des play-offs réserve avec un groupe uniquement composé de joueur U21.



Féminine

- 4^e saison dans la PLSQ
- Kelsey Wilson est entraîneur chef de l'équipe.
- 11^e au classement



FUTSAL

Un département dédié a vu le jour afin de permettre le développement de l'activité Futsal

Cette nouvelle activité est complémentaire du projet de jeu du club dans son développement et permet l'apport de connaissances spécifiques à l'application du sport dans les gymnases durant la période hivernale. Le recrutement d'éducateurs spécialisés dans l'activité a renforcé l'accompagnement des différents groupes (U9-10-11-12-13). Le lien unissant le soccer et le futsal permet une symbiose des apprentissages et une certaine continuité.



Au niveau de la post-formation, le projet futsal propose une alternative pour les participants et une autre voie de développement à leur épanouissement sportif et compétitif. Il complète l'une des prérogatives de la reconnaissance nationale et place le CS Longueuil comme l'un des acteurs de l'activité dans la province.



Cette année, deux groupes seniors créés ont été admis respectivement dans la ligue régionale de la Rive sud et dans la Première Ligue de Futsal du Québec.

Dans l'attente de la création de leurs équivalents féminins anticipés pour l'année 2023, ces 2 regroupements peuvent donc profiter de deux championnats relevés, la PLFQ

étant l'équivalent futsal de la PLSQ et reste l'un des meilleurs championnats à disposition au Canada.

De nombreuses opportunités s'en dégagent déjà: utilisation de gymnases, participation aux tournois et création d'événements durant la saison d'hiver, continuité de l'activité sur l'ensemble de l'année, collaborations avec la RSEQ Montérégie (scolaire), etc.

AUTRES PROGRAMMES ET SERVICES

Académie des gardiennes et des gardiens de but

Participation de 11 gardien.ne.s agé.e.s de 11 à 15 ans | 20 séances. Le camp a été offert durant la période estivale, de mai à octobre.



Écoles Primaires

Intervention dans deux écoles primaires, Marcelle-Robidoux et Adrien-Gamache, programmes automne et hiver, très forte popularité avec plus de demandes que de places. Au total, près de 100 enfants ont pu participer au programme scolaire.



Soccer inclusion

Renforcement de notre programme de soccer gratuit destiné aux enfants des familles défavorisées. Durant l'été plus de 80 enfants ont pu profiter de matinée de soccer animé par des éducateurs de CSL dans différents par de l'agglomération longueilloise.

AGB Perfectionnement

Camp d'une semaine dédiée aux gardien.nes animée par Cédric Florentin responsable des gardiens de la préformation au Paris FC..

CSL Perfectionnement

Programme de perfectionnement semi-privé offert à tous joueur.se.s (membre ou non) souhaitant développer certains aspects spécifiques. Ce programme est tenu par Jonathan Makaya.

Cliniques de physiothérapie

Cliniques gratuites sans rendez-vous offerte en collaboration avec RTP Thérapie du sport, au Parc Laurier, durant la saison estivale.

CAMPS

Camp de développement

35 participants

Programme mixte (1 semaine)

Pour les 9 à 15 ans

Camp de perfectionnement

83 participants (76 en 2022)

Un camp d'entraînement de haute performance pour les 9 à 15 ans mené par des éducateurs et éducatrices avec les plus hauts diplômes

Entraîneurs:

- Miguel Carvalho Barata - Sporting Lisboa
- Henrique Antunes - Belenenses

Camps de jour

- Pour les jeunes de 5 à 13 ans.
- 8 semaines de camps.
- 316 campeurs uniques (290 en 2022)
- 16 moniteur.trice.s, un responsable terrain et un coordonnateur
- 4 aide-moniteurs
- Accompagnatrice pour offrir le service aux enfants avec besoins particuliers (4 enfants)
- Visite concluante d'une évaluatrice de l'ACQ (Association des Camps du Québec) pour le maintien du logo de conformité.



ARBITRAGE

Comme partout dans la province, et même dans d'autres sports, le secteur de l'arbitrage représente un défi majeur. La rétention des arbitres, pourtant un rôle essentiel dans la pratique du soccer, est difficile. C'est malheureusement aussi vrai au Club de soccer de Longueuil.

