

RAPPORT ANNUEL 2020-2021



Mot du président

L'année 2020-2021 qui vient de se terminer aura été remplie de grands défis. Chacune de celles-ci amène son lot de difficultés. Il paraîtra cliché de parler de la COVID-19, mais celle-ci est venue pour une deuxième année consécutive mettre en péril la nature même de nos opérations. C'est grâce au travail acharné de nos administrateurs, de nos bénévoles, de nos employé.e.s et de nos éducateur.rice.s que nous avons été en mesure de tenir le coup et surtout d'être fin prêts au retour de la saison.

Nonobstant le défi sanitaire, nous avons également été face à une première année avec un statut de club national, qui a demandé un surcroît de travail important pour notre personnel technique. Monter au sommet n'est pas chose facile, y demeurer est encore plus difficile. Notre santé organisationnelle et financière nous permettra, on le croit, de demeurer dans cette position et de continuer à progresser.

Au nom du Club, je remercie l'ensemble des membres du CSL pour leur confiance envers notre organisation. C'est l'union qui fait la force. Ne l'oublions pas.

Stéphane Lamothe, président du conseil d'administration.



Mission, vision, valeurs

MISSION

Le Club de soccer de Longueuil (CSL) est un organisme à but non lucratif qui offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et stimulant.

VISION

Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel. Il souhaite donc leur offrir la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL souhaite devenir la référence canadienne en ce qui a trait au développement des jeunes joueurs.

VALEURS

Éthique : valeur synonyme de morale, qui se manifeste par des comportements de respect de soi et d'autrui et de l'organisation en ayant conscience d'une action sociétale responsable.

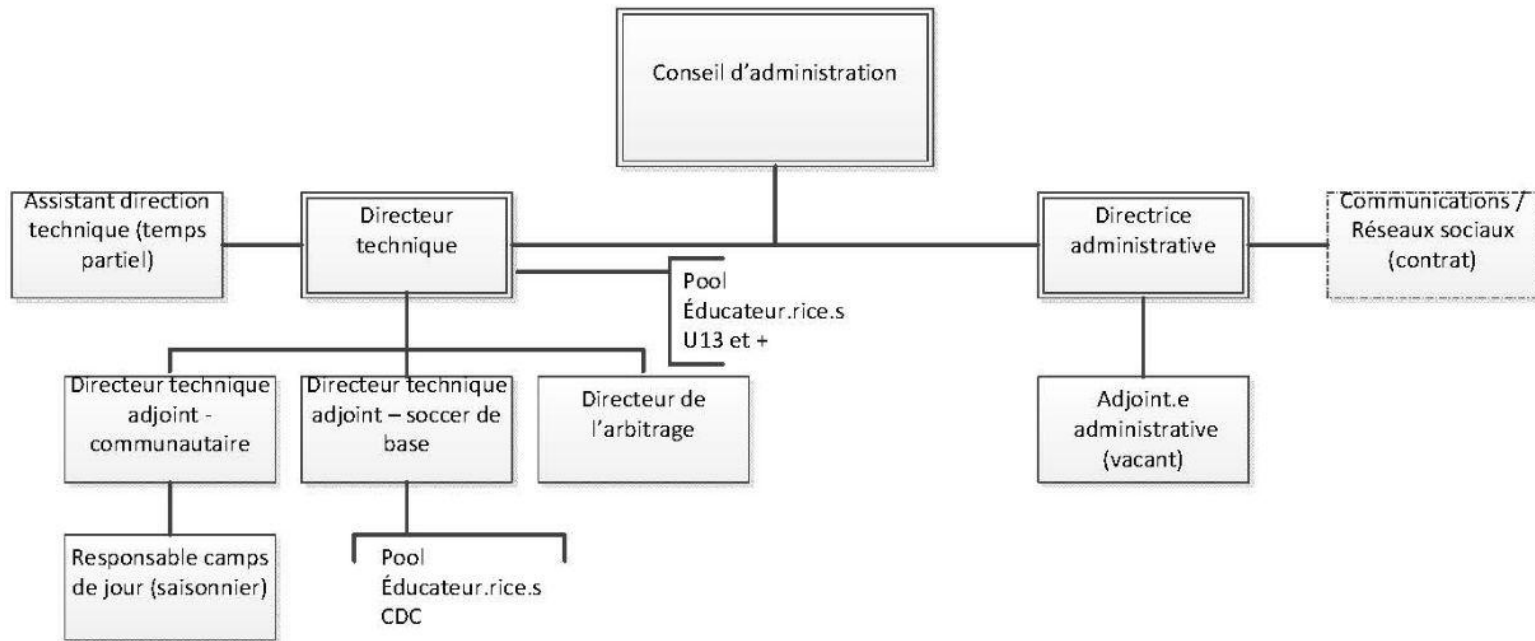
Accessibilité : fait référence au fait de permettre l'accès, la pratique, la compréhension à une activité, un lieu, un équipement, par la mise en place de mesures touchant l'ensemble de ses dimensions : spatiale, temporelle, économique et culturelle.

