



RAPPORT ANNUEL

2018-2019





Merci à nos photographes, professionnels et amateurs, connus et anonymes, tous passionnés, qui nous permettent de vivre par procuration toute l'émotion du terrain et de vous présenter un aussi beau rapport annuel.

**Particulièrement:
Audrey Magny
Marc-André d'Anjou
Mélicca Frédérique**

Table des matières

Mot du président	4
Mot du directeur technique	5
Mission	6
Bilan de l'administration	7
Un club, une communauté	12
Bilan du secteur récréatif	19
Bilan du secteur compétitif	23
Regard sur nos autres programmes	33
Bilan de l'arbitrage	35
Aspects financiers	37
Remerciements	40
Conseil d'administration	41



Mot du président

Chers membres,

Voici une autre année qui s'achève pour le Club de soccer de Longueuil. Une année remplie de défis multiples. Les faits saillants de notre année illustrent notre dynamisme et notre avant-garde constants.

On n'a qu'à penser à la création du fonds Zorhan Bassong, venant appuyer nos joueurs souhaitant devenir professionnels; la création, en 2020, de notre équipe semi-pro féminine; la croissance du secteur féminin et du club dans son ensemble, couplée à l'amélioration de nos services dans tous les secteurs.

Toutes ces réussites, et celles des 50 dernières années, nous ont d'ailleurs permis de poser notre candidature à titre de club de niveau national dans le cadre du Programme de reconnaissance des clubs de Soccer Canada.

Ces succès n'auraient été possibles sans l'apport de nos employé.e.s et de nos bénévoles au cours des années. Au nom du conseil d'administration, je vous remercie de votre confiance et de votre implication au sein de votre club.

2020 sera l'année de nos 50 ans ensemble. Je vous souhaite de vivre cette année tournés vers les 50 prochaines années. Souhaitons qu'elles soient aussi fructueuses que les 50 dernières.

Stéphane Lamothe, président



Mot du directeur technique

Tout d'abord, je souhaite remercier chacun d'entre vous pour votre confiance. Les commentaires nombreux et chaleureux que j'ai reçus à l'occasion de ma nomination comme directeur technique témoignent du caractère si particulier de notre Club : nous avons un véritable esprit de corps ; nous sommes solidaires et animés par la même volonté de permettre à nos jeunes de s'épanouir et se développer au meilleur de leurs capacités.

Le Club a connu son lot de réussite cette année. Je suis particulièrement fier du développement du secteur féminin avec des projets tels que l'Académie féminine espoir (U8), la structuration de la pré-académie féminine U9-U12, formidablement encadrée, et l'obtention d'une concession semi-professionnelle féminine.

Mais mon regard est tourné vers l'avenir

L'an prochain, le Club va encore devoir évoluer et nous nous sommes préparés à cela.

En lien avec la demande de statut de niveau national, dans le cadre du programme de reconnaissance des clubs de Soccer Canada, le Club devra répondre à des normes plus exigeantes.

Afin d'offrir le service attendu à nos membres, nous allons notamment reconnaître avec plus de justesse et d'équité le travail de nos éducateur.trice.s.

Notre organigramme technique va par ailleurs évoluer pour responsabiliser davantage les responsables de secteur vis-à-vis de l'ensemble des équipes qu'ils supervisent, dans la perspective de permettre à chaque joueur.euse de bénéficier, dans sa progression, d'une vue d'ensemble plus neutre sur le secteur dans lequel il évolue et aux éducateur.trice.s de bénéficier d'un encadrement plus personnalisé.

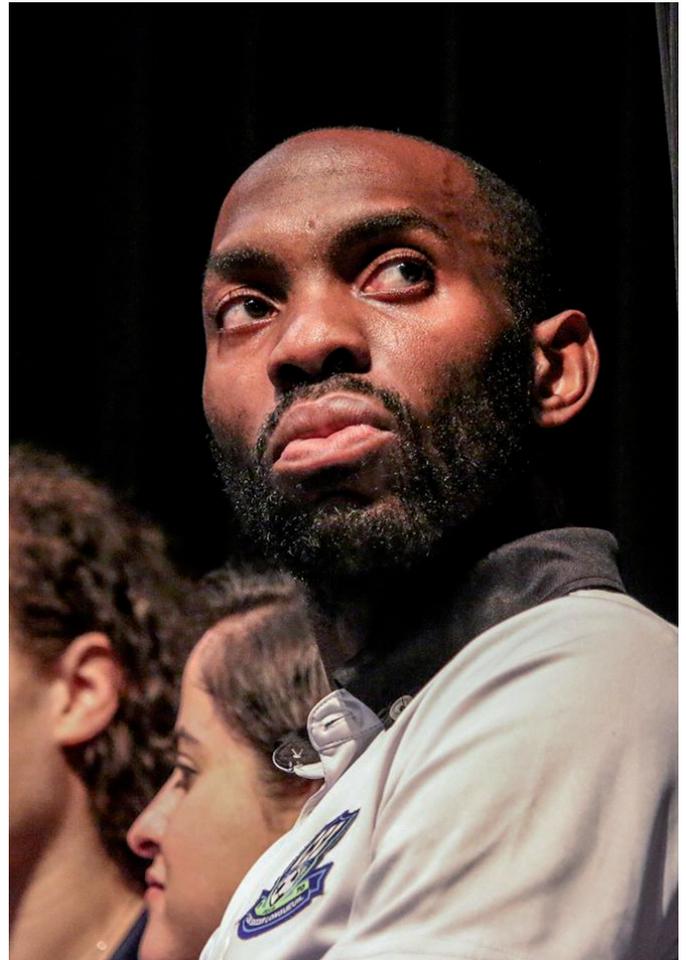
Aussi, chaque éducateur.trice du Club aura désormais une fiche de poste, incluant une charte de l'éducateur.trice, qui explicitera de façon précise sa mission et son cadre de responsabilité.

L'impact de ces mesures sur les terrains devrait être visible, tant en terme d'encadrement que d'application des principes de jeu propres au Club. Deux enjeux qu'il était nécessaire d'adresser rapidement.

Ce faisant, nous souhaitons continuer le travail de développement et de structuration du football de masse dans le but d'élever le niveau sportif de chaque jeune, individuellement et collectivement, dans le profond respect des règles de vie et d'éthique fixées par le club.

Au plaisir de relever ces défis avec chacun d'entre vous. Votre collaboration nous est précieuse.

Gilbert Bayiha



Mission

Le Club de soccer de Longueuil (CSL) est un organisme à but non lucratif qui offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et stimulant.

Vision

Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel. Il souhaite donc leur offrir la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL souhaite devenir la référence canadienne en ce qui a trait au développement des jeunes joueurs.

Valeurs

- Éthique : valeur synonyme de morale, qui se manifeste par des comportements de respect de soi et d'autrui et de l'organisation en ayant conscience d'une action sociétale responsable.
- Accessibilité : fait référence au fait de permettre l'accès, la pratique, la compréhension à une activité, un lieu, un équipement, par la mise en place de mesures touchant l'ensemble de ses dimensions : spatiale, temporelle, économique et culturelle.
- Équité : est la valeur qui conduit à corriger des inégalités.
- Respect : la valeur du respect se manifeste par une attitude d'acceptation, de consentement et de considération pour l'autre qui va au-delà de la tolérance.



Bilan de l'administration

Révision de la structure organisationnelle

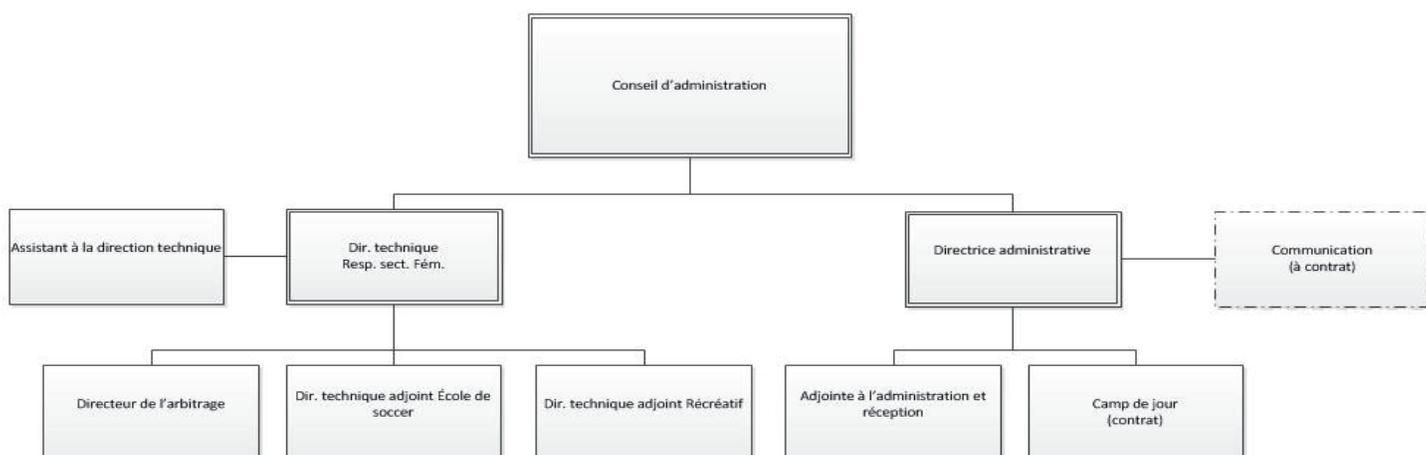
À la faveur de l'arrivée de Gilbert Bayiha à la direction technique, le CSL a repensé sa structure organisationnelle afin de refléter davantage ses priorités organisationnelles, et ce dans le but d'améliorer le service aux membres.

