



RAPPORT ANNUEL

2017-2018





Merci à nos photographes, professionnels et amateurs, connus et anonymes, tous passionnés, qui nous permettent de vivre par procuration toute l'émotion du terrain et de vous présenter un aussi beau rapport annuel.

Particulièrement:

Kader Khedaim, photographe officiel du semi-pro

Marc-André d'Anjou, papa U16F

Mélanie Marron, maman U14M

Mélissa Frédérique, éducatrice au programme ID et gérante U11F

François Armanville, papa U18M

Claude-André Fortin, photographe Soccer Québec

Table des matières

Mot du président et du directeur technique	4
Mission	5
Bilan de l'administration	6
Retour sur nos programmes	20
Bilan du secteur de l'arbitrage	34
Résultats financiers	36
Priorités 2018-2019	40
Remerciements	41
Votre conseil d'administration	42



Voilà une autre année qui s'achève pour le CSL. Une année remplie de belles réalisations. Surtout, une année vécue, ensemble, à partager nos projets respectifs dans le domaine du soccer.

Malgré le fait que le soccer québécois est depuis plusieurs années marqué par une baisse des effectifs, le CSL a connu une augmentation de plus de 80 membres. Cette progression est le reflet de l'engagement de notre personnel et de nos bénévoles.

Nous avons sincèrement tenté de donner le meilleur de nous-mêmes pour rendre le meilleur service possible à notre clientèle. Jamais, au cours des dernières années, avons-nous vécu une si longue période de stabilité en termes de personnel. Les compétences présentes au sein de notre organisation portent fruit. La presque totalité de nos secteurs sont en croissance ou se maintiennent.

Il ne fait nul doute que le conseil d'administration est extrêmement fier du travail accompli. Nous remercions l'ensemble des membres du CSL pour la confiance mise en nous. C'est avec un grand enthousiasme que nous attendons les défis qui arrivent durant l'année 2018-2019.

Stéphane Lamothe
Président



Une nouvelle saison tape à notre porte et il est temps de se retourner pour examiner ce que nous avons bien, fait mais aussi où nous avons péché.

Force est de constater que nous n'avons pas obtenu les places de leaders dans nos divers championnats. Nous avons même manqué notre accession en U15 AAA. Est-ce une catastrophe? Est-ce un problème pour nos membres? Je ne crois pas. À ce jour, nous pouvons dire que notre politique de formation porte ses fruits, malgré ces résultats.

En effet, grâce à notre fonctionnement et notre prise en charge globale des jeunes, chacun d'entre eux possède son degré de développement propre et personne ne reste sur la route.

Grâce à une prise en charge professionnelle et rigoureuse, le nombre de nos membres a augmenté. Même s'il reste du travail à faire, nos équipes de filles, par exemple, sont aujourd'hui mieux représentées avec 12 équipes prévues en 2019 alors qu'il y en avait 5, en 2015.

Tout ceci est possible en raison notamment de la confiance accordé par le Conseil d'administration, qui laisse faire l'équipe technique tout en restant bienveillant et objectif dans les choix des nouveaux projets. La confiance dont vous faite preuve, vous aussi, parents, est aussi le gage de la réussite du projet CSL.

La saison passée je parlais de conforter notre rang au niveau du soccer Québécois. Il faut maintenant avancer davantage pour devenir incontournable.

Notre prochaine étape est de nous hisser comme Club national juvénile (catégorie 1) dans le cadre du Programme de reconnaissance des clubs de Soccer Canada. Ce statut apportera à tous nos membres, qu'ils soient récréatifs ou compétitifs, une garantie d'être pris en charge de manière professionnelle, dans tous les aspects : de la technique à la scolarité en passant par la santé mentale et physique de tous nos athlètes. En collaboration avec Soccer Québec, sous couvert de Soccer Canada, nous allons permettre à vos enfants d'évoluer dans un cadre serein et propice à l'apprentissage, en toute sécurité.

Cette citation de Mark Victor Hansen résume très bien ce que nous avons vécu et ce que nous devons continuer à faire ensemble :

« N'attendez pas que les choses soient parfaites. Elles ne le seront jamais. Il y aura toujours des défis, des obstacles, et des conditions loin d'être parfaites. Ce qu'il faut faire, c'est de démarrer maintenant. À chaque étape franchie, vous deviendrez de plus en plus fort, de plus en plus compétent, de plus en plus confiant en vous-même ; et vous connaîtrez de plus en plus de succès ».

Anthony Rimasson
Directeur technique

Mission

Le Club de soccer de Longueuil offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer. Il dispense un service de qualité, dans un environnement de qualité.

Vision

Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel. Il souhaite donc leur offrir la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL souhaite devenir la référence canadienne en ce qui concerne le développement des jeunes joueurs.

Valeurs

- Le plaisir de jouer et de se développer
- L'esprit sportif (respect des règles du jeu, des adversaires, des officiels)



Bilan de l'administration

Implantation de meilleures pratiques de gestion des ressources humaines

Si le CSL affiche depuis plusieurs années des résultats stables et positifs, c'est qu'il peut compter sur une équipe d'employés compétents et dévoués.

La grande qualité du service offert, la gestion exemplaire des activités et des ressources, ainsi que l'état d'esprit familial, positif et généreux dans lequel ils travaillent, sont au cœur de cette belle réussite.

Aussi, dans une perspective de pérennité des activités, et dans le respect de notre enveloppe budgétaire, nous avons cette année réévalués l'ensemble des salaires des employés pour une meilleure équité et une meilleure reconnaissance des tâches accomplies.

Par ailleurs, nous avons instauré de meilleures pratiques de gestion des ressources humaines en :

- Harmonisant les augmentations de salaire (augmentation statutaire annuelle plutôt qu'augmentation à la pièce);
- Souscrivant à une assurance maladie pour les employés permanents;
- Prenant à la charge du club la semaine entre le 24 décembre et le 1e janvier, alors que les opérations sont mises en suspend pour les Fêtes.



Notre structure organisationnelle

Directeur technique : Anthony Rimasson <ul style="list-style-type: none">• Directeur technique adjoint : Gilbert Bayiha• Responsable secteur récréatif : Serge Gnago• Responsable programme ID : Florence Rajotte	Responsable de l'administration et des finances : Linda Charlebois <ul style="list-style-type: none">• Accueil : Annabelle Rajotte / Audrey Koné• Camps de jour : Carolanne Jolin-Thibault / Lara Marando	Responsable de l'arbitrage : Catherine Goyette <ul style="list-style-type: none">• Adjoint à l'arbitrage : Nicolas Mélima
Responsable du registrariat, de l'attribution des terrains et des équipements : Serge Gnago		

Reconduction du contrat du directeur technique

Anthony Rimasson a, en juillet dernier, été reconduit dans ses fonctions de directeur technique pour un nouveau mandat de trois ans. Anthony Rimasson est toujours à l'affût de l'évolution de notre sport. Grâce à son expertise et son leadership, le CSL a pu asseoir sa réputation en termes de formation.

Anthony Rimasson est à la tête des éducateurs du Club depuis 2015. Notamment, il y a implanté le bio-banding, un processus qui consiste à regrouper les athlètes en fonction de critères liés à la croissance et à la maturité, plutôt qu'à l'âge chronologique.

Les défis qu'il aura à relever ces prochaines années toucheront à la progression du soccer au féminin et à la rétention des joueurs de plus de 16 ans. Il contribuera également à améliorer la culture du savoir-être à tous les niveaux de l'organisation.

Il travaillera aussi à l'accession du CSL à la reconnaissance nationale des clubs juvéniles, dans le cadre du Programme de reconnaissance des clubs de soccer Canada.

Successivement entraîneur et formateur au Stade Rennais, au Stade brestois et au Benfica Lisbonne, Anthony Rimasson est détenteur d'un diplôme de formateur de la Fédération française de football et de la licence UEFA A Elite Youth.



Rencontres du conseil d'administration

Les 9 membres du conseil d'administration ont participé de manière assidue à 12 rencontres ordinaires, durant l'exercice 2017-2018.

Les procès-verbaux des rencontres sont disponibles sur demande pour tout membre qui souhaiterait en prendre connaissance.