Équité : est la valeur qui conduit à corriger des inégalités.

Respect : la valeur du respect se manifeste par une attitude d'acceptation, de consentement et de considération pour l'autre qui va au-delà de la tolérance.



Organigramme



Administration

- Mise à jour de la planification stratégique
- Révision de la politique de formation des éducateur.rice.s pour répondre aux enjeux de recrutement
- Adoption d'une politique administrative et de gestion des ressources humaines, incluant l'évaluation de la performance
- Adoption d'une politique de recrutement des administrateur.rice.s
- Mandat en développement organisationnel pour identifier les besoins en ressources humaines, structurer les nouveaux postes, valider les descriptions de tâche des postes existant et identifier les besoins en formation (en cours)



Reconnaissance des clubs

- Dans le cadre du programme de reconnaissance des clubs de Soccer Canada et de Soccer Québec, il a été annoncé le 14 décembre 2020 que le CSL avait obtenu la reconnaissance nationale, soit le niveau le plus élevé. Seuls sept clubs ont obtenu ce niveau au Québec.
- Au cours de la saison estivale 2021, le niveau national obtenu par le CSL a permis à quatre équipes du Club (U13 et U14, féminin et masculin) de participer à la saison d'inauguration de la Première ligue de soccer juvénile du Québec (PLSJQ).
- Le programme de reconnaissance des clubs demande un effort constant afin de conserver le niveau national obtenu par le CSL. Le dossier de demande de reconnaissance continue donc d'être mis à jour et bonifié afin de répondre aux exigences du programme.
- Plusieurs visites (3) de la part de Soccer Québec ont eu lieu durant la saison estivale afin de voir notre façon de travailler.
- Le bilan de fin de saison avec Soccer Québec est positif et nous aidera à nous ajuster en vue de maintenir le Club au niveau national.



Gestion de la COVID-19

- Maintien en poste de l'ensemble de nos éducateur.rice.s pendant la période d'inactivité.
- Activités offertes à tous nos membres sur une base hebdomadaire pendant la période d'inactivité (CSL en famille, Zoom d'équipes, défis, etc.)
- Élaboration d'un plan de reprise des activités respectant les mesures sanitaires préconisées par la Santé publique, en lien avec Soccer Québec, tant pour les activités soccer que pour les camps de jour et l'arbitrage.
- Action-réaction rapide aux nouvelles mesures annoncées
- Mise en place de processus de validation des passeports vaccinaux
- Aucune éclosion durant les activités

L'ensemble des secteurs / catégories d'âge a repris les activités sans délai dès que le gouvernement en a donné l'autorisation, en avril.