Plus équilibré, avec une meilleure équité entre les fonctions, l'organigramme ainsi révisé vise à :

- Assurer une meilleure communication entre les différents secteurs du club grâce à une structure plus équitable et linéaire.
- Renforcer la direction technique de deux directeurs techniques adjoints, l'un responsable du développement des jeunes de 4 à 12 ans, l'autre responsable du secteur récréatif
- Affirmer l'importance du secteur féminin en en confiant la responsabilité spécifique au directeur technique
- Libérer la direction technique des tâches administratives et logistiques, pour lui permettre de se concentrer sur les programmes, grâce à la création du poste d'adjoint à la direction technique.
- Reconnaître l'importance de l'administration et de la gestion en créant le poste de directrice de l'administration, vis-à-vis du poste de directeur technique.
- Libérer la directrice de l'administration de tâches cléricales en créant le poste d'adjointe à l'administration, pour lui permettre de se concentrer davantage sur l'amélioration des processus, les communications/marketing et la recherche de commandite.

**CLUB DE SOCCER DE
LONGUEUIL**

ORGANIGRAMME



Le CSL a également créé une cellule communication / réseaux sociaux afin de professionnaliser la promotion de ses activités, de mettre en valeur ses joueur.euse.s de tous les secteurs, de mieux rejoindre ses membres, particulièrement les jeunes, de renforcer le sentiment d'appartenance, et d'accroître son rayonnement. Les résultats (spectaculaires!) de cette nouveauté sont présentés plus loin dans le rapport.

La prochaine étape de cette réforme, qui sera visible l'été prochain, vise à valoriser les postes d'éducateur.trice.s. Un budget additionnel conséquent sera affecté à la rémunération de ces dernier.ère.s, qui seront désormais payé.e.s de manière plus équitable, en fonction de leur formation et des heures réelles travaillées. Cette décision vise à garantir la stabilité de la structure technique et à renforcer la rétention des éducateur.trice.s.

Gilbert Bayiha à la tête de la direction technique

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et de confiance que le CSL a nommé Gilbert Bayiha au poste de directeur technique du Club de soccer de Longueuil, suite au départ d'Anthony Rimasson vers de nouveaux défis.

« Gilbert est directeur technique adjoint au Club depuis cinq ans. Il connaît bien nos membres. Nos membres le connaissent en retour et l'apprécient. Il adhère pleinement à notre vision du soccer, axée sur le développement à long terme des joueuses et joueurs, et à nos valeurs sportives. Je suis convaincu que son expertise et sa bienveillance naturelle, nous permettront de continuer sur notre lancée et d'atteindre nos objectifs en cette période cruciale où le Club s'aligne pour devenir un club national, dans le cadre du programme de reconnaissance des clubs de Soccer Canada. »

Gilbert Bayiha possède l'expérience nécessaire et la formation pour occuper le poste. Il connaît également très bien le terrain car il a lui-même été joueur professionnel.

Ainsi, il est détenteur de la licence B provinciale, en processus d'obtention de la licence A et de la licence Enfants nationale. À titre de directeur technique adjoint, il était responsable de la formation (U15 et plus) et des gardiens. Il est également entraîneur-chef de l'équipe sénior féminine AAA, qu'il a menée au plus haut niveau. Il restera d'ailleurs entraîneur de cette équipe.

En 2015, il a remporté le Championnat canadien U18 avec les U18MAAA, ce qui lui a permis d'être nommé meilleur entraîneur d'une équipe masculine LSEQ en 2015 au Gala de Soccer Québec.

Il a longtemps joué au poste de gardien, dont plusieurs années comme professionnel : en D2 française; en D1 chypriote; à la Coupe d'Afrique des moins de 20 ans et à la Coupe du monde des moins de 20 ans en 1999 avec l'équipe nationale camerounaise; en PLSQ-M, où il fut champion avec le CSL en 2014.

Demande de reconnaissance nationale

En 2018, Canada Soccer a lancé son programme de reconnaissance des clubs de soccer juvénile. Ce programme « est conçu pour guider les organisations membres à travers le pays vers les meilleurs principes de développement organisationnel sur le terrain comme à l'extérieur ». Toujours selon Canada Soccer, les objectifs principaux du Programme de reconnaissance des clubs sont :

- Définir des normes et des attentes clairement définies pour les organisations membres;
- Reconnaître l'excellence dans la communauté de soccer;
- Rehausser le niveau pour toutes les organisations de soccer à travers le Canada; et,
- Amener du changement dans le système de soccer.

Il y a quatre niveaux de reconnaissance : soit Normes pour un soccer de qualité, Régional, Provincial et National. Selon le niveau de reconnaissance obtenu, les clubs auront accès aux nouvelles compétitions régionale, inter-régionale ou provinciale à partir de 2021.



Le CSL a fait une demande pour obtenir la reconnaissance nationale, soit le niveau le plus élevé de reconnaissance. 39 clubs de l'Alberta, de la Colombie-Britannique et de l'Ontario ont déjà obtenu la reconnaissance nationale.

Au Québec, la première échéance pour effectuer une demande de reconnaissance était le 31 août 2019. Au travers la province, 150 clubs ont soumis une demande de reconnaissance, dont 29 clubs qui ont soumis une demande de reconnaissance nationale.

Les 140 critères exigés pour les échéances du 31 août 2019, du 31 mars 2020 et du 31 octobre 2020 sont répartis en huit catégories :

- Accessibilité et inclusion
- Administration et finances
- Arbitrage
- Entraîneurs et personnel d'équipe
- Gouvernance
- Infrastructure
- Sécurité
- Technique



Parmi les éléments fournis par le CSL afin de satisfaire les critères demandés pour la reconnaissance nationale, on retrouve les principaux points :

- Présentation du Plan technique
- Présentation du Plan stratégique et opérationnel
- Nouvel organigramme administratif
- Nouveau processus budgétaire
- Sondage de satisfaction des membres
- Code de conduite pour protéger les enfants
- Changements proposés aux Statuts et règlements

À la suite des validations effectuées par le personnel évaluateur de Soccer Québec en vue de la reconnaissance nationale du CSL, tous les critères évalués jusqu'à présent sont satisfaits.

Le processus n'est toutefois pas terminé et le traitement des demandes de reconnaissance des clubs s'échelonne jusqu'à décembre 2020. Parmi les prochaines étapes, il y a la satisfaction des critères de mars et d'octobre 2020, des présentations à Soccer Québec et Canada Soccer et des visites techniques du personnel évaluateur au cours de l'été 2020.

Les clubs obtiendront une réponse finale de Canada Soccer sur l'octroi de la reconnaissance en début 2021. La reconnaissance obtenue par le club sera valide pour 2 ans et donnera accès aux nouvelles compétitions au Québec qui débiteront à partir de l'été 2021.

Révision des règlements généraux

Le conseil d'administration du CSL propose à ses membres d'adopter une version révisée des règlements généraux du Club. Plusieurs corrections et une réorganisation du texte visent à faciliter la lecture et la compréhension, cependant, plusieurs propositions sont davantage d'ordre fondamental

L'introduction de la parité au conseil d'administration:

- La précision du statut de membres des éducateur.trice.s et des employés temps plein qui ont des enfants au club ou sont des joueurs de +de 18 ans
- L'affirmation de son attachement à la diversité : genre, âge, origine, expérience, culture, notamment.
- La précision des rôles et responsabilités du/de la président.e
- Le renforcement de la section dédiée aux devoirs et à l'éthique des administrateur.trice.s
- L'introduction/définition d'un comité exécutif, pour la gestion courante des affaires

Sondage de satisfaction

Le Club soccer de Longueuil (CSL) a mis en ligne un sondage de satisfaction le 04 novembre 2019. La collecte de données a duré 32 jours. Les participants ont été relancés une fois pendant le processus de collecte. 678 membres du CSL ont répondu au sondage. C'est un peu plus que le tiers des membres actifs du Club. Cela montre à quel point nos membres sont concernés par la vie du club et veulent participer à son amélioration. Ce sondage demandait aux membres du CSL d'exprimer leur niveau de satisfaction sur la quasi-totalité des services offerts par le CSL. Les membres ont aussi eu l'occasion de faire des recommandations au Conseil d'administration.

Les travaux d'analyse et de rédaction du rapport de ce sondage se feront au cours du mois de décembre et les résultats seront partagés avec les membres au premier trimestre de l'année 2020. Les résultats de ce sondage seront utilisés pour améliorer les services aux membres et être plus proches de leurs besoins. Le CSL remercie toutes celles et tous ceux qui ont répondu au sondage.



Gestion des plaintes

Le Club soccer Longueuil (CSL) s'est doté d'un médiateur depuis plusieurs années. Ce médiateur est un membre du CA qui a pour mission de s'asseoir avec des parties en litige pour trouver avec elles une solution à leurs problèmes nés d'une interaction dans le cadre des activités du Club. Au cours de cette année, trois plaintes ont été traitées par notre service de médiation. Deux de ces plaintes se sont résolues avec le médiateur et une autre a nécessité un traitement par le comité de discipline du Club. Nous invitons tous les usagers du Club à s'informer sur le site internet du Club sur les procédures en vigueur au Club pour le traitement des plaintes.

Au moment de rédiger ce rapport, deux autres plaintes sont à l'étude au Club et devront être traitées d'ici l'année prochaine. Le CSL promeut un milieu sain, dans lequel chaque personne a droit au respect et dans lequel chaque enfant peut atteindre leur plein potentiel. Chaque membre du CSL est égal en dignité et en droits.

Commandites et partenariats

Les revenus tirés des commandites ont significativement augmenté cette année encore, notamment grâce à l'investissement du Groupe Auto Longueuil dans le secteur récréatif. Et ce pour une période de trois ans.

Le logo du Groupe Auto Longueuil figure désormais ainsi sur le dos des maillots des joueur.euse.s du programme Initiation et développement (4-8 ans), des ligues juvéniles (9-21 ans) et des ligues seniors mixtes et féminines. Groupe Auto Longueuil est également présentateur du tournoi récréatif du mois d'août, qui est de ce fait rebaptisé «L'Amical Groupe Auto Longueuil».

Groupe Auto Longueuil regroupe les trois concessionnaires Kia, Mazda et Nissan situés au croisement du boulevard Roland-Therrien et de la rue Saint-Charles à Longueuil.