Désormais, comme la responsable de l'administration, le directeur technique participe aux rencontres du conseil d'administration à titre de membre non-votant. Ceci permet une plus grande agilité dans la prise de décision, une meilleure compréhension des enjeux de chacun et une meilleure cohérence entre les décisions et leur application sur le terrain.

Augmentation du nombre de membres

Alors qu'on observe une baisse significative du nombre de licenciés à travers le Canada (- 5,25 % entre 2016 et 2017) et au Québec (- 3,8 % entre 2016 et 2017), le nombre de membres au CSL est en croissance, particulièrement dans le secteur compétitif :



SAISON HIVERNALE				
	2016-2017	2017-2018	Écart	%
Initiation et développement	188	188	0	0%
Récréatif juvénile (U9-U21)	179	166	-13	-7%
Récréatif sénior	179	181	2	1%
Compétitif	609	589	-20	-3%
Total	1155	1124	-31	-3%
SAISON ESTIVALE				
	2016-2017	2017-2018	Écart	%
Initiation et développement	743	741	-2	0%
Récréatif juvénile (U9-U21)	555	510	-45	-8%
Récréatif sénior	297	319	22	7%
Compétitif	779	891	112	14%
Total	2374	2461	87	4%

Nous attribuons ce succès à la confiance que nous avons bâtie avec nos membres ces dernières années notamment grâce à :

- La grande qualité de nos programmes, tant dans le secteur compétitif que dans le secteur récréatif et au programme Initiation et développement, qui permettent une bonne transition vers le compétitif (développement d'une identité de jeu spécifique au Club)
- La stabilité, la rigueur et la transparence de notre organisation

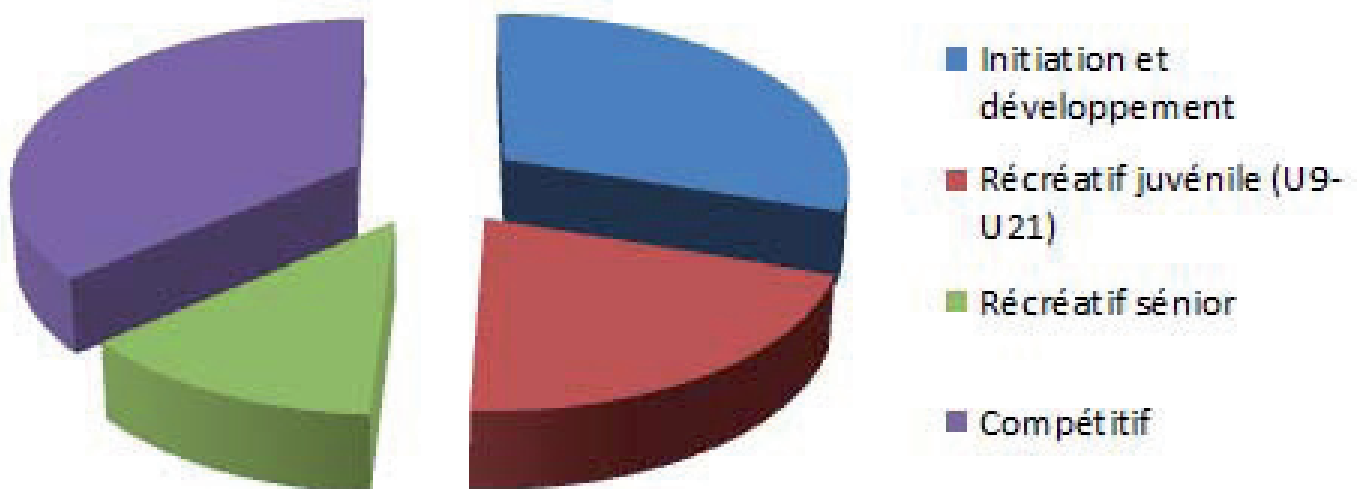
Autre signe encourageant de la bonne santé du CSL, le taux de rétention qui est passé de 57,8 % entre l'été 2016 et l'été 2017 à 61,5 % entre l'été 2017 et l'été 2018.

Sur les 913 joueurs inscrits à l'été 2017 qui ne fréquentaient plus le CSL à l'été 2018 :

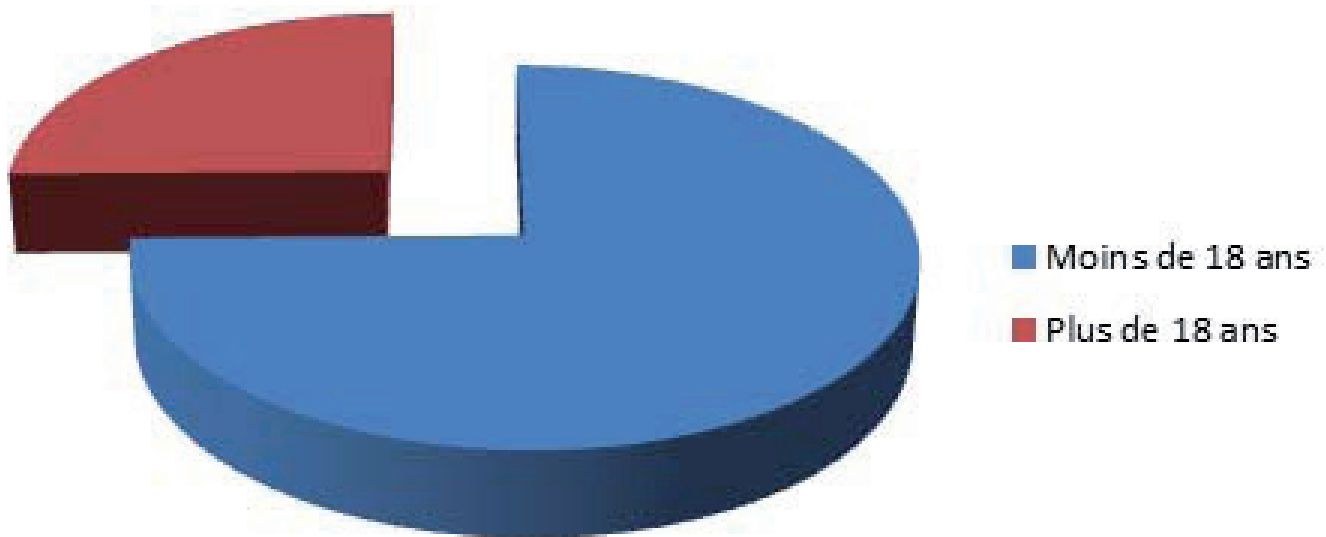
- 735 provenaient du secteur récréatif (80,5 %)
- 85 avaient rejoint un autre club (9,3 %)
- 246 étaient des filles (26,9 %)

Par ailleurs, l'essentiel des joueurs du secteur compétitif qui ont quitté le club avaient plus de 16 ans (132 sur 178, soit 74,1 %) : la rétention des joueurs de plus de 16 ans est un défi du CSL.

Répartition compétitif vs récréatif



Profil d'âge



Le secteur compétitif s'est rajeuni entre 2017 et 2018 puisqu'il comptait 72 % de joueurs de moins de 18 ans cet été vs 67 % l'été précédent.

On constate par ailleurs une croissance du secteur récréatif sénior puisque sa part est passée de 22 % à l'été 2017 à 24 % à l'été 2018.

Le secteur féminin

Le secteur féminin reste un des plus importants défis du Club de soccer de Longueuil.

Le secteur féminin représentait, à la saison estivale, 24 % de l'effectif total, soit une perte de 2 % par rapport à l'année 2017.

La perte est surtout marquée au secteur récréatif. Mais l'augmentation au secteur compétitif juvénile laisse supposer que la transition entre le récréatif et le compétitif s'améliore.

À noter, sur les 246 joueuses qui n'ont pas renouvelé leur adhésion au CSL en 2018, 186 viennent du secteur récréatif (75,6 %) et 58 du secteur compétitif.

Sur ces 246 joueuses, seules 24 ont rejoint un autre club, dont 14 au secteur compétitif.