Commanditaires et partenaires

longueuil



Adhésions

SAISON HIVERNALE						
ANNÉE	COMPÉTITIF	ID	CDC	RÉCRÉATIF JUVÉVILE	RÉCRÉATIF SENIOR	TOTAL
2019-2020	566	162	451	89	192	1460
2020-2021	ANNULÉE COVID					
SAISON ESTIVALE						
ANNÉE	COMPÉTITIF	ID	CDC	RÉCRÉATIF JUVÉVILE	RÉCRÉATIF SENIOR	TOTAL
2020	607	284	485	133	297	1806
2021	677	525	623	185	379	2389
CROISSANCE	10,34%	45,90%	22,15%	28,11%	21,64%	24,40%

Pour référence

- Hiver 2018-2019: 1 411 joueur.se.s
- Été 2019: 2 537 joueur.se.s

Sondage novembre 2021:

“Sur une échelle de 1 à 5, jusqu’à quel point êtes-vous fier d’appartenir à la grande famille du CSL ?”

→ Réponse moyenne: 3,79 / 5

Adhésions – secteur féminin

SAISON HIVERNALE- secteur féminin						
ANNÉE	COMPÉTITIF	ID	CDC	RÉCRÉATIF JUVÉVILE	RÉCRÉATIF SENIOR	TOTAL
2019-2020	157	15	97	36	94	399
2020-2021	ANNULÉ COVID					
SAISON ESTIVALE- secteur féminin						
ANNÉE	COMPÉTITIF	ID	CDC	RÉCRÉATIF JUVÉVILE	RÉCRÉATIF SENIOR	TOTAL
2020	129	66	107	37	97	436
2021	199	177	165	62	106	709
CROISSANCE	35,18%	62,71%	35,15%	40,32%	8,49%	38,50%

Pour référence

- Hiver 2018-2019: 297 joueuses
- Été 2019: 666 joueuses

Adhésions – 17 ans et +

ADHÉSIONS U17 ET + - COMPARATIF SAISON ESTIVAL 2020-2021				
ÉTÉ	COMPÉTITIF M	COMPÉTITIF F	LOCAL M	LOCAL F
2020	258	71	234	126
2021	225	91	319	121
CROISSANCE	-14,67%	21,98%	26,65%	-4,13%

Taux de rétention

TAUX DE RÉTENTION	
ÉTÉ 2020	1828
ÉTÉ 2021 JOUEURS NON-RENOUVELÉS	637
TAUX DE RÉTENTION	65,15%
taux rétention secteur féminin	
ÉTÉ 2020	436
ÉTÉ 2021 JOUEUSES NON-RENOUVELÉES	132
taux rétention secteur féminin	69,72%
Pour référence	
• Taux de rétention global 2019: 63 % / 2020: 47 %	
• Taux de rétention féminin 2019: 67 % / 2020: de 44 %	

Engagement social

Fonds d'aide

Finance les inscriptions et équipements des jeunes de milieux défavorisés
4 705 \$ en 2020-2021 (vs 11 264 \$ en 2019-2020)

- Baisse essentiellement due à la baisse d'adhésion au secteur récréatif ainsi que le nombre de demandes du secteur compétitif.

Le Fonds d'aide est financé par:

- La Fondation Canadian Tire
- L'Amical de la solidarité Gabriel-Flamand (annulé en 2020 en raison de la Covid)
- Revente de souliers usagés (presque nul en 2020-2021 puisque l'accès au bureau du chalet Laurier était interdite)

Match PLSQ-F vs Blainville

Au profit de l'organisme Équipe Montréal, un organisme qui regroupe différents clubs de sports et loisirs de la communauté LGBT+ et de ses allié-e-s de la Grande région de Montréal.

Semaine consacrée aux femmes du Club sur les réseaux sociaux du club

Dans le cadre de la Journée internationale des femmes



Bénévolat

- Un immense merci à tous les gérant.e.s et parents bénévoles qui ont notamment agit comme « Horacio » et entraîneur.se.s
- Monsieur Réjean Perreault a été nommé bénévole de l'année pour le CSL au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud



Communications

Participation remarquée à la Première ligue de soccer virtuelle du Québec, organisée par Québefoot, pendant la pandémie

3 900 abonné.e.s
Facebook

2 502 abonné.e.s
Instagram



QF
QuébeFOOT

PREMIÈRE LIGUE DE SOCCER VIRTUELLE DU QUÉBEC

UNE JOURNÉE RECORD POUR LE CS LONGUEUIL

PLSVQ - 5ème journée

SUIVEZ L'ACTUALITÉ DU SOCCER SUR @QUEBEFOOT

AUDREY MAGNY PHOTOGRAPHIC

➤➤➤

quebefoot • Abonné(e)

quebefoot 5ème journée - PLSVQ

Grâce à sa victoire record face à Boucherville, Longueuil est au top de la PLSVQ et du baromètre des performances 🐕 #BigDog