Rappelons que le CSL bénéficie également de commandites de :

- Lowe's Canada (secteur récréatif et PLSQ-M)
- Collège français (secteur compétitif et PLSQ-M)
- SAVI Foot (PLSQ-M et ristourne sur les équipements)
- A&W Chemin Chambly (PLSQ-M)
- La Frizette (secteur récréatif)

Le club entretient également des liens privilégiés avec le Collège Champlain, RTP Thérapie du sport et le Dépanneur Nobert et HO-Soccer.

Support privilégié de la Ville de Longueuil

Avec une subvention de 99 847 \$, la Ville de Longueuil est le principal partenaire du CSL. Au-delà de l'appui manifesté à sa mission, la Ville de Longueuil confie au Club le lignage et l'entretien des terrains de soccer du Vieux-Longueuil ainsi que l'organisation d'un camp de jour, à l'été. Elle lui accorde également un droit d'usage pour le Chalet du Parc Laurier, le quartier général du CSL.



Un club, une communauté

Croissance du nombre de membres

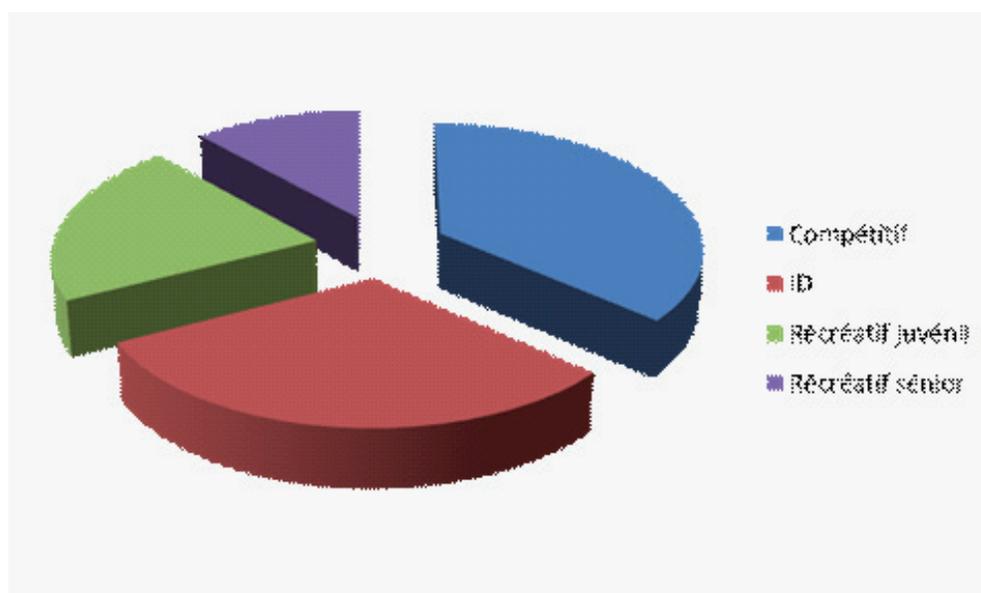
Le CSL a le vent dans les voiles, en témoigne l'évolution du nombre de membres, en nette augmentation dans la presque totalité des secteurs :

SAISON HIVERNALE					
	Compétitif	ID	Récréatif juvénile	Récréatif sénior	Total
2017-2018	589	188	166	181	1124
2018-2019	753	214	224	220	1411
Croissance	28%	14%	35%	22%	26%

SAISON ESTIVALE					
	Compétitif	ID	Récréatif juvénile	Récréatif sénior	Total
2018	874	740	509	319	2442
2019	925	785	531	295	2537
Croissance	6%	6%	4%	-7%	4%

À noter que 75 % des joueur.se.s ont moins de 18 ans, ce qui signifie que le club s'est encore rajeuni, puisque 72 % des joueur.se.s avaient moins de 18 ans l'an dernier.

Le taux de rétention a aussi progressé puisqu'il est passé de 61,5 % entre l'été 2017 et l'été 2018 à 63 % entre l'été 2018 et l'été 2019. Des joueur.se.s qui ont quitté le club, 13 % jouent dans un autre club, dont les trois quarts sont des jeunes de 15 à 21 ans de catégorie AA.



Les efforts concentrés sur le secteur féminin, depuis deux ans, commencent à porter fruit. Le secteur est en croissance : il représente cette année 26,3 % des effectifs totaux, contre 23,8 % en 2018.

SAISON HIVERNALE - SECTEUR FÉMININ					
	Compétitif	ID	Récréatif juvénil	Récréatif sénior	Total
2017-2018	124	28	19	45	216
2018-2019	163	26	33	75	297
Croissance	31%	-7%	74%	67%	38%

SAISON ESTIVALE - SECTEUR FÉMININ					
	Compétitif	ID	Récréatif juvénil	Récréatif sénior	Total
2018	218	197	114	52	581
2019	293	202	92	79	666
Croissance	34%	3%	-19%	52%	15%

À l'instar du nombre d'inscriptions, le taux de rétention des joueuses a également augmenté, passant à 67 %, un pourcentage plus élevé que le taux moyen du Club. Des joueuses qui ont quitté le club, seules 11 % jouent actuellement dans un autre club.



Le fonds d'aide du CSL

Pour que l'argent ne soit pas un frein à la pratique du soccer, année après année, le CSL offre la possibilité à ses membres de bénéficier d'un soutien financier pour l'inscription et/ou les équipements.

En 2018-2019, une somme de 19 673 \$ a ainsi été consentie à des joueurs méritants (inscriptions et équipements), soit près de 5 000 \$ de plus que l'année précédente. De ce montant, 9 150 \$ provenaient de la Fondation Canadian Tire (subvention à l'inscription de joueurs du secteur récréatif), 3 793 \$ de dons divers (notamment Amicale de la solidarité et vente de souliers usagés) et 7 017 \$ des fonds du Club.

Par ailleurs, toute l'année, le Club invite ses membres à apporter les souliers de soccer en bon état, devenus trop petits par exemple, pour pouvoir les revendre à bas prix à ceux qui le souhaitent.

Aussi, afin de cultiver cet esprit de partage qui contribue à forger son identité, et pour amasser des dons pour le fonds d'aide, pour une quatrième année consécutive, le CSL a organisé, en décembre dernier, sa fameuse et rassembleuse activité du temps des fêtes, le toujours très couru Amical de la solidarité, où jeunes et anciens joueurs, débutants et élites, jouent ensemble, pour le plaisir et dans la bonne humeur.

La vente de garage du CSL, qui s'est tenue pour une deuxième édition sur le terrain de pétanque à l'entrée du Parc Laurier, vise également, grâce à la location des tables, à financer le Fonds d'aide. Cette vente de garage est une belle occasion pour les équipes du Club d'organiser une activité fédératrice afin de financer leur participation à des tournois.

La création du fonds Zorhan Bassong

Le transfert de Zorhan Bassong en tant que joueur professionnel au Lille Olympique Sporting Club (1re ligue française) a permis au Club toucher des frais de formation.

Le conseil d'administration a choisi d'utiliser ce montant pour aider de jeunes joueur.euse.s talentueux à aller participer à des essais dans des clubs professionnels à l'étranger, dans un cadre sécuritaire et digne de confiance.



Merci à nos bénévoles

Si le club peut fonctionner de manière optimale et obtenir les résultats exceptionnels qu'il obtient, c'est beaucoup grâce à l'engagement sincère de nombreux bénévoles, qui donnent généreusement de leur temps à l'organisation.

Un merci du fond du cœur aux parents, joueur.se.s, anciens joueur.se.s et autres membres de notre communauté qui s'impliquent comme gérant.e d'équipe, entraîneur.se des équipes Initiation et développement et des équipes récréatives, dans l'organisation des tournois et événements, ou pour toute autre tâche au bénéfice des joueur.se.s, permettant ainsi à notre personnel technique de se concentrer sur le développement des jeunes.

Nous sommes très très fiers de cet esprit qui anime notre Club. Pour nous, plus qu'une association sportive, le Club de soccer de Longueuil est une véritable communauté partageant une même passion, autour de mêmes valeurs.

À souligner : après Jean-Pierre Brie, Éric Roy et Michelle Leblond, c'est Francis Généreux qui a obtenu en 2019 le Prix du bénévole de l'année remis par l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud (ARSRS). Francis Généreux est gérant d'une équipe compétitive U14 M, d'une équipe compétitive U11 F et membre du conseil d'administration. C'est notamment lui qui a piloté le dépôt du dossier du CSL auprès de Soccer Canada pour la reconnaissance nationale comme club juvénile.

Édith Villalon, gérante U17, a quant à elle obtenu le Prix de la bénévole de l'année au Gala du Club, en octobre dernier.