SAISON ESTIVALE					
	Initiation et développement	Récréatif juvénile	Récréatif sénior	Compétitif	Total
2017	221	135	51	204	611
2018	198	114	52	223	587
Écart	-23	-21	1	19	-24
%	-10%	-16%	2%	9%	-4%

Opération savoir-être

Code de conduite

À l'automne 2017, suite à un incident, nous avons analysé en profondeur notre rapport à la violence dans le sport pour nous rendre compte que, si l'ensemble d'entre nous s'entendait évidemment pour dire que la violence était inacceptable dans notre Club, nous n'avions ni balises ni outils nous permettant d'affirmer que nous mettions tout en œuvre pour l'éviter.

Aussi, cette année, nous avons planché sur un code de conduite s'adressant à l'ensemble des membres, joueurs, parents, bénévoles, et au personnel du Club. Éducateurs et arbitres particulièrement.

Ce code de conduite, accompagné d'un processus formel de gestion des plaintes, a été diffusé à tous les membres au début de la saison estivale. Nous croyons qu'il s'agit d'une première étape fondatrice vers une meilleure conscience de nos responsabilités partagées dans la lutte contre toutes les formes de violence dans le sport.

En devenant membre du Club de soccer de Longueuil, chaque individu adhère automatiquement à ce code et aux valeurs qu'il prône : éthique, accessibilité, équité, respect.

Le code de conduite est disponible en tout temps sur le site Internet du CSL. Nous en faisons également régulièrement la promotion dans nos communications (sur les réseaux sociaux, lors des rencontres des gérants, etc.).

En début de saison, tous les éducateurs du Club ont été invités à prendre du temps avec leurs joueurs afin de discuter du code de conduite et de la manière dont il s'appliquerait, concrètement, dans l'équipe (Ex. Quels comportements adopte-t-on entre nous? Quelle conséquence pour quelle offense?).

Suite à la diffusion du code, nous avons observé une augmentation des plaintes, ce qui démontre que les communications ont porté fruit et que le message a atteint nos membres.

Rappelons que nous favorisons la discussion et la médiation et, qu'en cas de plaintes, la chaîne d'intervention est la suivante : éducateur → directeur technique → médiateur du conseil d'administration → comité de discipline ad hoc.

Politique sur les amendes

Pour compléter le Code de conduite, le CSL a convenu que toute amende de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud, de Soccer Québec ou une autre instance reçue par le Club en raison du comportement inapproprié d'un membre, d'un éducateur, d'un bénévole ou d'un parent serait facturé à l'individu en question. À défaut de paiement dans les délais prescrits, le passeport du joueur ou celui de l'enfant du parent concerné sera suspendu

Collaboration avec Sport'Aide

Le CSL a poursuivi cette année sa collaboration avec Sport'Aide, dont la mission est d'assurer un leadership dans la mise en œuvre d'initiatives favorisant un environnement sportif sain, sécuritaire et harmonieux pour les jeunes sportifs du Québec et fournir un service d'accompagnement au



différents acteurs du milieu sportif, et ce tant au niveau élite que récréatif. Plus concrètement, Sport'Aide vise à offrir des services d'accompagnement, d'écoute et d'orientation aux jeunes sportifs, mais également aux divers acteurs du monde sportif québécois (parents, entraîneurs, organisations sportives, officiels et bénévoles) témoins de violence à l'égard des jeunes. Nous sommes fiers de faire la promotion des outils de Sport'Aide dans nos différentes plates-formes de communication, notamment sa ligne d'écoute 24/7.

L'ensemble des éducateurs du secteur compétitif ont suivi, en avril, une formation sur l'éthique dans le sport avec l'organisme Sport'Aide. Grâce aux mises en situations effectuées ce jour-là, ils sont dorénavant mieux à même d'intervenir dans une situation de violence.

Les bénévoles du secteur récréatif ont également bénéficié d'une séance de sensibilisation au code de conduite et à la violence dans le sport lors d'un déjeuner des bénévoles, en juillet.

Un travail auprès de nos arbitres fait également partie de notre planification.

Aussi, les parents du Club ont été invités à assister, fin juin, à une conférence de Jean-Luc Brassard, champion olympique et champion du monde en ski acrobatique, mais surtout personnalité engagée et Ambassadeur de l'esprit sportif (programme du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur). Cette conférence a été précédée d'une présentation de Sport'Aide.

Comme l'assistance à cette conférence a été décevante, nous avons profité de la présence de tous nos joueurs compétitifs au Gala Excellence du mois d'octobre pour l'offrir en rappel, dans une formule un peu écourtée. Ce fut un beau moment!



Joueurs exemplaires de la semaine

Durant la saison estivale, chaque éducateur du secteur compétitif a été invité à reconnaître une joueuse ou un joueur de son équipe pour son comportement exemplaire et son esprit sportif. 43 joueuses et joueurs ont ainsi été mis de l'avant sur la page Facebook du Club.

Au Gala Excellence du mois d'octobre, le Prix Éric-Couturier du meilleur coéquipier a été remis à deux personnes nommées au fil des semaines.

Aurélie Champagne (2006) et Komi Paul Amoussou (2003), se sont ainsi mérités une bourse de 250 \$ chacun, offerte par la famille et principalement d'anciens coéquipiers d'Éric Couturier.



Stop au racisme

Cet automne, lors d'un match de notre équipe semi-pro, un de nos joueurs, Daivy Makunsa, a été victime de propos racistes.

Le conseil d'administration du Club et la direction technique ont choisi de l'accompagner dans ses démarches auprès de la PLSQ, de Soccer Québec et de tout autre instance compétente afin de faire valoir ses droits, et ce au profit de l'ensemble des joueuses et joueurs de notre Club.

Nous sommes fiers de la diversité de notre Club!

Refonte du site web

Le 15 novembre, afin d'offrir une information plus claire à nos membres et membres potentiels, nous avons mis en ligne notre nouveau site web, entièrement repensé sur plateforme WordPress, un outil beaucoup plus convivial et interactif.

Accessible également via téléphone mobile et tablette, le nouveau site a été pensé pour tous les membres, notamment avec une section dédiée aux parents, comprenant plusieurs nouveautés, et avec la mise en valeur du secteur récréatif, puisque c'est souvent par le web que, désormais, les nouvelles joueuses et nouveaux joueurs entrent en contact avec notre organisme.



Autres initiatives

Le bannissement des bouteilles d'eau à usage unique

L'objectif du CSL est de former des joueurs de soccer mais également des citoyens responsables. Dans cette perspective, et au regard des nombreuses bouteilles d'eau à usage unique ramassées sur les terrains après chaque entraînement, nous avons décidé de promouvoir l'utilisation de bouteilles réutilisables afin de contribuer à notre manière à la protection de notre planète.

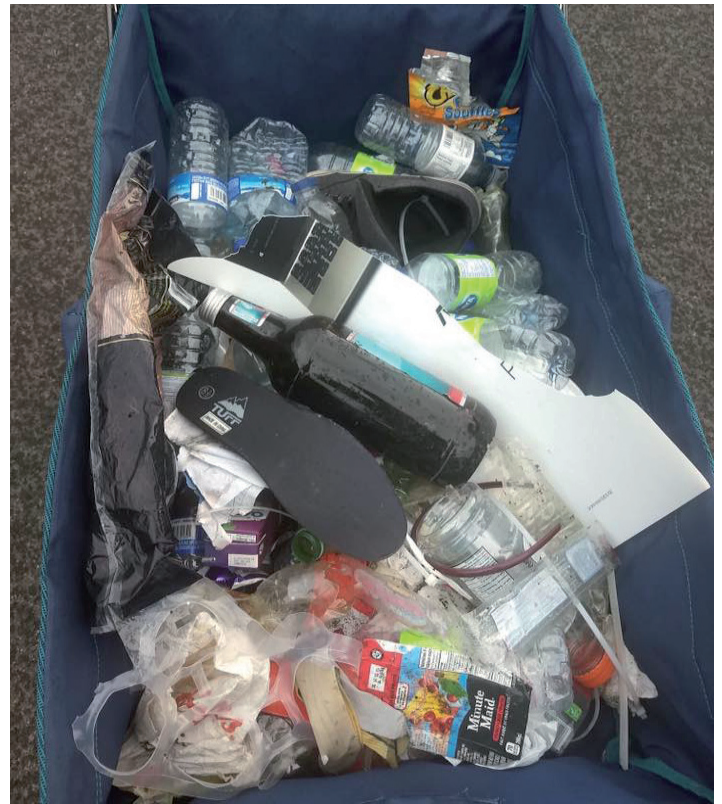
L'hydratation des joueurs est importante. La Ville de Longueuil fournit une eau d'excellente qualité pour la consommation. D'ailleurs, les tests sur l'eau des aqueducs sont bien plus complets et plus fréquents que les tests sur l'eau embouteillée. Ainsi, selon une étude scientifique menée par un professeur de l'Université de l'État de New York à Fredonia, l'eau embouteillée de très nombreuses marques est contaminée par de minuscules particules de plastique.