Brossard, Celtix et Longueuil sont les trois équipes avec une fiche parfaite de 5 victoires 🏆 #WinningStreak

Deux équipes n'ont pas encore récolté le moindre point... #Relegation

Due à des complications la semaine passée, nous n'avons pas pu publier les résultats de la 5ème journée en PLSVQ. Maintenant que le problème est résolu, place à la 6ÈME journée !

48 sem

👍 🗨️ 📌

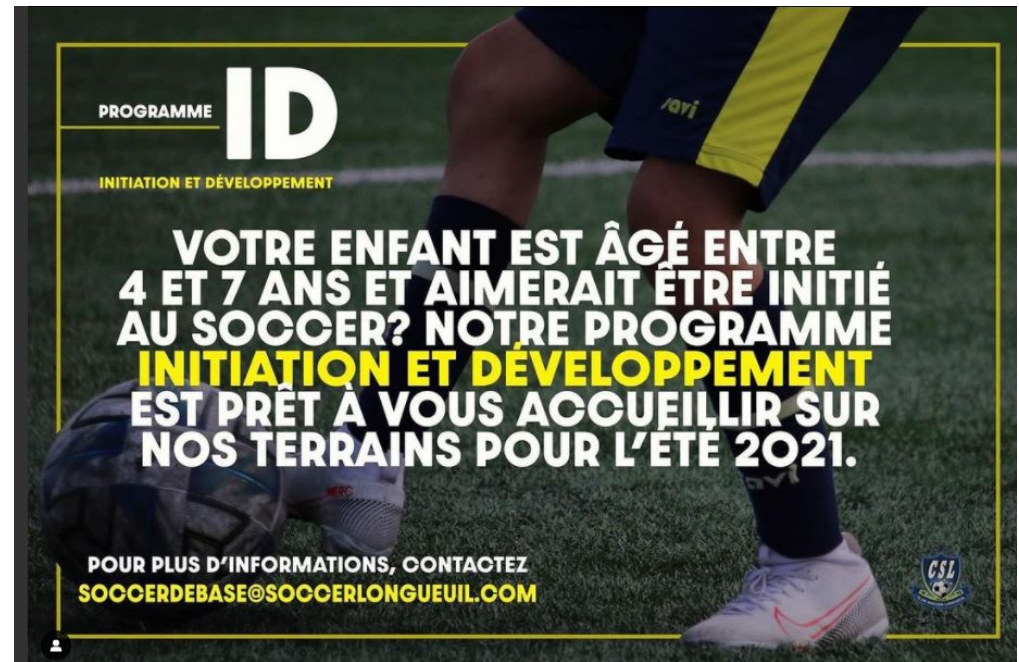
Aimé par cslongueuil et 249 autres personnes

11 JANVIER

😊 Ajouter un commentaire... Publier

Initiation et développement (4-7 ans)

- L'initiation (U4-U5) porte principalement sur le développement moteur et le développement des mouvements de base non spécifique (courir, sauter, attraper ou frapper le ballon). Nouveauté cette année, l'intégration des parents avec leur enfant, ce qui a permis des moments de partage exceptionnel et un encadrement encore plus complet des enfants.
- Le développement (U6-U7) a pour but d'élargir les compétences du mouvement de base (équilibre, courir avec le ballon, lancer et attraper, technique spécifique au sport). Le joueur va commencer à connaître les règles du soccer, prendre conscience de son environnement (coéquipier, adversaires, terrain).
- Activités proposées en 2021: Zoom ID de janvier à avril (activités sportives et sociales en distanciel avec une trentaine de participants sur 2 h), ID 20 semaines (programme plus long qui a attiré 118 joueurs, ID 15 semaines (programme d'une durée plus classique avec 407 inscriptions)