Stratégie de communication et communauté virtuelle

Nos objectifs de communication généraux sont en lien avec nos priorités d'affaires :

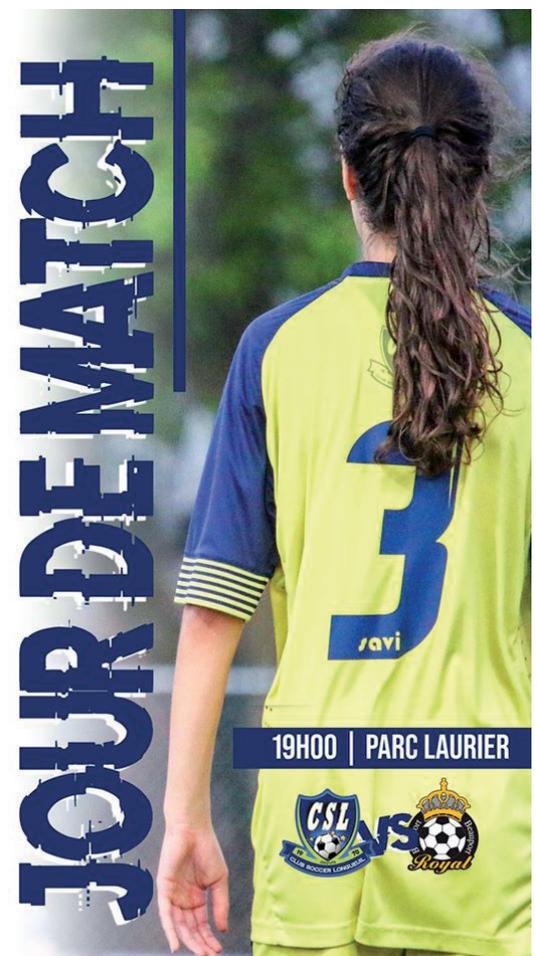
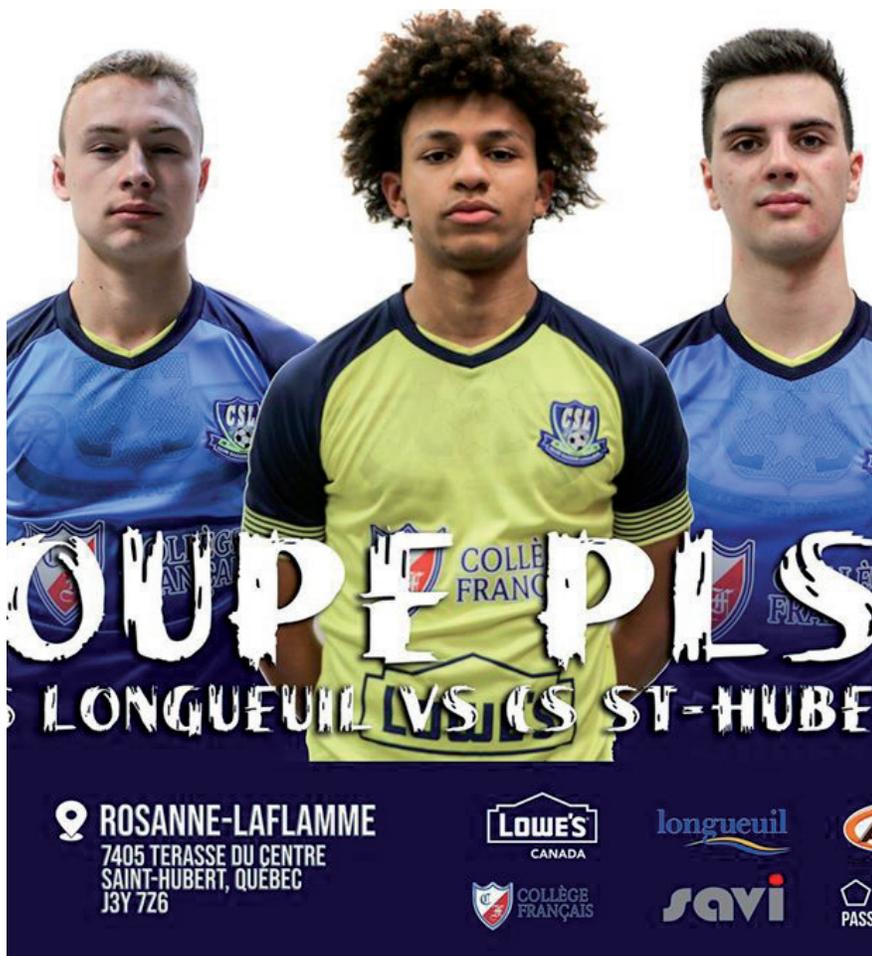
- Démontrer la qualité de nos programmes et de nos techniciens.
- Démontrer que nous offrons un véritable projet pour tous les joueurs, quels que soit leur âge ou leur niveau.
- Démontrer le plaisir qu'ont les membres à jouer dans notre club.
- Démontrer que nos valeurs sont au centre de notre culture d'organisation et de nos décisions

Des objectifs spécifiques sont attribués aux réseaux sociaux, notre principal moyen de communication avec nos membres :

- Favoriser le sentiment d'appartenance et la fierté des membres
- Assurer des gradins pleins aux matchs des équipes premières
- Fidéliser, favoriser les interactions, améliorer l'image et ainsi permettre un meilleur développement des affaires: message davantage orienté sur nos priorités ; unité de présentation entre les différentes publications ; meilleur rythme de publication ; meilleure représentativité des différentes activités du club

La stratégie de communication s'articule ainsi autour de 7 grands axes :

- Utiliser les équipes élites féminine et masculine comme un levier pour montrer à nos joueurs ce qu'il est possible de faire
- Souligner les succès individuels et collectifs, tant au compétitif qu'au récréatif
- Parler technique - vulgariser ; présenter nos éducateurs, à travers leurs équipes ou des réussites spécifiques
- Faire la promotion de nos événements et les documenter (photos et vidéos, accessibles à nos membres).
- Faire la promotion des bons comportements
- Illustrer le plaisir au quotidien (des joueurs, du staff, etc.), anecdotes, « la famille », etc.
- Participer aux « débats » sur le soccer, être partie prenante, acteur important au Québec/Canada, être de toutes les tribunes, être visible



Bilan du secteur récréatif

Programme Initiation et développement (4-8 ans)

Année de transition et de changement pour le programme ID, qui est, pour rappel, la 1^{re} forme de pratique du soccer pour les enfants de 3 à 8 ans, avec la passation du flambeau de responsable de Florence Rajotte, qui a mis beaucoup d'énergie et de passion à rebâtir, structurer et consolider ce secteur pendant plusieurs années, entourée d'une équipe dynamique, à Kevin Soulon, qui intègre ce programme en l'adaptant aux directives de reconnaissance des clubs de Soccer Canada.

Le programme est divisé entre l'Initiation, pour les U4, U5 et U6, dont l'enseignement porte sur les fondamentaux : la littératie physique et le développement moteur, développement des mouvements de base non spécifique, axés sur les structures de coordination et cognitives (courir, sauter, frapper un objet en mouvement) au travers de jeux et exercices de coordination en rapport avec le soccer. C'est aussi la possibilité de socialiser, respecter des règles, être à l'écoute pour faire grandir les enfants d'un point de vue éducatif et social.



Vient ensuite le Développement pour les U7 et U8, stade auquel on va réaliser un développement générique du mouvement ayant pour but d'élargir les compétences du mouvement de base (équilibre, courir avec le ballon, lancer et attraper, technique spécifique au sport). Le joueur va commencer à connaître les règles du soccer, prendre conscience de son environnement (coéquipiers, adversaires, limites du terrain), toujours sous forme de jeux et d'exercices de coordination.

Le but principal du programme est que les enfants aient un maximum de plaisir et deviennent des passionnés de ce sport, pour ceci le CSL est représenté par une équipe d'éducateurs et de bénévoles fantastiques et bienveillants composée de parents, de joueurs des catégories juvéniles et d'éducateurs du secteur compétitif.

Les 80 équipes ont participé aux différentes activités organisées sur les terrains lauriers durant la saison estivale (Festifoot, tournoi de fin de saison)

Plusieurs nouveautés sont apparues pour la reprise du programme Automne Hiver en octobre :

- 2h de séance réparties en deux, 1h pour les U4,U5 et U6 et 1h pour les U7,U8 contre 1h30 avec toutes les catégories pour l'ancienne formule, ceci permet une meilleure prise en charge des enfants, un temps de jeu réduit, mais optimisé au temps de concentration d'un jeune de moins de 9 ans et une attention accrue grâce à un nombre moindre de joueurs sur la même surface de jeu, évitant les distractions extérieures.
- La création du programme « Espoir » permettant aux jeunes U7 et U8 de bénéficier d'une séance supplémentaire de 1h15 les samedis après-midi d'automne, accompagné d'éducateurs du secteur compétitif.

Ligue récréative juvénile (U9 à U21)

La ligue a débuté par une activité intérieure en format futsal en automne dernier, et tout c'est très bien passé. La nouvelle formule incluant une petite compétition, au terme de laquelle tous les joueur.se.s ont reçu des médailles, comparative-ment à l'année précédente où seulement les joueur.se.s des équipes qui ont terminé premières au classement avaient reçu des médailles, a particulièrement été appréciée par les membres. Le futsal a eu lieu en gymnase dans les locaux du Collège français. Le nombre de participants a été tellement plus élevé que nous avons dû louer 1 heure de plus par semaine dans le gymnase pour prolonger le temps des activités.

L'été, la ligue interclubs a toujours été active pour les joueurs U9 à U14. Cette ligue est composée des clubs de Longueuil, St-Hubert, St-Lambert, Greenfield Park et Brossard. Dans l'ensemble ce fut une belle réussite, notamment grâce à l'excellente communication entre les cinq intervenants représentant chaque ville.

À la fin de la saison, les séries finales ont eu lieu sur nos terrains. Toutes les équipes de Longueuil ont reçu une médaille de participation.

La ligue intervilles regroupait quant à elle les joueurs U15 à U21. Cette ligue est contrôlée par la région et supportée par le coordonnateur du récréatif. Nos équipes se sont bien classées dans le championnat.

Pour mieux former nos bénévoles et favoriser un meilleur encadrement des jeunes, le responsable du secteur a donné 3 formations en été 2019 contre 2 en été 2018 sur le terrain. Ces formations visaient la prise en charge d'un groupe et l'animation de séances d'entraînement (comment intervenir pendant la séance et, surtout, comment faire travailler les jeunes en fonction du thème).

Deux déjeuners / formation ont également été offerts à nos bénévoles, un en début de saison et l'autre en mi-saison.

Ces formations ont été complétées par une présence accrue du responsable sur les terrains, auprès de toutes les équipes.

Comme chaque année, l'ensemble de nos équipes ont été invitées à participer gratuitement à notre Amical Groupe Auto Longueuil, au mois d'août.

Et pour clore la saison d'été, un gala pique-nique festif a été organisé pour remettre des prix à certains joueur.se.s exemplaires dans les différentes équipes.

La qualité des équipements fournis aux joueur.se.s, les pratiques et matchs hebdomadaires, l'arbitrage, un site web où sont affichés les horaires et les statistiques, des terrains de qualités et en quantité (plus que) suffisante, sont des éléments qui ont permis à la saison d'être un succès.





Ligues séniors récréatives

Lors de la saison intérieure automne-hiver 2018-19, nous avons pu avoir 12 équipes donc un nombre d'équipes égales à la saison 2017-2018 en senior mixte.