Il y avait 86 arbitres au CSL en 2023 comparativement à 147 arbitres en 2022. Cela représente une perte de 61 arbitres soit près de 60%. Généralement, la diminution devrait être entre 15% et 40%. C'est aussi une perte plus importante que la capacité du club à former de nouveaux arbitres. Bien qu'il y ait une diminution naturelle à chaque année (15%-20% qui passent à autre chose, autre emploi, etc.), une majorité d'arbitres semble quitter à cause des conditions difficiles et de la pression, voire de la violence, exercée par les participants envers les officiels.

En 2023, le secteur de l'arbitrage du CSL a formé 42 nouveaux arbitres.

Plus de 75% de nos arbitres ont moins de deux ans d'expérience. De nos 86 arbitres, la majorité (80) sont de grade juvénile (moins de 18 ans) ou District (18 ans et plus), soit les niveaux d'entrée au sein de l'arbitrage.

Nos arbitres Otoniel Carias Guerrero, Louis Caron, Ariane Laville, Khaled Mokhtari, Adrien Oroian et Sébastien Oroian ont tous récemment accédé à la liste provinciale.

Au gala Méritas 2023 de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud, Khaled Mohktari a remporté le prix de l'Arbitre vétérán (mixte) de la région. Mohcine Keroui (arbitre masculin recrue de l'année) et Ariane Laville (arbitre relève féminin) ont été finalistes dans leurs catégories.

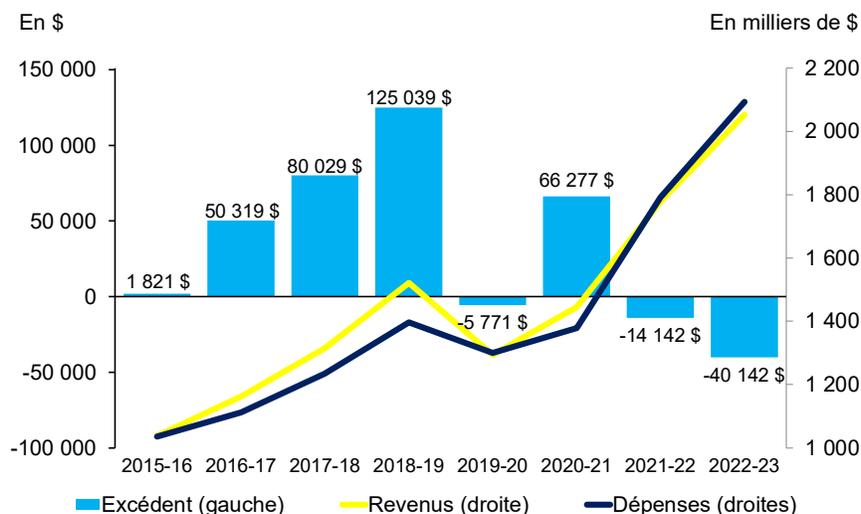


Au gala « Le tapis rouge » de Soccer Québec, Nicolas Melita s'est vu attribué le Prix arbitrage Élite masculin 2023. Les autres finalistes, Alonso Gutierrez-Salazar et Félix-Antoine Pelletier ont aussi été formés au CSL. Tout comme Marie-Han Gagnon-Chrétien, finaliste pour la catégorie arbitre excellence féminin.