Sondage novembre 2021:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 4,17 / 5

Centre de développement du Club

Soccer à 7 et à 9, F et M

- Année 1 du CDC suite à l'implantation test de 2020
- Choix entre 5 programmes : CDC match, CDC 1, 2 ou 3, CDC 3+ (annuel) permettant de répondre aux souhaits des parents
- Participation aux rassemblements régionaux ou à la ligue interclub
- Participation à des rassemblements amicaux (Saint Hyacinthe, Boucherville, Blainville)
- Mise en place de la méthode d'entraînement Funino



Sondage novembre 2021:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 4,02 / 5

Centre de développement du Club (Rassemblements régionaux)

- Nouveauté dans le format de compétition proposé par la région
- Rassemblements de plusieurs clubs sur un même site
- Samedi matin pour le soccer à 7, dimanche matin pour le soccer à 9
- Participation à 2 matchs de 40 mn pour chaque équipe
- Pas de classement



Ligue communautaire juvénile (9-21 ans)

- Un plus grand nombre de semaines d'activité cet été
- Début avril et fin en septembre
- Ligue interclubs pour les joueurs U9 à U14 (Longueuil, St-Hubert, St-Lambert, Greenfield Park et de Brossard).
- Ligue interville pour les joueurs U15 à U21 (organisée par l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud)
- Des formations sur terrain ont été données aux entraîneurs bénévoles en début de saison (prise en charge d'un groupe et groupe et animation des séances d'entraînement).



Sondage novembre 2021:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 3,84 / 5

Ligue communautaire sénior

- Relance des activités estivales avec des entraînements, puisque les matchs n'étaient pas permis
- 12 équipes pour la ligue senior mixte (même nombre qu'en 2020)
- 8 équipes pour la ligue senior féminine (+1)

Sondage novembre 2021:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 4 / 5



Ligues compétitives (13 ans et +)

- Durant l'été 2021, le club a présenté un total de 32 équipes compétitives dont 10 féminines U13 à senior
- Après plusieurs mois d'arrêt, retour d'une bonne partie de nos jeunes. Sur le plan de la compétition, nous pouvons être satisfait de nos résultats cet été.
- Entrée dans la PLSJQ pour nos groupes 13- 14 masculins et féminins. Nos jeunes ont fièrement représentés nos couleurs face aux 7 club nationaux et quelques clubs provinciaux.
- Nous continuons de constater qu'à partir de 16 ans, l'intérêt des jeunes joueurs diminue du côté masculin mais nous avons tout de même été capable de présenter 2 équipes en U17 et U18. Le besoin de fidéliser et de valoriser le travail effectué par nos éducateurs reste indéniable, et continue d'être une priorité pour les années à venir.
- Création d'une équipe senior A afin d'offrir une possibilité à nos joueurs de plus de 18 ans ne pouvant accéder au U21AAA.

Sondage novembre 2021:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 4,1 / 5



Faits notables

- Équipe O45D3/O50, gagne le championnat contre St-Hubert invaincue en saison régulière.
- 2 équipes féminines accèdent au AAA (U16F et U18F)
- Laurent Santana Desrosiers rejoint l'Académie du CF
- Signature de Pierre Lamothe en CPL
- Nathan Dilan Saliba et Zorhan Bassong signent pro au CF Montréal
- Olivier d'Anjou champion canadien avec Udem
- 6 joueuses et 7 joueurs au Cégep Champlain
- PIR 2009 M : 16 joueurs pré-sélectionnés
- PIR 2008 M : 17 joueurs pré-sélectionnés
- PIR 2009 F : 2 joueuses pré-sélectionnées
- PIR 2008 F : 13 joueuses pré-sélectionnées



PLSQ masculine

Changement d'entraîneur avant le début de saison.

Intégration de jeunes joueurs du Club pour répondre au projet initial qui consiste à allier expérience et jeunesse.

Retour des match au Parc Laurier

Équipe 1ere

- La saison s'est tenue du 4 juillet au 17 octobre
- 6ème au classement sur 10 équipes
- Saison plutôt mitigé, le groupe espérait pouvoir finir dans le top 5.
- Pas de Coupe, la ligue et les Clubs ont décidés de privilégier le championnat.