Des fontaines sont à la disposition des joueurs tant au Parc Laurier qu'au Dôme.

Selon le Scientifique en chef du Québec, actuellement, 30 % des bouteilles d'eau à usage unique ne sont pas recyclées, sur le milliard de bouteilles qui se vendent chaque année au Québec. Ça fait beaucoup de plastique dans les dépotoirs et dans les océans...

Ainsi, une telle mesure vise à diminuer l'utilisation de plastique et donc de pétrole, ainsi que les émissions de carbone en lien avec le transport.

Chaque petit geste compte!



Un atelier sur les commotions cérébrales

Pour la deuxième année consécutive, le CSL a offert le 23 avril aux éducateurs, joueurs et parents une formation sur la détection et la prise en charge des commotions cérébrales. Cet atelier a été dispensé par notre partenaire, RTP Thérapie du sport.

La commotion cérébrale est une blessure fréquente au soccer. La santé de nos joueurs nous tient à cœur. Il est donc important que le plus grand nombre de personnes sur les terrains puisse les détecter afin d'en minimiser les conséquences. La commotion cérébrale est une blessure invisible causée par un coup direct à la tête ou un impact à toute autre partie du corps qui transmet une force impulsive à la tête. C'est un mouvement rapide de va-et-vient de la tête qui fait en sorte que le cerveau heurte les parois de la boîte crânienne et qui cause la commotion cérébrale. Les signes observés par l'entourage ou les symptômes rapportés par la victime peuvent varier d'un individu à l'autre et peuvent survenir jusqu'à 48 heures après l'impact.

Il est reconnu qu'une déficience dans la détection, une répétition de commotions dans un court laps de temps ou une mauvaise prise en charge peuvent avoir des incidences sur la santé physique et psychologique de l'individu.

Source : Ministère de la santé et des services sociaux du Québec.

Consultations en physiothérapie

Tous les mardis soirs pendant la saison estivale, une physiothérapeute de notre partenaire RTP Thérapie du sport, était présente sur les terrains du Parc Laurier pour évaluer/traiter les joueurs qui le souhaitaient et répondre à leurs questions et inquiétudes.

Les nouveaux maillots du secteur compétitif

Ils ont fière allure, nos joueuses et joueurs, dans leurs nouveaux maillots jaunes, qu'ils portent lors des matchs à domicile! Comme prévu, tous les joueurs du Club ont acquis ce nouveau maillot lors de leur inscription 2018. Ils ont également tous bénéficié d'un maillot bleu d'entraînement offert par le Club (pour lequel il y a malheureusement eu quelques délais de livraison).

Un nouveau service : la livraison des commandes d'équipement au Dôme, en basse saison

Collaboration entre SAVI Foot et Izik Sports, ce nouveau service vise à faciliter la vie de nos membres en leur permettant de récupérer à la boutique du Dôme, pendant la basse saison, leurs commandes d'équipement passées en ligne, alors que les heures d'ouverture du Chalet du Parc Laurier sont réduites. Les livraisons continuent de se faire au Chalet du Parc Laurier durant la saison estivale.

Des partenariats stratégiques

La Ville de Longueuil, notre partenaire principal

Avec une subvention de 99 004 \$, qui représente 7,5 % des revenus du Club, la Ville de Longueuil est le principal partenaire du CSL. Au-delà de l'appui mani-festé à sa mission, la Ville de Longueuil confie au Club le lignage et l'entretien des terrains de soccer du Vieux-Longueuil ainsi que l'organisation d'un camp de jour, à l'été. Elle lui accorde également un droit d'usage pour le Chalet du Parc Laurier, le quartier général du CSL.

Dès le début de la saison estivale 2018, nos joueurs et joueuses ont pu bénéficier d'un terrain Laurier 2 complètement refait. À l'automne, la Ville a également mis en fonction un tout nouveau terrain extérieur synthétique, adjacent au Centre Multisports du Collège Français.

Une commandite d'ampleur de Lowe's Canada

Le Club de soccer Longueuil et Lowe's Canada, un chef de file du secteur de la rénovation résidentielle au Canada, seront des partenaires majeurs pour les saisons 2018 à 2021.

Cette nouvelle collaboration met en valeur deux secteurs importants de notre organisation: le récréatif et le semi-pro. Notre ambition est d'offrir à nos joueurs les conditions optimales pour leur permettre de s'épanouir à travers leur passion, quel que soient leur âge et leur niveau. Ajoutons à cela notre équipe semi-pro, qui nous permet de proposer à nos jeunes du secteur compétitif un véritable projet sportif à long terme

«En tant que partenaire majeur du Club de soccer Longueuil, nous encourageons l'adoption de saines habitudes de vie et offrons à de nombreux jeunes de la Rive-Sud de Montréal, où est situé notre siège social et où la majorité de nos employés habitent avec leurs familles, la possibilité de se réaliser dans le sport», a mentionné le vice-président principal, Communications, affaires publiques et conformité chez Lowe's Canada Jean-Sébastien Lamoureux.

C'est le 6 octobre, dans le cadre du tournoi l'Amicale haut niveau tenu au parc Laurier, que les maillots Lowe's pour le récréatif et le semi-pro ont été dévoilés. Des représentants de Lowe's étaient sur place pour rencontrer les joueurs du club. Des membres de l'équipe semi-pro ont par ailleurs animé un défi de jonglerie au kiosque spécialement aménagé par Lowe's sur le site de l'événement.



Bonification de la commandite du Collège Français

En mars 2017, le Club de soccer de Longueuil et le Collège français ont annoncé le renouvellement, pour une 4e saison consécutive, de leur partenariat relatif à l'équipe première du Club de soccer de Longueuil. Cette association témoigne de la volonté des deux organisations de favoriser le développement du soccer élite à Longueuil, et sur la Rive-Sud, en offrant aux jeunes athlètes de la région la possibilité d'évoluer au plus haut niveau au Québec. La commandite du Collège français inclut une ristourne sur la location des terrains du Dôme, l'accès aux gymnases pour le Futsal et une contribution financière pour le semi-pro.

À l'occasion du renouvellement des équipements du secteur compétitif, le Collège Français a accepté de bonifier sa contribution. Il commandite ainsi dorénavant les maillots de l'ensemble du secteur compétitif.



Le défi A&W lors des mi-temps semi-pro

Le restaurant A&W du Chemin Chambly a commandité, cet été, le Défi de la barre transversale lors de la mi-temps des matchs semi-pro à domicile.

Concours d'habileté, à la pause de chaque match, le spectateur sélectionné courrait la chance de gagner une somme de 50 \$ si l'un de ses trois tirs atteignait la barre transversale du but. Si toutefois il échouait, le montant était remis en jeu au match suivant.

Et des collaborations qui se poursuivent

- SAVI Foot : plus que notre fournisseur d'équipement, SAVI Foot commandite l'uniforme des joueurs PLSQ. SAVI Foot accorde également une ristourne au Club sur l'achat d'équipements.
- Collège Champlain : accès aux infrastructures et meilleure gestion des joueurs qui évoluent simultanément au Club et au niveau collégial.
- Académie de l'Impact de Montréal : suivi privilégié des jeunes joueurs U8-U14; échange d'expertise; invitation aux tournois et événements de l'Académie de l'Impact.
- RTP Thérapie du sport : tarif préférentiel aux membres du CSL lors de consultations en physiothérapie.
- BMO Groupe financier : commandite en argent de nos équipes récréatives (hiver 2016-2017 et été 2018)
- La Frizette : commandite en argent et rabais sur les



crèmes et barbotines glacées pour tous les membres du Club.