Pour la ligue senior féminine, nous avons capitalisé sur le succès de la saison 2017-2018, qui était une première, pour augmenter le nombre d'équipes à 6 vs 4 l'année précédente.

À la fin des séries, les équipes gagnantes ont reçu un trophée avec leur nom gravé dessus.

Pour une deuxième année de suite, nous avons eu d'excellents commentaires concernant la qualité de l'arbitrage.

Pour la saison estivale, nous avons enregistré 12 équipes dans la ligue sénior mixte, donc 4 de moins qu'à l'été 2018 et 6 équipes dans la ligue sénior féminine, donc 2 de plus qu'à l'été 2018.

Nous avons pu satisfaire nos différentes équipes par le nombre de parties à disputer, soit 19 parties plus 1 match de séries garantis.

À la fin des séries, les équipes gagnantes ont reçu un trophée avec leur nom gravé dessus.

Pour la 1re année, nos équipes de la ligue sénior féminine ont participé à l'Amical Groupe Auto Longueuil, en août, ce qui a été particulièrement apprécié.



Bilan du secteur compétitif

Nos équipes

Durant l'été 2019, le club a présenté un total de 43 équipes compétitives (39 l'été précédent) dont 13 féminines. Ceci est sans compter les équipes de la LSM (sénior A, féminin et masculin) et notre semi-pro.

Tout comme la saison passée, notre secteur est bonne santé avec une hausse d'effectif. En effet nous pouvons compter un ajout de 51 membres.

Sur le plan de la compétition, nos résultats ont été satisfaisants. En effet, toutes les catégories du club ont cherché à mettre en place l'identité de jeu du club. Soit un jeu basé sur la possession du ballon, le contrôle du jeu et certains principes défensifs en phase de transition.

Nous pouvons également constater qu'à partir de 16 ans l'intérêt des jeunes joueurs diminue.

Le besoin de fidéliser et de valoriser le travail effectué par nos éducateurs est indéniable, et c'est une priorité pour les années à venir.



Secteur féminin

Depuis trois ans, le développement du secteur féminin est au cœur des priorités du Club de soccer de Longueuil.

Plusieurs actions ont été mises en place afin:

- D'offrir aux joueuses du Club un programme de formation complet, bien structuré et adapté à leurs besoins, de l'âge de 4 ans au plus haut niveau, au niveau local, comme au compétitif;
- D'augmenter la satisfaction et le taux de rétention des joueuses;
- D'augmenter le nombre de joueuses évoluant au Club.

Ainsi, nous avons notamment:

- Restructuré le secteur compétitif féminin en nommant un responsable du secteur féminin, en y affectant des entraîneurs plus expérimentés, puis en subdivisant le secteur, notamment en faisant de sa pré-académie, période cruciale du développement, une entité à part entière;
- Créé l'académie U8F, un programme de transition regroupant des joueuses issues du programme Initiation et développement, identifiées pour leur intérêt à jouer au secteur compétitif;
- Assuré une meilleure communication entre le local et le compétitif (deux équipes juvéniles ont depuis fait le saut vers le compétitif);
- Renforcé notre équipe première (sénior AAA) et professionnalisé son encadrement;
- Multiplié les actions de promotion du soccer au féminin, de notre secteur féminin et particulièrement de notre équipe sénior AAA, notamment en favorisant le rapprochement des générations et en permettant à nos jeunes filles de s'identifier à nos joueuses de l'équipe première formées au Club (ambassadrices).
- Mis en place des activités visant à favoriser l'esprit d'équipe (ex. 1 - les joueuses et les parents de la pré-académie féminine et d'autres équipes ont participé à une activité de visionnement de la finale de la Coupe du Monde féminine 2019. 2 - les joueuses de la pré-académie ont eu une pratique spéciale avec les Martlet, l'équipe de soccer féminine de l'Université McGill, etc.).



Formation des éducateur.trice.s

Le club compte quelque 80 éducateur.trice.s

Avoir des éducateurs qualifiés et compétents faisant partie de nos priorités, nous avons donc permis à plusieurs d'entre eux à passer des formations.

Pas moins de 5 ont eu la chance d'obtenir les diplômes suivants :

- Borhane Annabi : Licence B Provinciale
- Dominic St Pierre : ESP
- Patrick Luck: ESP
- Hicham Hamdi: Licence C
- Youssef El houkmi: Licence C
- Junior Sedmey: Licence C

Lim Gélinas Apsara (U-10 F A) s'est vue décerner le Méritas 2019 par l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud.

Nous souhaitons par ailleurs permettre à nos jeunes joueurs formés au club de s'investir auprès de nos équipes jeunes en les intégrant dans nos staffs d'éducateur.trices. Cet hiver certains U15-16 masculins et féminins nous ont fait part de leur intérêt. Plusieurs d'entre eux ont été intégrés à notre programme ID.



Faits à souligner

Pas moins de 8 de nos joueur.euse.s ont été champions au Tournoi des sélections régionales avec les équipes de la Rive-Sud : Aurélie Champagne, Alan Mani Éloudou, Liam Ferraro, Liam Paquet, Mastias Hammache, Naim Guénette, Anastasios Kritis et Dylan Pierre-Alexis.

Louis-Philippe Beauchemin (2005) et Liam Ferraro (2006) ont intégré l'Académie de l'Impact. Une dizaine de joueurs à encore été invités à aux séances d'évaluations pour la pré-Académie et l'Académie.

Le travail effectué auprès de nos gardiens est également reconnu : Mastias Hammache a été élu meilleur gardien au Tournoi international de Plomelin (France), mais aussi lors du Tournoi des sélections régionales.

Ann-Stéphanie Fortin, gardienne U16 AAA et occasionnellement semi-pro, a participé à 3 camps avec la sélection U17 canadienne, dans le cadre des préparatifs de la Coupe du monde U17 2020.

Nos U14 après une superbe saison ont obtenu leur place dans le AAA pour la prochaine saison.

Nos U18 AAA ont atteint la finale de la Coupe du Québec

Pierre Lamothe, capitaine de notre équipe semi-pro, a une fois encore été champion universitaire RSEQ (Réseau sport-études du Québec) et finaliste des championnats canadiens en novembre 2019.

Plusieurs de nos joueurs (Maxime Annabi, Samy McDuff, Jérémy Rodrigues, Junior Camara, Xavier Malo, Olivier d'Anjou, Antoine Léonard Benoit, Hugo Dufresne, Jérémy Tremblay) ont participé au Championnat canadien collégial en Ontario et ont ramené le bronze avec le Collège Champlain, avec lequel le Club entretient des liens privilégiés.

Imane Chebel, ancienne joueuse sénior AAA, a participé à ses premiers matchs de Ligue des Champions avec son club, BIIK Kazygurt (Kazakhstan).

Le 25 août dernier, notre équipe O45 A remportait la Coupe des maîtres au pointage de 3 à 0.

Plusieurs de nos joueur.euse.s ont été récompensés au Tapis Rouge de Soccer Québec:

- Sami McDuff (U17 M AAA): Ballon d'Or LSEQ/Couche tard
- Ann-Stéphanie Fortin (U16 F AAA): Gants d'or
- Zakarya Koroghli (U16 M AAA) - 29 buts: Souliers d'or
- Catherine Proulx)Sénior F AAA - 28 buts: Souliers d'or
- Dylan Pierre-Alexis (Rive-Sud): pour sa performance au tournoi des sélections régionales / St-Georges 2019





Le club est toujours bien représenté au Centre national de haute performance (CNHP) et au Centre de développement régional (CDR):

CNHP		
NOM	PRÉNOM	CATÉGORIE
BELAMRI	ZACHARIE	U16
ELMI	JEAN-MALIK	U17
FORTIN	ANN-STÉPHANIE	U16
KOROGLI	ZAKARYA	U16
LAVOIE	ARIANNE	U16
MC DUFF	SAMI	U17
MOUSSA MANÉ	AMADOU	U16
PRONOVOST	ÉLISABETH	U16
TESSIER	MÉGAN	U16
RENAUD	CHLOE	U16
JEAN BAPTISTE	TAMARA	U16
DE LEON	GISELE	U16
MARETTE	AMELYA	U16

CDR		
NOM	PRÉNOM	CATÉGORIE
BROWN	PAULINA	U13
BELLOUI	ILYAN	U12
Carias Guerrero	Otoniel	U12
CHAMPAGNE	AURÉLIE	U13
CHOINIÈRE	RAPHAELLE	U12
ÉCHEVERRIA	EDUARDO JOSÉ	U11
ELOUNDOU MANI	ALLAN	U13
FERRARO	LIAM	U13
GORNICK	NOÉMIE	U11
GUENETTE	NAIM	U13
GUILLAUME	KALYANA	U11
HAMDI	KARIM	U12
HAMMACHE	MASTIAS	U13
HARVEY	WILLIAM	U12
IZZA	AYLAN	U11
JODOUIN-ROGOWSKI	ISACK	U12
KHATAMIAN	ENZO	U11
KOZOLOVZKY	SERGEI	U11
LAIJOIE	SAMUEL	U13
MICHAUD	EMILE	U12
MOREIRA	KRISTOFER	U12
MOVCHAN	VITALY	U11
NADEAU	ZOÉ	U13
OROIAN	ADRIEN	U13
OROIAN	SEBASTIEN	U13
PIERRE-ALEXIS	DYLAN	U13
PINARD	NATHANAEL	U12
QUÉVILLON	CHARLES-OLIVIER	U12
RIVEST	JADYN	U10
SADEK	AGHILAS	U11
SANOKO	ISMAEL	U11
SHEMA	NATHAN	U12
SHYKOTA	YURI	U11
TCHAMSI	MALIKO	U12
TERRA	YACINE	U11



Accession à la PLSQ féminine

Après deux saisons plutôt réussies (4^e en 2017 et 2^e en 2018), sans un réel changement d'effectif, l'objectif pour la saison 2019 était de travailler dans la continuité tout en intégrant plusieurs de nos jeunes joueuses 2003. Ainsi, nous ne souhaitons pas faire moins bien : l'objectif était de faire partie des 2 meilleures équipes de la ligue

Nos séniors F AAA ont une fois de plus bien performé, se classant au deuxième rang de la Ligue, sur 11 équipes, avec 41 points (13-2-5), 71 buts marqués – une moyenne de 3,48 buts par match, contre 38 encaissés. Notons que Catherine Proulx et Charlène Achille terminent respectivement au 1^{er} et au 3^e rang des meilleures buteuses de la ligue, avec 28 et 17 buts. Arianne Lavoie, joueuse U16AAA, se classe quant à elle au 27^e rang avec 5 buts en 9 parties : une excellente performance.