Réserve

- Championnat identique à l'équipe 1ere (10 équipes)
- 9ème au classement



PLSQ féminine

- 2eme année dans la PLSQ
- Arrêt de plusieurs joueuses cadre et formées au Club.
- Saison de transition plusieurs changements dans l'effectif.
- Championnat composé de 10 équipes
- 9eme au classement



Autres programmes et services

- Implantation d'un programme de soccer scolaire à l'école Sacré-Coeur, 48 participants (capacité maximum atteinte), 4 groupes de 12 enfants sur 3 après-midis depuis octobre et début d'un partenariat avec l'école Adrien-Gamache (1h par semaine) depuis novembre.
- Retour de l'Académie des gardiens de but en automne, qui a été un succès (14 gardiens y ont participé).
- Cliniques sans Rendez-vous gratuites offertes par RTP Performance tout l'été
- Programme de réathlétisation pris en charge par un préparateur physique



**LES CLINQUES SANS RDV
au PARC LAURIER**

MERCREDI 18h00-21h00

30.06	25.08
14.07	08.09
28.07	22.09
11.08	06.10

JEUDI 18h30-21h30

24.06	19.08
08.07	02.09
22.07	16.09
05.08	30.09

RTP
PERFORMANCE

*  OBLIGATOIRE

WWW.RTPPERFORMANCE.CA

Camps d'été

Camp Élite féminin

- Pour les les 9 à 15 ans
- 45 participantes (13 en 2020)
- Pendant une semaine

Camp de perfectionnement

- Programme mixte
- Pour les les 9 à 15 ans
- 74 participants (43 en 2020)
- Pendant deux semaine

Camp U11-12 M

- 24 participants (18 en 2020)
- Pendant une semaine



Camps de jour

- Pour les jeunes de 5 à 13 ans.
- 8 semaines de camps
- 618 campeurs (527 en 2020)
- Mise en place des mesures sanitaires requises et respect des taux d'encadrement préconisés
- 14 moniteur.trice.s et un responsable terrain



Sondage novembre 2021:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 3,98 / 5



Arbitrage

Formation des Arbitres :

Un total de 72 évaluations officielles ont été réalisées ainsi que 24 autres activités de développement différentes ont également été organisées pour faire un total de 96 occasions différentes de voir et de former notre groupe diversifié d'arbitres tout au long de la saison 2021.

Programme Excellence Provinciale (PEP) :

Nicolas Melita, Anthony Melita, Félix-Antoine Pelletier, Nolasco-Andres Encina participent toujours au *PEP*. Alonso Gutierrez-Salazar a participé au processus de détection pour intégrer le *PEP* et attend une réponse sur une décision finale.

Promotions / Processus de Sélection :

Laurel Houeha et Andrew Aguiar-Tawil ont tous deux pris part au processus de promotion vers le grade régional et attendent toujours une décision finale de *Soccer Québec*. Juan Pablo Benjumea, Aylan Rouifed et Thomas Godbout ont tous réussi à intégrer la Liste Provinciale avec *Soccer Québec*.

Réalisations Notables :

Andrew Aguiar-Tawil était le plus jeune arbitre masculin à avoir été assigné à un match du *PLSQ* dans l'histoire de *Soccer Québec*. Nicolas Melita, Alonso Gutierrez-Salazar, Nolasco-Andres Encina, Félix-Antoine Pelletier et Andrew Aguiar-Tawil ont tous participé à la *Coupe Interrégionale 2021* avec *Soccer Québec*.