- Dépanneur Nibert : soutien à l'organisation d'événements.
- HO Soccer Canada : commandite de l'Académie de gardiens
- Soccer Placement : représente les joueurs québécois désireux d'un placement universitaire américain, canadien et aussi certains clubs européens

Un Club, une communauté

Le fonds d'aide du CSL

Pour que l'argent ne soit pas un frein à la pratique du soccer, année après année, le CSL offre la possibilité à ses membres de bénéficier d'un soutien financier pour l'inscription et/ou les équipements.

En 2017-2018, une somme de 14 818 \$ a ainsi été consentie à des joueurs méritants (inscriptions et équipements). De ce montant, 5 820 \$ provenaient de la Fondation Canadian Tire (subvention à l'inscription de joueurs du secteur récréatif), 2 894 \$ de dons divers (notamment Amicale de la solidarité et vente de souliers usagés) et 6 104 \$ des fonds du Club.

Toute l'année, le Club invite ses membres à apporter les souliers de soccer en bon état, devenus trop petits par exemple, pour pouvoir les revendre à bas prix à ceux qui le souhaitent.

L'Amical de la solidarité Gabriel-Flamand

Afin de cultiver cet esprit de partage qui contribue à forger son identité, et pour amasser des dons pour le fonds d'aide, pour une quatrième année consécutive, le CSL a organisé, le 30 décembre 2017, sa fameuse et rassembleuse activité du temps des fêtes, le toujours très couru Amical de la solidarité, où jeunes et anciens joueurs, débutants et élites, jouent ensemble, pour le plaisir et dans la bonne humeur.

En octobre dernier, le président du CSL, Stéphane Lamothe, initiateur de l'événement, a souhaité rebaptiser l'événement « Amical de la solidarité Gabriel-Flamand », en hommage à un jeune joueur du Club, décédé quelques jours plus tôt, qui participait chaque année à l'Amical et qui incarnait cet esprit de solidarité.

La vente de garage du CSL



À l'initiative de Linda Charlebois, responsable de l'administration et des finances, le CSL a organisé, pour la première fois le 14 juillet, une grande vente de garage sur le terrain de pétanque à l'entrée du Parc Laurier. Les montants amassés pour la location des tables ont entièrement été remis au Fonds d'aide.

Cette vente de garage est une belle occasion pour les équipes du Club d'organiser une activité fédératrice afin de financer leur participation à des tournois.

Notre souhait : que cet événement devienne une véritable tradition!



Merci à nos bénévoles

Si le club peut fonctionner de manière optimale et obtenir les résultats exceptionnels qu'il obtient, c'est beaucoup grâce à l'engagement sincère de nombreux bénévoles, qui donnent généreusement de leur temps à l'organisation.

Un merci du fond du cœur aux parents, joueurs, anciens joueurs et autres membres de notre communauté qui s'impliquent comme gérant d'équipe, entraîneur des équipes Initiation et développement et des équipes récréatives, dans l'organisation des tournois et événements, ou pour toute autre tâche au bénéfice des joueurs, permettant ainsi à notre personnel technique de se concentrer sur le développement des jeunes.



Nous sommes très très fiers de cet esprit qui anime notre Club. Pour nous, plus qu'une association sportive, le Club de soccer de Longueuil est une véritable communauté partageant une même passion, autour de mêmes valeurs.

À souligner : après Jean-Pierre Brie et Éric Roy ces deux dernières années, c'est Michelle Leblond qui a obtenu en 2018 le Prix du bénévole de l'année au Gala de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud (ARSRS).

Michelle cumule 31 ans d'implication et de bénévolat au club. Elle a grandement participé à son évolution. Elle a commencé comme entraîneuse dans les catégories U4-U5 et U6. Elle a fait partie du conseil d'administration pendant 20 ans. Elle y a occupé diverses fonctions dont celle de vice-présidente. Elle fut également, pendant 12 ans, la responsable bénévole de la gestion des équipements. Elle a tenu la barre du secteur récréatif, où elle a créé le programme sénior féminin, qui connaît un véritable succès. Elle entraîne maintenant sa deuxième génération, soit les filles de ses anciennes joueuses. Ce qu'on retient d'ailleurs surtout d'elle, c'est son engagement de chaque instant pour le soccer au féminin.

« Le CSL a dans son ADN le travail de Mme Leblond »
Stéphane Lamothe, président

Michelle Leblond a également reçu le Prix du bénévole de l'année des mains du président du Club au pique-nique-gala

du secteur récréatif, en septembre dernier.

Martin Latour a, quant à lui, obtenu le Prix du bénévole de l'année au Gala du Club, en octobre dernier. Martin a donné sans compter pour maintenir la bonne humeur et la motivation de l'équipe féminine U10F dont il était le gérant malgré les obstacles rencontrés, notamment un enjeu de stabilité au niveau des éducateurs.



Notre communauté virtuelle

Facebook est le moyen de communication privilégié que nous avons développé avec nos membres. Nourrie par les bénévoles, les éducateurs et même les joueurs, notre page Facebook nous permet d'informer nos membres en temps réel des bons coups de nos équipes, de passer de l'information importante et de monitorer les intérêts de chacun.

Le nombre d'abonnés est passé d'environ 2 000 l'an dernier à près de 2 400 cette année, soit une croissance de 20 %.

Portée des publications:



Retour sur nos programmes

Bilan du programme Initiation et développement (4-8 ans)

Exercices techniques, mini-matches, exercices de motricité, jeux réduits... Notre programme ID s'adresse aux plus pe-tits, de 4 à 8 ans.

Adapté aux enfants de 4 à 6 ans, le programme initiation présente les bases du soccer. Axé sur la découverte de ce sport et des diverses possibilités qu'il offre, ce programme amène l'enfant à prendre conscience de ses capacités, tout en s'amusant.

Les enfants de 7 à 8 ans suivent quant à eux un programme de développement plus spécialisé, où l'accent est mis sur le développement technique sous forme de jeux.

Les 73 équipes de jeunes étaient sous la supervision d'une équipe technique dynamique choisie et formée par le Club de Soccer de Longueuil et secondée par 85 fantastiques bénévoles.

Deux événements importants ont eu lieu, comme chaque année, durant la saison estivale.

Toutes les équipes du programme ID ont en effet été conviées au Festifoot, le 16 juin, et aux finales de fin de saison, le 18 août, au Parc Laurier. Les jeunes ont pu y vivre des expériences footballistiques à la hauteur de leurs espérances et de leurs efforts.

Ces journées festives comprenaient une séance de soccer d'une durée d'une heure ainsi que diverses autres activités telles que des jeux gonflables, de la barbe à papa, des ma-quetteuses professionnelles.

Nouveautés cette année : l'Académie Espoir féminin. 12 joueuses ont pu bénéficier d'un entraînement supplémentaire le mercredi soir, de juin à août, en vue d'intégrer le secteur compétitif à l'automne. Ces joueuses, sous la responsabilité de Carolanne Jolin-Thibeault et de Marc Sehrbrock, ont également eu l'occasion de participer à des matchs hors-concours et des tournois.



Bilan du secteur récréatif

Juvenile (U9 à U21)

À l'automne dernier, le programme a débuté par une activité en format futsal (soccer en gymnase). La petite formule « compétition » que nous avons instaurée, en 2e partie des pratiques, au terme de laquelle les joueurs des équipes qui ont terminé premières ont reçu des médailles, a notamment été très appréciée. Le futsal a eu lieu dans les locaux du Collège Français.

À l'été, les joueurs U9 à U14 jouaient dans la ligue Inter-clubs. Cette ligue est composée des clubs de Longueuil, St-Hubert, St-Lambert, Greenfield Park et de Brossard, qui nous a rejoints cet été. À la fin de la saison, les séries finales ont eu lieu à St-Hubert. Toutes les équipes ont reçu une médaille de participation.