Elles ont également terminé au deuxième rang du Final Four.

Cette année, 7 joueuses U16 ont participé sur une base régulière aux matchs de l'équipe sénior AAA.

Nos joueuses avaient cependant besoin d'un nouveau défi.

Aussi, le Club de soccer de Longueuil est très fier d'accéder en 2020 à la Première ligue de soccer féminine du Québec. Il alignera dans cette compétition, dès 2020, une équipe semi-professionnelle qui sera dirigée par Gilbert Bayiha et qui comptera sur un exceptionnel bassin de joueuses déjà membres du Club, notamment des équipes sénior et U16 AAA actuelles.

La création d'une équipe PLSQ-F au Club de soccer de Longueuil s'inscrit dans la philosophie de formation du Club, axée sur une prise en charge globale et sur le développement à long terme des joueuses, comme c'est le cas pour l'équipe PLSQ masculine du Club.

Elle s'inscrit également dans le continuum de sa stratégie de développement du secteur féminin.

Plutôt que le résultat au classement, c'est l'évolution individuelle et collective des joueuses qui servira de baromètre au succès de l'équipe. Il s'agit ainsi d'offrir un projet « sur la durée », qui permette aux joueuses de se développer, d'U4 au plus haut niveau québécois, sans changer de club. « C'est une excellente nouvelle, a commenté Stéphane Lamothe, président du Club. Le développement de notre secteur féminin est une de nos grandes priorités et cette reconnaissance témoigne de nos efforts en ce sens. Avoir une équipe au plus haut niveau québécois va nous permettre d'inspirer nos jeunes joueuses, d'atteindre nos objectifs de formation et donc de consolider le secteur ».

Le défi du semi-pro féminin est stimulant pour Gilbert Bayiha, directeur technique du Club de soccer de Longueuil et futur entraîneur-chef de l'équipe : « Nos joueuses sont prêtes pour cette ligue de haut niveau. Elles sauront se démarquer et mettre en valeur notre identité de jeu. C'est une suite logique au travail que nous effectuons depuis plusieurs années et une belle vitrine pour le club et la qualité de la formation qu'il offre ».



Équipe semi-pro masculine (PLSQ-M) et sa réserve



L'équipe semi-pro a terminé 8e au classement de la Ligue avec 10 points. Notre équipe réserve a quant à elle terminé 7e avec 22 points.

Un virage a été entrepris cette année afin de laisser plus de place à nos jeunes du club pour leur offrir une formation au plus haut niveau. Une grande partie des joueurs de la génération 2000 était impliquée. Soulignons également dans l'effectif semi-pro la présence d'un joueur de 18 ans, Zakarya Bahous, et même à partir de la mi-saison un joueur de 17 ans, Justin Beaudoin, au poste de gardien de but.

Le maintien de joueurs-cadres était essentiel. Le taux de présence a été inconstant, puis en décroissance à partir de la mi-août. La reprise des championnats universitaires et collégiaux auxquels participe une grande partie de notre effectif ainsi que la fin du championnat de la réserve a fait tomber la moyenne, mais cela nous a donné l'opportunité d'intégrer des jeunes de moins de 18 ans dans nos séances, un bon point pour leur développement.

Comme mentionné plus tôt, notre partenariat avec le Collège Champlain apporte une grande satisfaction, puisque la majorité de nos joueurs collégiaux furent alignés tout

au long de la saison. Cette complémentarité est très certainement un des éléments qui a permis à ces jeunes de terminer à la troisième place du championnat national, après avoir remporté la finale provinciale. Soulignons un honneur individuel pour Jared Leheta, capitaine de l'équipe des Cavaliers, élu meilleur joueur collégial au Québec.

À noter également la performance de nos joueurs universitaires. Les Carabins de l'Université de Montréal -équipe de notre capitaine semi-pro, Pierre Lamothe, se sont rendus en finale des championnats canadiens universitaires pour une deuxième année de suite et Pierre s'est vu décerner le trophée du joueur du match en finale.

Le bilan est donc plutôt positif dans l'ensemble malgré le fait que le groupe PLSQ a souffert tout au long de la saison d'un manque d'effectif dans le groupe U21, il a dû également supporter l'équipe Senior AA et faire face à son lot de blessés.

Notre grande satisfaction est l'expérience donnée à nos jeunes de 19 ans, en plus d'avoir impliqué une quinzaine de jeunes U17AAA et U18AAA et même deux U16AAA (Zakarya Koroghli et Isaac Bounadère) qui se sont vu offrir du temps de jeu en réserve ou en semi-pro. Le projet tel qu'il existe est une réelle opportunité pour nos jeunes joueurs de se projeter dans l'effectif.

Les points marquants de la saison ont été sans aucun doute la victoire à Blainville, équipe invaincue et championne de la PLSQ depuis les trois dernières années ainsi que le 100e but de Frederico Moojen, réalisé à Québec.

Le groupe semi-pro termine 2e au titre des équipes les moins punies, le comportement de nos joueurs sur le terrain a été exemplaire malgré les frustrations causées par le manque de résultat. Le groupe réserve a quant à lui appliqué e modèle de jeu Longueuillois avec brio, ce sont ces mêmes joueurs qui sont venus durant toute l'année et surtout en fin de saison renforcer l'équipe semi-pro.

Autre point important : le rayonnement médiatique de l'équipe a des retombées sur l'ensemble du Club, principalement la couverture des réseaux sociaux. Les matchs du semi-pro à domicile continuent d'être toujours très fréquentés par notre fidèle public dans les gradins.





Regard sur nos autres programmes

Nos tournois

Cette saison encore, le CSL a organisé trois tournois homologués par Soccer Québec.

- L'Amical haut niveau du printemps, 10e édition (26-27-28 avril 2019)
- L'Amical Groupe Auto Longueuil du mois d'août – récréatif (9-10-11 août)
- L'Amical de Haut-niveau de l'automne, 11e édition (12-13-14)

Ces tournois ont pour but d'offrir à nos équipes la possibilité de jouer des parties de qualités face à des adversaires venant en grande partie du grand Montréal, mais aussi d'ailleurs dans la province.

Le camp de perfectionnement

Nous avons offert le camp de perfectionnement les 2 premières semaines de juillet.

- 24 juin au 28 juin (U9-U12)
- 1 au 5 juillet (U12- U14)

Avec 76 joueurs inscrits contre 61 l'été passé, le nombre d'inscriptions a connu une belle augmentation.

Notre invité d'honneur pour cette édition était le directeur du Centre de formation de Troyes (Ligue 2), Mr Farés Bouzid.

Notre camp a encore permis à tous les joueurs du club, récréatif et compétitif, ou de l'extérieur, de s'entraîner 2 fois par jour dans un environnement de qualité et dans l'unique but de progresser, de s'améliorer, en ayant du plaisir.

Encore une fois la venue d'un formateur français nous aura permis d'avoir des échanges intéressants et aura été enrichissante pour nos éducateurs.



L'Académie des gardiens de but

Afin d'offrir encore un peu plus de qualité dans l'encadrement des jeunes, nous avons accueilli Vincent Tuffier entraîneur doté d'une grande expérience et qui a fait ses marques sur la Rive-Sud.

Notre 3e année a encore connu beaucoup de succès auprès des jeunes.

Nous avons souhaité répondre à leur demande en offrant pas moins de 20 séances cet été.

Trois groupes de travail ont été créés afin de pouvoir travailler de façon plus qualitative avec les gardiens et gardiennes.

Cette saison encore, nous avons accueilli des gardiens et gardiennes venant de club voisin.

Pour la 3e année consécutive, Ho-Soccer nous a soutenus dans ce projet.

Camps de jour

En 2018, le camp de jour a su relever le défi en accueillant 713 enfants. Cet été, il en a reçu 117 de plus sur ses terrains, soit 830 enfants. Un très beau succès!

Le camp de jour du Club de Soccer de Longueuil s'adresse à des jeunes âgés entre 4 et 13 ans. Durant nos 8 séjours, les petits et les grands ont su s'amuser sur nos terrains en compagnie de nos moniteurs passionnés et choisis avec soin pour le camp de jour. Une gamme d'activités est offerte aux joueur.se.s qui veulent vivre leur passion, tout en s'amusant :

- Séances d'entraînement pour perfectionner leurs habiletés;
- Un tournoi des grands champions, soit un match par jour afin de monter dans le classement et atteindre la grande finale;
- Nos légendaires Olympiques;
- Un match enfants contre moniteurs... qui gagnera le duel?;
- Un grand jeu, où tous les jeunes du camp sont amenés à travailler ensemble pour résoudre l'énigme;
- Une journée thématique;
- De la baignade à la piscine ou à la pataugeoire à tous les jours (sauf le mercredi);
- Notre sortie du mercredi, soit un endroit différent par séjour!

De plus, pour les jeunes entre 9 et 13 ans, il est possible de suivre une formation offerte le mardi. Un moniteur du camp prend en charge, toute la journée, les enfants désirant perfectionner leurs techniques et leurs tactiques sous une pratique dite plus compétitive.



Bilan de l'arbitrage

Le Club de soccer de Longueuil, c'est également un nombre important d'arbitres.

Nombre d'arbitres affiliés au Club de soccer de Longueuil:

Niveau	Nombre
District	37
Juvenile	47
Régional	3
Provincial	3
International	2
Total	92

Développement des arbitres



Tout au cours de la saison, nous avons procédé à des évaluations. Tous les nouveaux arbitres ont été accompagnés lors de leurs premiers matchs par un arbitre ayant au minimum 2 années d'expérience. Le but était de mettre en confiance les arbitres lors de leur premier match.