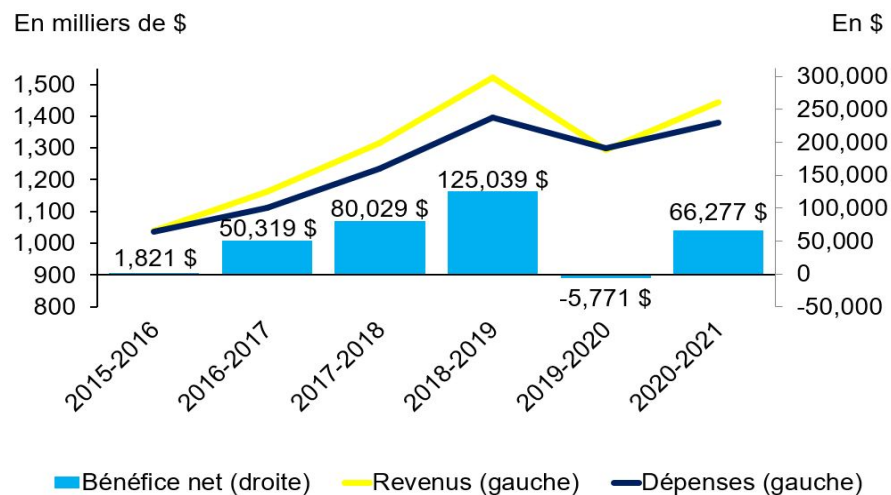
Affiliations des Arbitres 2021 :

Niveau	Nombre
Juvenile :	42
District :	42
Régional :	6
Provincial :	2
International – FIFA :	2
Total :	96

Résultats financiers

- Les **revenus d'inscriptions** ont subi une baisse de 4,4 % par rapport à 2019-2020 et de 27,0 % par rapport à l'exercice 2018-2019.
- Les **subventions** reçues ont augmenté de 65,4 % comparativement à 2019-2020. On remarque aussi une hausse de 31,9 % des revenus de **commandites** après une baisse de 42,6 % lors de l'exercice précédent.
- Les **dépenses** enregistrées en 2020-2021 ont augmenté de 6,0 % par rapport à 2019-2020, mais affiche une diminution de 1,3 % par rapport à l'exercice 2018-2019.
- La catégorie de dépenses liées aux **salaires et charges sociales** a poursuivi sa tendance à la hausse avec une variation de 18,0 %. Cette hausse est surtout redevable à la nécessité d'avoir recours à davantage d'éducateurs avec une formation plus avancée (exigences CDC et reconnaissance des clubs).
- Concernant les **opérations sportives**, on remarque une baisse de 66,8 % par rapport à 2019-2020 et de 77,5 % par rapport à 2018-2019. Le recul provient surtout de la diminution des frais de locations de terrains.
- Le solde des produits et charges affiche un **excédent de 66 277 \$** en 2020-2021 comparativement à une perte de 5 771 \$ en 2019-2020.
- L'actif net est passé de 314 021 \$ au 30 septembre 2020 à 380 290 \$ au 30 septembre 2021.