Les joueurs U15 à U21 évoluaient quant à eux dans la ligue Intervilles. Cette ligue est organisée par l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud.

Chaque entraîneur bénévole a bénéficié d'une formation de base dispensée par le responsable du secteur pour bien encadrer les jeunes. Les entraîneurs bénévoles disposaient ainsi de séances de base sur un thème hebdomadaire, élaborées selon le plan technique mis en place par le directeur technique du Club.

Durant les entraînements, en plus de répondre aux questions, le responsable du secteur montrait aux entraîneurs bénévoles comment prendre en charge un groupe de garçons ou de filles : comment leur parler, les expressions à utiliser pour le type de joueurs/joueuses auquel on s'adresse et comment intervenir pendant un exercice.

Sa présence constante sur les terrains a été un élément apprécié de tous.





L'ensemble des joueuses et joueurs du secteur récréatif juvénile ont été invités à participer à l'Amical de Longueuil, tournoi organisé par le Club au Parc Laurier, au mois d'août.

Nouveauté cette année, pour clore la saison d'été, nous avons organisé un Gala pique-nique pour le secteur, afin de passer du temps avec nos membres et de remettre des prix à certains joueurs et joueuses au comportement exemplaire.

Les médailles et trophées ont été fournis par Dépanneur Nobert et la nourriture par Provigo le marché.

Le service offert au secteur récréatif juvénile comprends les équipements, des pratiques et matchs hebdomadaires, l'arbitrage, un site web où sont affichés les horaires et les statistiques, des terrains de qualités et en quantité suffisante.

Cette magnifique saison n'aurait pas été possible sans les 56 bénévoles qui ont encadré avec enthousiasme, dévouement et disponibilité les 29 équipes. Un immense merci à eux.

Sénior

12 équipes, soit 2 de moins qu'à la saison 2016-17, ont participé à la ligue mixte lors de la saison automne-hiver 2017-2018.

Vu le succès de la ligue estivale, nous avons pour la première fois offert une ligue entièrement féminine durant cette saison. 4 équipes de 9 à 10 joueuses y ont participé. La saison a été un succès.

Pour la première fois, à la fin des séries, les équipes gagnantes ont reçu un trophée avec leur nom gravé dessus. Une commandite du Dépanneur Nobert.

Nous avons eu d'excellents commentaires concernant la qualité de l'arbitrage.

Pour la saison estivale extérieur, nous avons enregistré 16 équipes dans la ligue sénior mixte, soit 2 de plus qu'à l'été 2017 et 4 équipes au senior féminin.

Chaque équipe a disputé 19 matchs, plus 1 match de séries.



Là aussi, à la fin des séries, les équipes gagnantes ont reçu un trophée avec leur nom gravé dessus. Une commandite du Dépanneur Nobert.

Bilan du secteur compétitif

Les équipes

Excluant la LSM (ligue sénior de la Montérégie, qui s'auto-gère) et le semi-pro, nous avons aligné un total de 39 équipes, dont 10 équipes féminines (34 et 9 l'an dernier).

Avec 112 membres de plus (+14 %), dont 19 joueuses (+ 9 %), le secteur est en croissance importante.

Les résultats sur le plan de la compétition sont très honorables. Ils reflètent la tenue du jeu proposée par nos diverses équipes, qui ont montré une identité de jeu propre à ce que le secteur technique s'était fixé, à savoir de la possession de balle et des principes de défenses conformes à la politique technique. Ou, pour le dire autrement, une technique individuelle fine, au service du collectif, dans un souci permanent de garder le ballon en faisant déplacer les lignes adverses et en utilisant la verticalité dès que la faille s'offre.

Les efforts au niveau du secteur féminin commencent à se faire sentir. L'arrimage avec le secteur Initiation et développement, pour une meilleure transition vers le compétitif, la mise en valeur de notre inspirante équipe sénior AAA et les actions de communication visant le secteur féminin, notamment une invitation spéciale au match du FC Sélect Rive-Sud, organisé par le CSL en août) portent fruit, même si le travail reste immense.

À souligner, dans la perspective de la rétention des joueurs de plus de 16 ans, la création d'une équipe sénior AA. Celle-ci, pour sa première année, a connu un beau succès puisqu'elle a déjà mérité sa montée en première division du championnat.



L'expérience du bio-banding

Des recherches effectuées dans le milieu sportif démontrent que l'effet d'âge relatif (regroupement de jeunes athlètes en classes ou équipes formées selon leur âge chronologique) peut être un avantage structurel pour ceux qui sont nés tôt dans une cohorte et un désavantage pour ceux qui sont nés plus tard, excluant ceux qui se développent tardivement et privant ainsi les programmes sportifs de talents et de potentiel.

Il existe une alternative à cette traditionnelle division par groupes d'âge : le bio-banding, un processus qui consiste à regrouper les athlètes en fonction de critères liés à la croissance et à la maturité plutôt qu'à l'âge chronologique (source : Sport pour la vie).

En collaboration avec l'Université de Montréal, nous avons décidé d'expérimenter cette pratique, comme l'ont fait les académies de la Premier League anglaise, par exemple.

Certains jeunes ont ainsi été regroupés pour certaines séances d'entraînement selon leur âge biologique et non leur âge chronologique. C'est-à-dire qu'ils ont été classés davantage par leur physique et leurs habiletés que leur âge.



Les jeunes des catégories ciblées se sont entraînés deux fois par semaine en groupes d'âge biologique et une autre fois en groupe d'âge chronologique.

Pour cette première année, 5 catégories étaient en expérimentation, soit 15 équipes (240 joueurs). Quatre étudiants de l'Université de Montréal et toute l'équipe technique du Club étaient impliqués dans le projet.

Plusieurs séances ont été filmées et sont en cours d'analyse. Nous continuons à collecter les données.

Nous avons constaté que les mesures prises sur la taille, le poids et la densité osseuse sont trop aléatoires. Il a été convenu en cours d'année que seule la taille allait entrer en ligne de compte. Nous devons maintenant prendre en compte la maturité technique, qui est parfois le critère le plus important.

Dans l'ensemble, nous avons observé l'acquisition d'une plus grande confiance chez les joueurs à potentiel d'habitude moins en vue dans leur groupe d'âge chronologique. L'apprentissage, sans contrainte physique, est meilleur pour une grande partie des joueurs.

Un travail important reste à faire pour analyser l'ensemble des données.

Un groupe d'éducateurs unis et engagés

La formation des éducateurs du Club de soccer de Longueuil se déroule en continu. Mensuellement, ils bénéficient d'un CTC (collège technique du club), une séance de formation offerte par le directeur technique, sur le terrain et en salle de réunion.

Par ailleurs, les responsables de secteur ont accompagné chaque éducateur lors de pratiques avec les jeunes, afin de les évaluer et leur prodiguer des conseils. Cette façon de faire permet une approche systémique de la pédagogie, conforme aux orientations, et donc cohérente entre tous les niveaux et toutes les catégories, le tout contribuant à développer l'identité de jeu propre au CSL.



Quelques faits à souligner

Nous ne souhaitons pas mettre l'accent sur les performances individuelles au sein du Club. Nous envisageons d'ailleurs, dès l'an prochain, changer la formule de notre Gala.

Notre point de vue : ensemble nous faisons briller nos coéquipiers et, ensemble, nous sommes heureux de le faire. Sans le travail défensif des uns, il est difficile de se retrouver à marquer le but victorieux de l'équipe. Nous souhaitons désormais récompenser le travail et les attitudes plutôt que les résultats.