Le fait de participer à plusieurs tournois a aidé grandement au développement. Lors de ces tournois, des accompagnateurs expérimentés faisaient toujours partie du groupe dans le but de faire profiter les jeunes arbitres de leur expérience.

Les tournois sont un environnement idéal pour s'améliorer rapidement. Cela donne l'occasion à tous d'apprendre des autres et d'avoir des conseils d'arbitres ayant une plus grande expérience.

Beaucoup d'évaluations se font sur nos matchs locaux pour les jeunes arbitres. Les arbitres un peu plus expérimentés doivent également être évalués, ils le sont sur les matchs régionaux.

Liste des tournois arbitrés par le CSL

- Tournoi Amical haut-niveau de Longueuil (avril)
- Défi printanier Varennes 35
- Tournoi de Boucherville
- Tournoi CSR
- Challenge Brossard
- Tournoi de St-Hubert
- Tournoi Trois-Rivières (certains)
- Tournoi Amical de Longueuil
- Tournoi de Granby
- Tournoi de Sainte-Julie
- Tournoi Amical Haut-Niveau de Longueuil (octobre)

Nous mettons beaucoup d'emphasis sur les évaluations afin que les arbitres évoluent davantage.

Au début de la saison, plusieurs arbitres ont été approchés pour connaître leurs ambitions. Il a ainsi été possible de mieux cibler les arbitres qui voulaient se développer davantage, entre autres, les arbitres voulant faire partie de la prochaine liste provinciale et ceux voulant faire les sélections prochainement. Ces arbitres ont donc été plus encadrés; ils ont reçu des évaluations sur certains de leurs matchs, autant au club qu'à la région.

Faits notables

Félix-Antoine Pelletier et Anthony Melita sont encore dans le Programme d'excellence provinciale PEP après la saison 2019. Anthony Melita était en promotion pour obtenir son grade Provincial (promotion sur deux ans) et Félix-Antoine Pelletier commencera ce processus en 2020. Grâce à ses performances durant l'été 2019, Nolasco Encina a intégré le PEP pour l'année 2020.

Aussi, Nicolas Melita et Alonso Gutierrez-Salazar ont fait le processus pour obtenir le grade Régional durant l'été 2019. Ils ont jusqu'au 15 décembre pour remplir leurs candidatures avec les matchs qu'ils ont faits cet été ainsi que leurs évaluations. Ils ont fait le nécessaire pour obtenir leurs grades, qu'ils auront fort probablement en débutant la saison 2020.

Pour finir, Andrew Aguiar-Tawil, Abderrahim Bouktir et Laurel Houeha étaient tous en sélection pour la liste provinciale cet été. Ils sont tous passés à la dernière étape, qui consiste à passer l'examen théorique et vidéo. Si tout va bien, ils seront les trois sur la liste provinciale en commençant la saison 2020.

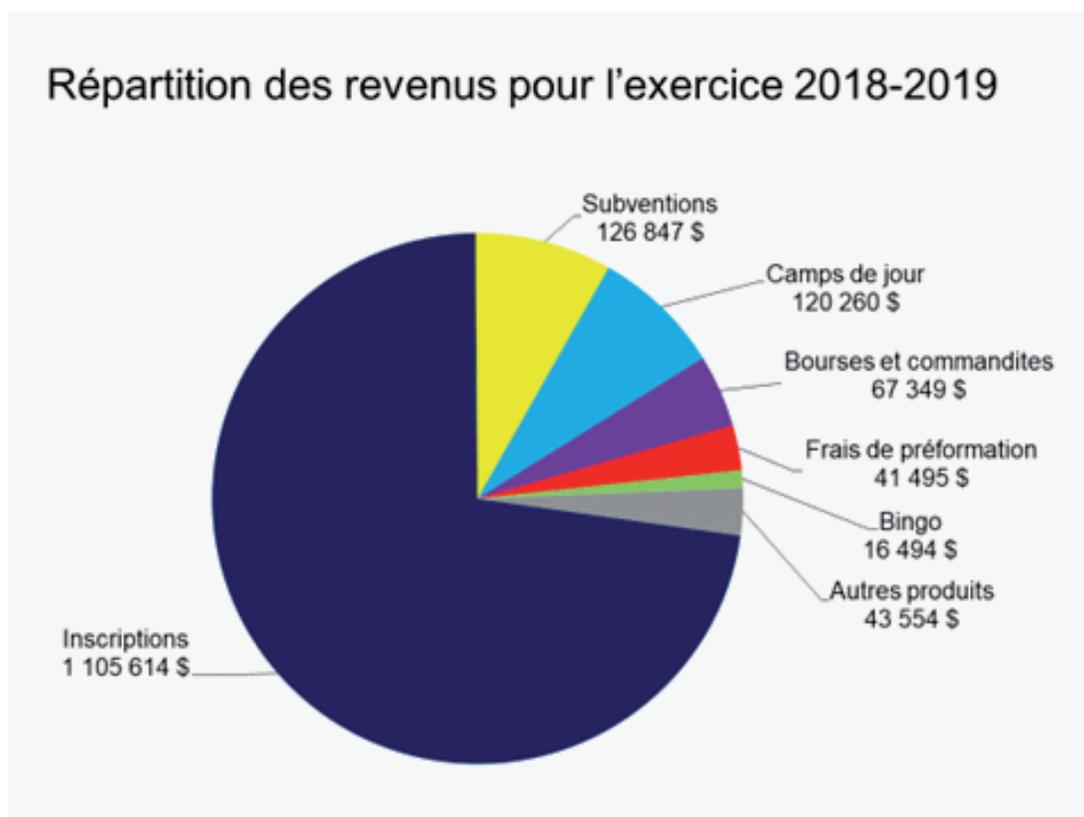
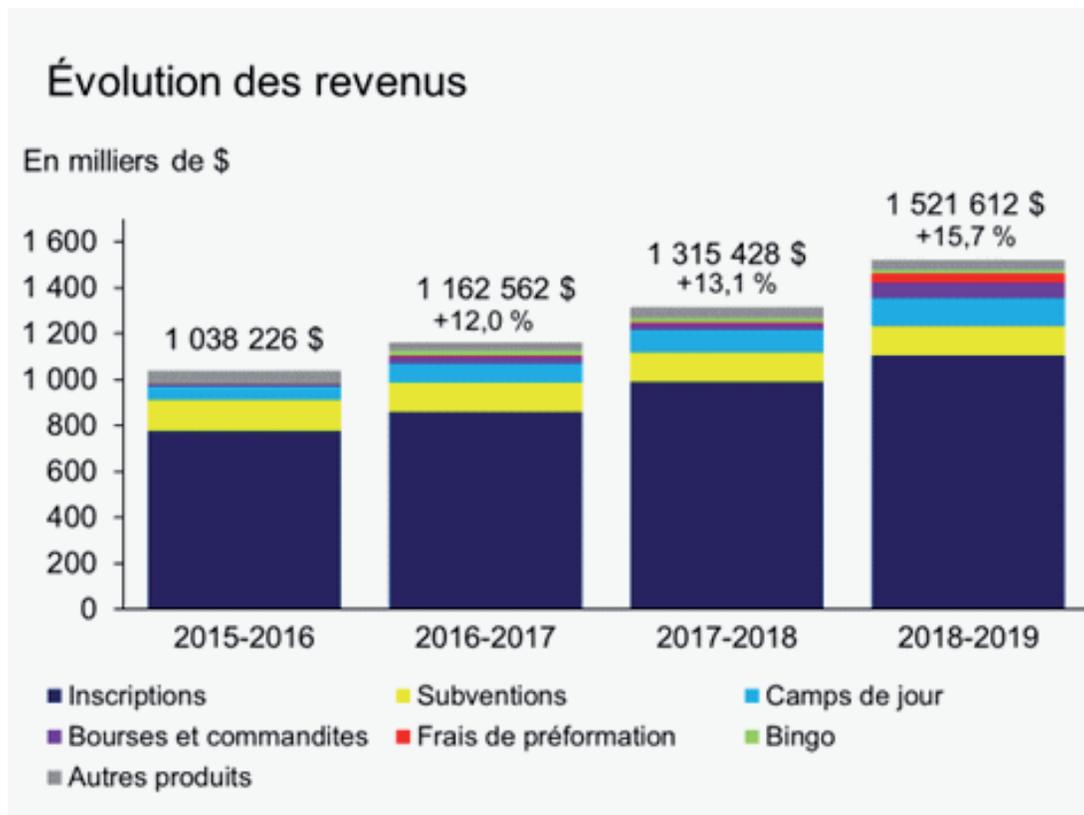
Par ailleurs:

- Nicolas Melita et Alonso Gutierrez-Salazar ont participé au Tournoi Mauro Biello U14 de l'Académie de l'Impact de Montréal.
- Félix-Antoine Pelletier, Nicolas Melita, Alonso Gutierrez-Salazar, Anthony Melita et Nolasco Encina ont tous participé à la coupe AA (les finales de fin de saison).
- Andrew Aguiar-Tawil a reçu le Méritas de l'arbitre de la relève masculin remis par l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud