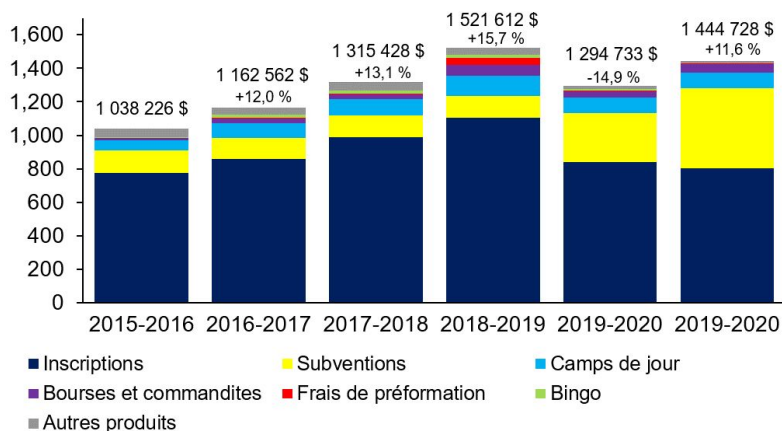
Évolution du bénéfice net



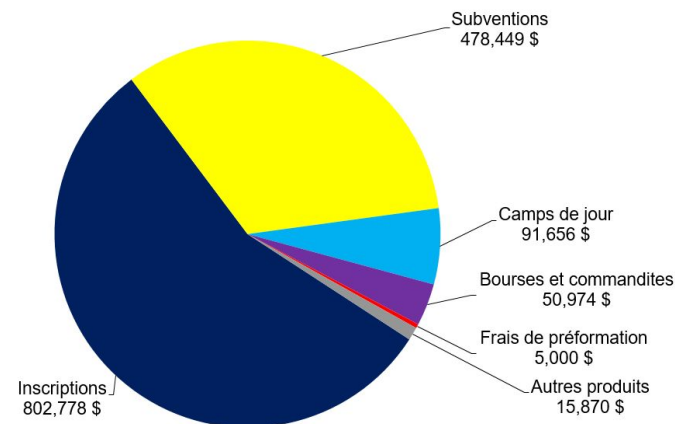
Résultats financiers

Évolution des revenus

En milliers de \$

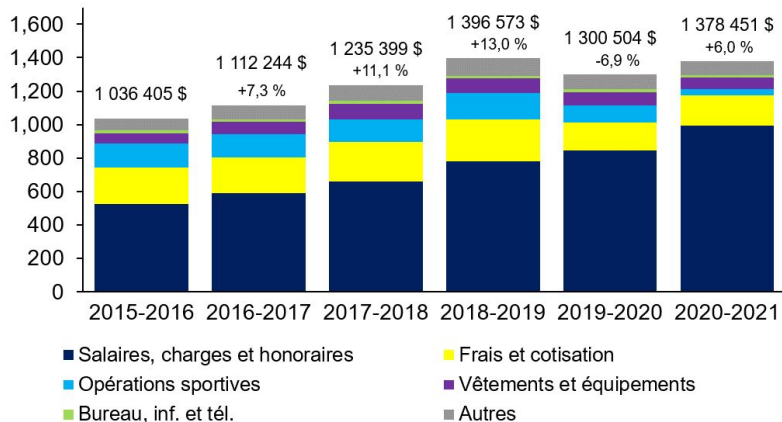


Répartition des revenus pour l'exercice 2020-2021

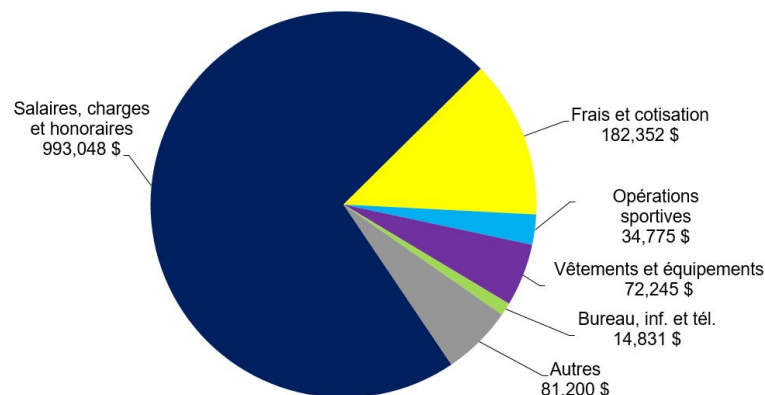


Évolution des dépenses

En milliers de \$



Répartition des dépenses pour l'exercice 2020-2021



Priorités 2021-2022

- Défi recrutement d'éducateur.rice.s
- Défi infrastructures
- Défi rétention U16+
- Défi soccer au féminin (mise en place d'une tarification sensible au genre)
- Diversification du financement (implantation d'un programme de commandites «achat local»)



Amadou Moussa Mané

Hicham Hamdi

Goddlon Elie

Adam El Hadri

Zacharie Belamri

Yannick

Simon Annabi

Isaac Bounadère

Jamal Chazel

Sidiki Traore

Bs3

Raymond Quach

N'goran Fassoro Fernand

Po

Anis Souaber

Appuyez sur (Ⓞ%A) pour réactiver le son ou maintenez enfoncée la barre d'espace pour réactiver temporairement le son.

Activer Arrêter vidéo Sécurité Participants 16 Converser Partager l'écran Enregistrer Réactions Fin

Merci à toutes et tous pour cette autre année un peu particulière.
On est ensemble!