Cependant, il est toutefois important de souligner quelques faits, qui démontrent la qualité travail du Club :

- Dylan Pierre-Alexis et Allan Eloundou Mani ont participé à la finale canadienne de la Coupe Danone.
- Guilherme Sousa (2005) a intégré l'Académie de l'Impact, où il a rejoint d'autres joueurs formés au Club soit Antoine Sédar N'Diaye (2006), Nathan Dylan Saliba (2004) et Jérémie Oméonga (2003). 17 joueurs ont par ailleurs été invités à participer aux séances de recrutement, dans 4 catégories.
- Louis-Philippe Beauchemin (2003) nommé meilleur gardien du Tournoi Mauro Biello 2018.
- Ann Stéphanie Fortin (2004) a participé au Championnat de la CONCACAF avec équipe Canada U15, en Floride, en août 2018. Anne Stéphanie a par ailleurs reçu un prix hommage au Gala de l'ARSRS.
- Les U15AAA de Christophe Vollard ont joué la finale de la Coupe du Québec, diffusée sur les plateformes deRadio-Canada Sports.
- Sami McDuff (U16AAA) a été invité à l'automne par le Stade Brestois 29 (ligue 2 française) pour une semaine.
- Zakaria Bahous (U17AAA) a été élu meilleur joueur





masculin du RSEQ (Réseau sport-études Québec) avec les Cavaliers de Champlain.

- Imane Chebel (sénior FAAA) a eu la chance d’être convoquée à plusieurs reprises par l’équipe nationale Algérienne et vient de participer à la CAN 2018 au Ghana (Coupe d’Afrique des Nations).
- Pierre Lamothe (semi-pro), recrue de l’année universitaire, a été sacré champion Canadien avec les Carabins de l’Université de Montréal, en novembre 2018, à Vancouver. André Bona et Valentin Lamoulié (semi-pros également) ont participé à ce même championnat avec les Citadins de l’UQAM.
- Brian Giangreggo et Elhadj Diaoune (semi-pros) ont participé à la finale du championnat canadien collégial à l’Île du Prince Édouard avec les Braves d’Ahuntsic.
- Andrew Bona (semi-pro) est en lice pour la Canadian Premier League, puisqu’il est repêché par les Halifax Wanderers
- Jessica Silva, qui a été éducatrice et directrice technique au Club de soccer de Longueuil, est devenue la première coach québécoise à exercer ses talents en Europe. La récente gagnante des Jeux du Canada a rejoint Orléans, où elle est entraîneuse-chef des U19 et première adjointe de l’équipe de D2.
- Zorhan Bassong, formé au Club poursuit sa belle progression en Europe, où il joue en équipe réserve du LOSC.





Nos joueuses et joueurs dans les sélections régionales (CDR) et provinciales (CNHP)

CNHP		
NOM	PRÉNOM	CATÉGORIE
BELAMRI	ZACHARIE	U16
FORTIN	ANN-STÉPHANIE	U16
KOROGHLI	ZAKARYA	U16
LAVOIE	ARIANNE	U16
MOUSSA MANÉ	AMADOU	U16
PRONOVOST	ÉLISABETH	U16
TESSIER	MÉGAN	U16
ELMI	JEAN-MALIK	U17
MC DUFF	SAMI	U17

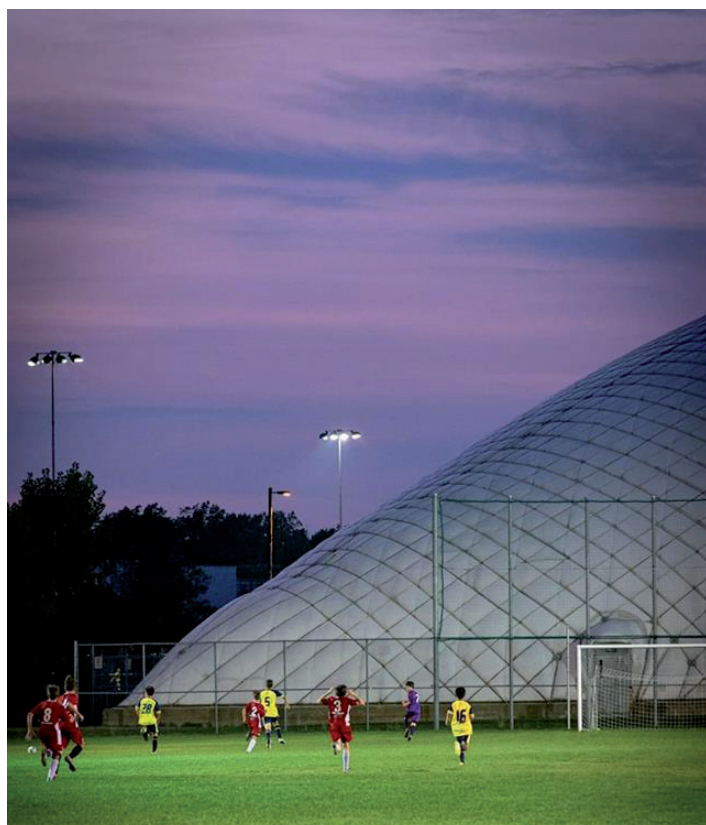
Ont par ailleurs été convoqués dans les équipes U14-U15-U16 du Québec :

- Eddy Evan Irié
- Zacharie Belamrie
- Isaac Bounadère
- Zakaria Koroghli
- Amadou Moussa Mané
- Olivier Tran
- Yanis Abaïche
- Jayson Michel
- Naomy Flores-Cassista
- Ann Stéphanie Fortin
- Arianne Lavoie
- Élisabeth Pronovost
- Megan Tessier
- Élodie Quévillon

CDR		
NOM	PRÉNOM	CATÉGORIE
RIVEST	JADYN	U10
CADARSI	YLLHAN	U11
ÉCHEVERRIA	EDUARDO JOSÉ	U11
GORNICK	NOÉMIE	U11
GUILLAUME	KALYANA	U11
IZZA	AYLAN	U11
KHATAMIAN	ENZO	U11
KOZOLOVZKY	SERGEI	U11
MOVCHAN	VITALY	U11
NUE BRITO	DIEGO	U11
SADEK	AGHILAS	U11
SANOKO	ISMAEL	U11
SHYKOTA	YURI	U11
TERRA	YACINE	U11
BELLOUI	ILYAN	U12
Carias Guerrero	Otoniel	U12
CHOINIÈRE	RAPHAELLE	U12
HAMDI	KARIM	U12
HARVEY	WILLIAM	U12
JODOUIN-ROGOWSKI	ISACK	U12
JOUNANG	HÉVRA	U12
MICHAUD	EMILE	U12
MOREIRA	KRISTOFER	U12
PINARD	NATHANAEL	U12
QUÉVILLON	CHARLES-OLIVIER	U12
SHEMA	NATHAN	U12
TCHAMSI	MALIKO	U12
BROWN	PAULINA	U13
CHAMPAGNE	AURÉLIE	U13
CIOPPI	CARLO	U13
ELOUNDOU MANI	ALLAN	U13
FERRARO	LIAM	U13
GUENETTE	NAIM	U13
HAMMACHE	MASTIAS	U13
LAJOIE	SAMUEL	U13
NADEAU	ZOÉ	U13
OROIAN	ADRIEN	U13
OROIAN	SEBASTIEN	U13
PIERRE-ALEXIS	DYLAN	U13

Par ailleurs, 6 joueurs 2005 ont été sélectionnés pour faire partie de l'équipe régionale qui s'est présentée aux Jeux du Québec:

- Louis-Philippe Beauchemin
- Guilherme Gomez Sousa
- Eddy Evan Irie
- Julien Raymond
- Massinissa Abderaouf Sadek
- Patrick Leonce Sopie Woumedi



Bilan des équipes élités

Sénior féminin AAA

Après une saison 2017 ayant servi à reconstruire l'équipe, avec l'ajout de nombreuses joueuses (6) dans le but d'avoir un effectif digne de ce nom et capable de redorer les couleurs du Club Soccer Longueuil au niveau Sénior FAAA, l'objectif pour la saison 2018 était, lui, un peu plus élevé.

En effet, après la 4^{ème} place obtenu la saison précédente, nous voulions taper un peu plus haut et faire partie des équipes jouant le Final Four qualificatif pour les championnats Canadiens.

Objectif que nous avons atteint.

En effet, l'équipe a terminé 2^{ème} de son groupe et 2^{ème} du Final Four. Ce qui l'a placé 2^{ème} équipe du championnat, derrière Beauport.

Deux de nos joueuses, Charlène Achille et Imane Chebel, ont également évolué avec le FC Sélect Rive-Sud, l'équipe féminine semi-pro de la région.