RESULTATS FINANCIERS

- Le retour à la normale, voire une accélération des activités (incluant, entre autres, une hausse des frais de location de terrains et des charges salariales) explique en grande partie la détérioration de l'excédent entre 2021-2022 et 2022-2023.
- Les **revenus d'inscriptions** ont cependant enregistré une hausse de 24,2 % en 2022-2023 par rapport à l'exercice 2021-2022.
- Cependant, les **subventions** reçues ont chuté de 41,3 % comparativement à 2021-2022 (reflétant la fin complète des programmes gouvernementaux liés à la pandémie). Les revenus de **commandites** ont diminué de 21,3 %, mais cela a été pleinement contrebalancé par de nouveaux revenus liés au **bingo**.
- Au total, les **produits ont progressé de 15,5 %** par rapport à l'exercice 2021-2022.
- Les **charges** ont augmenté de 16,8 % en 2022-2023 par rapport à 2021-2022. C'est moins que la hausse de 30,0 % enregistrée l'exercice précédent qui s'expliquait surtout par la fin de la pandémie.
- La catégorie de dépenses liées aux **salaires et charges sociales** a poursuivi sa tendance à la hausse avec une variation de 11,9 %. Encore cette année, l'augmentation est surtout redevable à la nécessité d'avoir recours à davantage d'éducateur.rice.s avec une formation plus avancée (exigences de la reconnaissance des clubs et davantage d'équipes élites).
- Les frais liés aux **opérations sportives** ont bondi de 23,5 % entre 2021-2022 et 2022-2023. Cela s'explique complètement par la location de terrains intérieurs durant la saison hivernale.
- Les **frais et cotisations** ont augmenté de 20,0 %, en lien avec la hausse des inscriptions (joueur.euse.s et équipes).
- Les **autres charges d'exploitation** étaient en hausse de 36,4 %. Cela s'explique surtout par des augmentations des charges fiscales sur les inscriptions, des frais bancaires et des honoraires professionnels payés par le club.
- **Le solde des produits et charges affiche une insuffisance de 40 142 \$** après une insuffisance de 14 141 \$ en 2021-2022.
- L'**actif net** est passé de 366 157 \$ au 30 septembre 2022 à 326 015 \$ au 30 septembre 2023.