Aspects financiers

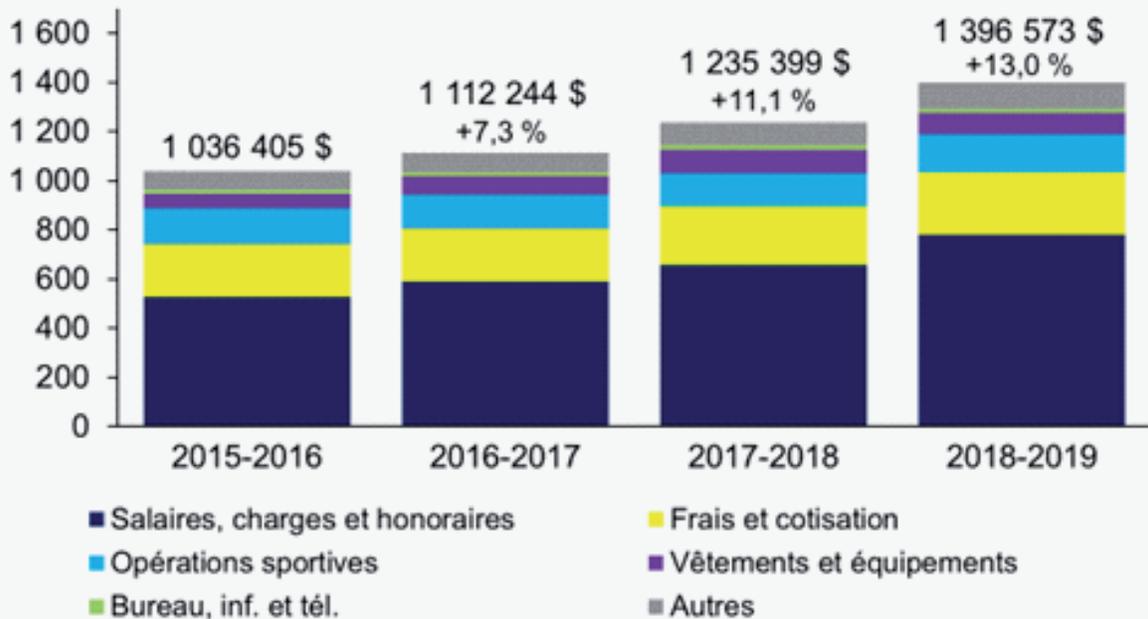
Revenus



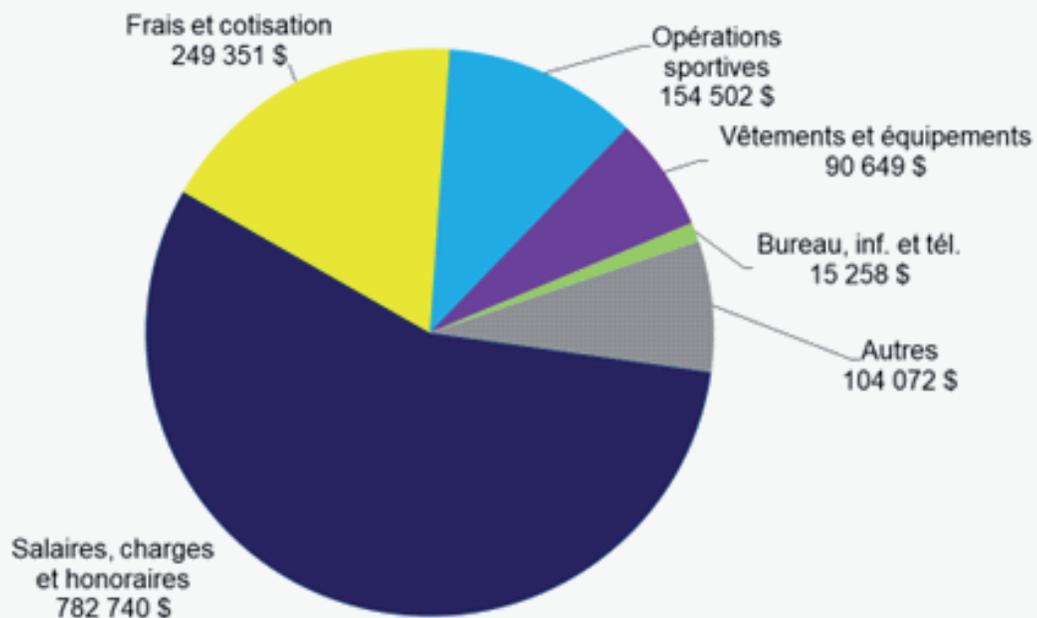
Dépenses

Évolution des dépenses

En milliers de \$

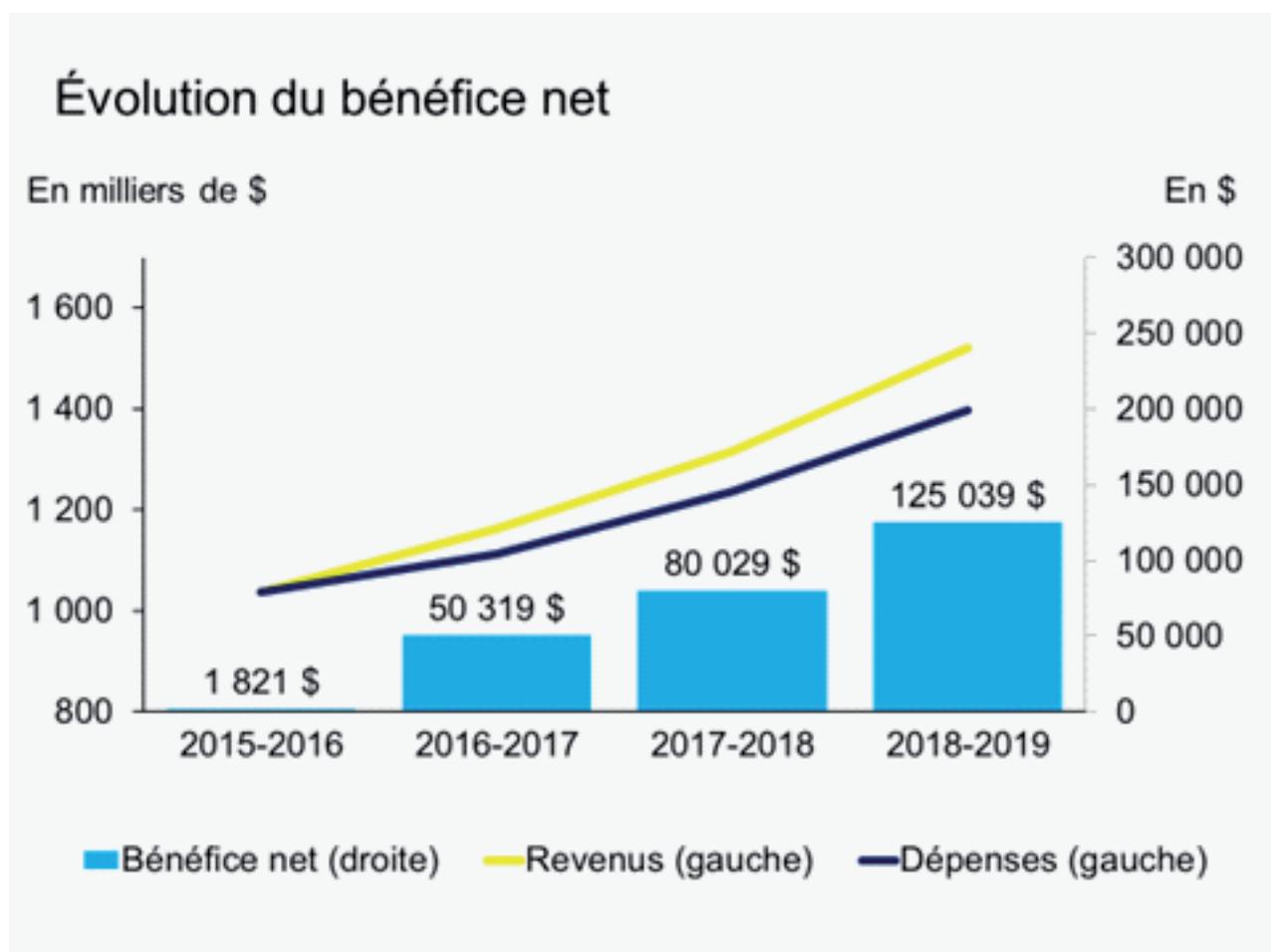


Répartition des dépenses pour l'exercice 2018-2019



Résultats financiers - Détails

- L'exercice financier 2018-2019 a été caractérisé par une forte augmentation des revenus.
- Cette hausse s'explique en partie par une croissance de 12,6 % des revenus d'inscription (alors que la hausse du coût aux membres n'était que de 2 %)
- De nouveaux partenariats ont permis d'accroître de 148,1 % les revenus provenant de commandites, pour un total de 67 349\$
- Les montants reçus concernant les frais de préformation des joueurs ont considérablement augmenté (+661,4 % pour un total de 41 495 \$) grâce au transfert de Zorhan Bassong.
- Du côté des dépenses, leur rythme d'augmentation (+13,0 %) a été moindre que celui des revenus et semblable à celui des revenus d'inscription.
- La principale hausse des dépenses est venue des salaires et charges sociales (+17,6 %), notamment en raison de la mise en place d'un régime d'assurances collectives pour les employés.
- Concernant les opérations sportives, on remarque une hausse concernant les frais de formation des éducateurs et une augmentation du coût de location des terrains intérieurs.
- L'excédent annuel est passé de 80 029 \$ en 2017-2018 à 125 039 \$ en 2018-2019.
- L'actif net est passé de 194 753 \$ à la fin de l'exercice 2017-2018 à 319 792 \$ au 30 septembre 2019.



Merci à

NOTRE PERSONNEL

NOS ÉDUCATEURS ET MONITEURS DU CAMP DE JOUR

**NOS BÉNÉVOLES, GÉRANTS, ANIMATEURS DU
PROGRAMME ID ET DU SECTEUR RÉCRÉATIF**

**NOS JOEUSES ET JOUEURS,
DE TOUTES LES CATÉGORIES**

**TOUS NOS MEMBRES,
ET PARTICULIÈREMENT LES PARENTS**

**SANS VOUS, IL N'Y AURAIT SIMPLEMENT
PAS DE CLUB...**

Votre conseil d'administration

Stéphane Lamothe, président
Francis Généreux, vice-président

Adriana Oroian, trésorier

Géraldine Jacquart, secrétaire

Karim Hammache

Mélanie Philippe

Donrock Pierre-Alexis

Denis Otth

Et Hamilton Garoute, démissionnaire







Club de soccer de Longueuil

2099 Laurier, Longueuil
Québec, Canada, J4J 4J4
(450) 468-0797
soccerlongueuil.com