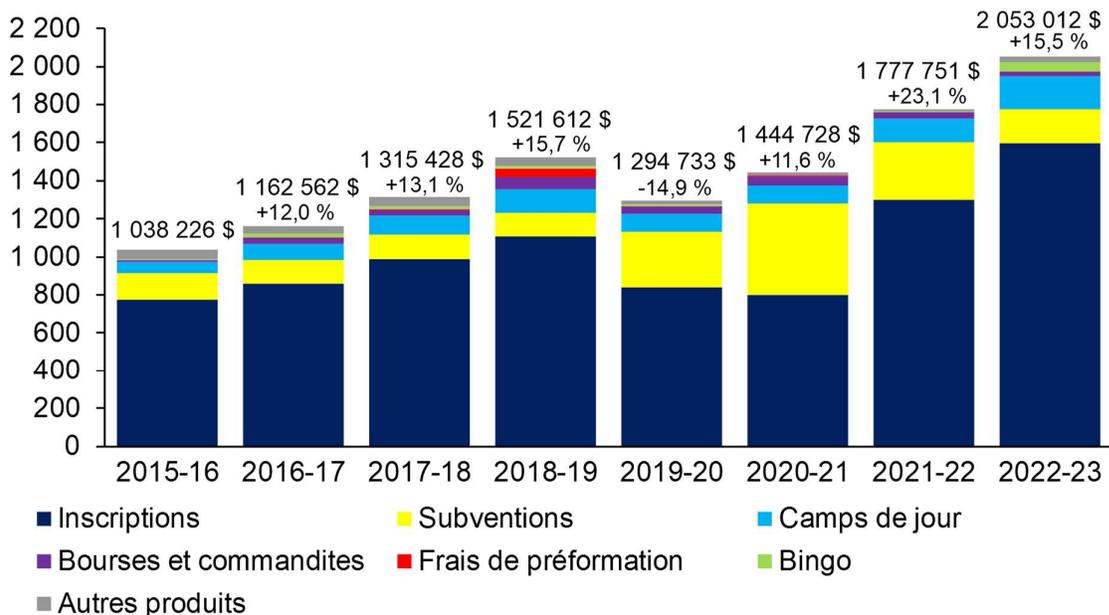
Évolution de l'excédent



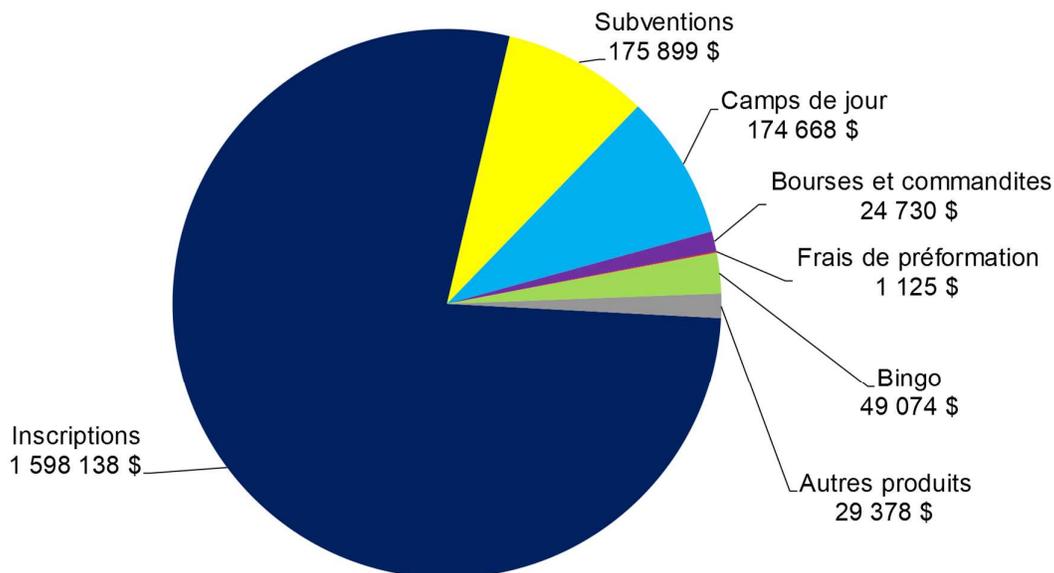
RESULTATS FINANCIERS

Évolution des revenus

En milliers de \$

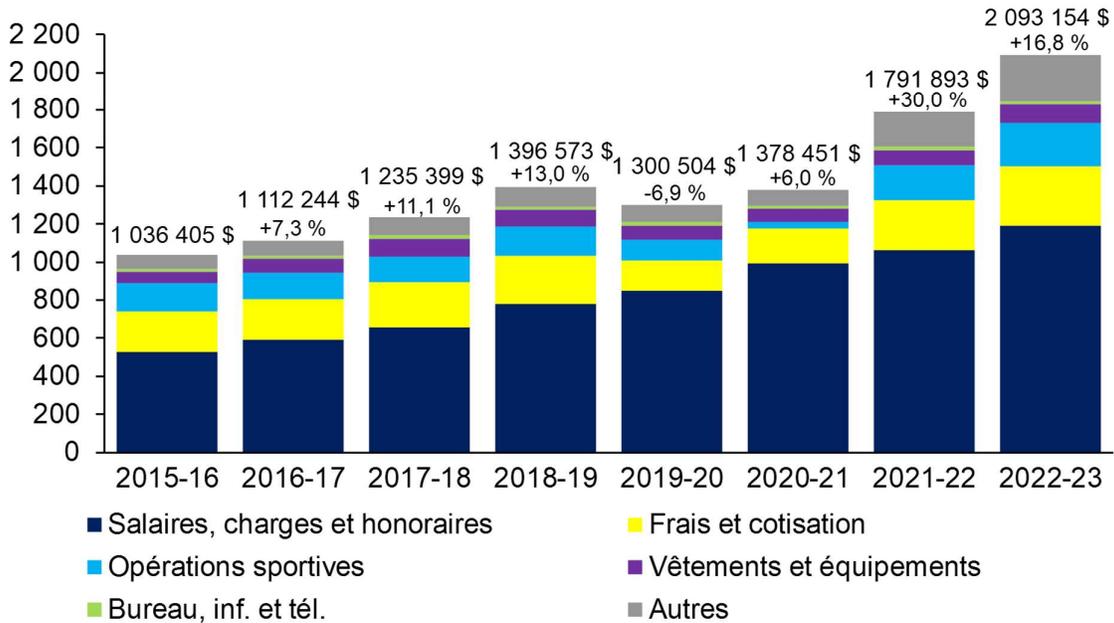


Répartition des revenus pour l'exercice 2022-2023



Évolution des dépenses

En milliers de \$



Répartition des dépenses pour l'exercice 2022-2023