L'équipe Sénior devant être un tremplin pour nos plus jeunes, tout comme le semi-pro chez les garçons, 4 jeunes filles de notre équipes U15F AAA ont eu l'occasion de jouer cette saison que ce soit en championnat ou en ¼ de final de coupe du Québec.



Le semi-pro et son équipe réserve (Première ligue de soccer du Québec)

Avec 29 points, notre équipe semi-pro a terminé 4e au classement de la Ligue. Notre équipe réserve a quant à elle terminé 5e.

La venue de nouveaux joueurs notamment des joueurs issus des championnats français, a donné une dominante technique intéressante et un dynamisme au groupe. Les joueurs matures ont apporté un soutien mental mais aussi technique à l'ensemble. Le groupe a très bien vécu ensemble

Le taux de présence, de 85%, a été excellent jusqu'à fin août. Ensuite, la reprise des championnats universitaires et collégiaux ainsi que la fin du championnat de la réserve ont fait tomber la moyenne.

Notre partenariat avec le Collège Champlain a donné satisfaction puisque les joueurs collégiaux furent alignés tout au long de la saison.

Le bilan est donc plutôt positif sur l'ensemble. D'autant que nous avons offert un jeu de grande qualité, même si nous n'avons pas assez souvent trouvé le fond des filets.

Point de satisfaction important : une quinzaine de jeunes U17AAA et U18AAA se sont vu offrir du temps de jeu en réserve ou en semi pro. Le projet tel qu'il existe est une opportunité pour nos jeunes joueurs de se projeter dans l'effectif.

Autre point important : les matchs du semi-pro à domicile sont fédérateurs. Le public, dans les gradins, est toujours nombreux. Par ailleurs, le rayonnement médiatique de l'équipe a des retombées sur l'ensemble du Club.

Pour terminer, bravo à Alex Pierre Torchon, attaquant de notre équipe réserve, récipiendaire du Ballon de bronze au Tapis rouge de Soccer Québec.



Regard sur nos autres programmes

Les tournois

Le CSL a organisé trois tournois reconnus par la Fédération de soccer du Québec :

- L'Amical haut niveau du printemps, 10e édition (28-29 avril 2018)
- L'Amical du mois d'août – récréatif (10-12 août 2018)
- L'Amical de Haut-niveau de l'automne, 11e édition (5-8 octobre 2018)

Ces événements donnent l'occasion à nos équipes de participer, sur leurs propres terrains, à des tournois de grande qualité, tant au niveau de l'organisation que des équipes participantes, venues principalement de la grande région de Montréal, mais également d'ailleurs dans la province, ou, encore, d'Ontario.

Ce sont quelque 150 équipes qui ont foulé les terrains longueuillois durant ces tournois, soit plus de 2 000 joueurs et joueuses, encouragés par leurs familles.



Les camps de jour

En 2017, le camp de jour a su relever le défi en accueillant 604 enfants.

Cet été, il en a reçu 109 de plus, soit 713 enfants, sur ses terrains. Un très beau succès!

Le camp de jour du Club de Soccer de Longueuil s'adresse à des jeunes âgés entre 4 et 13 ans. Durant nos 8 séjours, les petits et les grands ont su s'amuser sur nos terrains en compagnie de nos moniteurs passionnés et choisis avec soin pour le camp de jour. Une gamme d'activités sont offerts aux joueurs et joueuses qui veulent vivre leur passion, tout en s'amusant :

- Séances d'entraînement pour perfectionner leurs habiletés;
- Un tournoi des grands champions, soit un match par jour afin de monter dans le classement et atteindre la grande finale;
- Nos légendaires Olympiques;
- Un match jeunes contre moniteurs... qui gagnera le duel? ;
- Un grand jeu, où tous les jeunes du camp sont amenés à travailler ensemble pour résoudre l'énigme;

- Une journée thématique;
- De la baignade à la piscine ou à la pataugeoire à tous les jours (sauf le mercredi);
- Notre sortie du mercredi, soit un endroit différent par séjour!

De plus, pour les jeunes entre 9 et 13 ans, il est possible de suivre une formation offerte le mardi. Un moniteur du camp prendra en charge, toute la journée, les enfants désirant perfectionner leurs techniques et leurs tactiques sous une pratique dite plus compétitive.

Les camps de perfectionnement

Nous avons offert le camp de perfectionnement les 2 premières semaines de juillet.

- 2 au 6 Juillet (U9-U12)
- 9 au 13 Juillet (U12- U14)

Avec 61 joueurs et joueuses, le nombre d'inscriptions a été similaire à celui de l'an dernier.

Notre invité d'honneur pour cette édition été monsieur Stéphane Pilard, conseiller technique régional à la Fédération Française de Football – ligue de Normandie, responsable du Projet de performance fédéral, et, jusqu'à l'an dernier, sélectionneur, entraîneur adjoint et observateur, pendant 13 ans, des équipes de France féminines U19 et U20.

Notre camp a pour objectif d'offrir à tous les joueurs du club, récréatif et compétitif, ou de l'extérieur, la possibilité de s'entraîner 2 fois par jour dans un environnement de qualité et de côtoyer des éducateurs qualifiés dans l'unique but de progresser et de s'améliorer.

Pourquoi des formateurs français et différents ?

Nous avons opté pour cela depuis plusieurs saisons maintenant afin de permettre à nos éducateurs d'échanger et d'apprendre au contact d'un éducateur expérimenté.

La venue de ces formateurs permet à nos éducateurs de s'améliorer et d'acquérir de nouveaux outils, qu'ils pourront par la suite mettre à profit auprès des jeunes du Club.

Cette année encore, tous les éducateurs ayant été au contact de Stéphane ont apprécié leur semaine de camp.



L'Académie des gardiens de but

Le but de cette académie est d'offrir des entrainements de qualité et de pousser nos gardiens dans leurs derniers retranchements.

Après une première année durant laquelle 6 gardiens se sont joints au programme, toujours commandité par HO Soccer Canada, notre seconde année a connu un grand succès en terme de participations.

En effet, l'ouverture du programme pour les gardiens à partir d'U11 a attiré de jeunes gardiens ayant cette envie de progresser et de travailler plus.

Avec l'ajout d'un groupe d'entraînement supplémentaire, nous avons reçu 13 gardiens, dont 2 gardiens venant de l'étranger.

Petite nouveauté, de 10 séances l'an passé, nous sommes passés à 15.

Nous avons également pu faire appel à un assistant durant les séances en la personne de Mario Raytchev, gardien de l'équipe semi-pro.

Formation individualisée

Nos éducateurs ont dispensé 146 séances de formation individualisées cette année (91 l'an dernier).

La formation individualisée propose un développement physique, tactique ou technique d'un joueur, adapté à ses besoins.

Selon les cas, le travail est axé sur les techniques fines du soccer, sur les comportements cognitifs adéquats au jeu ou sur le rattrapage physique. Nos éducateurs peuvent également aider le joueur à gérer ses émotions et à se fixer des objectifs réalisables qui lui donnent confiance en ses capacités.



Bilan du secteur arbitrage

Le Club de soccer de Longueuil, c'est également un nombre important d'arbitres.

Nombre d'arbitres affiliés au Club de soccer de Longueuil

Niveau	Nombre
District	65
Juvenile	18
Régional	3
Provincial	3
International	2
Total	91



Développement des arbitres

Tout au cours de la saison, nous avons procédé à des évaluations. Tous les nouveaux arbitres ont été accompagnés lors de leurs premiers matchs, par un arbitre ayant au minimum 2 années d'expérience. Le but était de mettre en confiance les arbitres lors de leur premier match.

Le fait de participer à plusieurs tournois a aidé grandement au développement. Lors de ces tournois, des accompagnateurs expérimentés faisaient toujours partie du groupe dans le but de faire profiter aux jeunes arbitres de leur expérience.

Les tournois sont un environnement idéal pour s'améliorer rapidement. Cela donne l'occasion à tous d'apprendre des autres et d'avoir des conseils d'arbitres ayant une plus grande expérience.

Beaucoup d'évaluations se font sur nos matchs locaux pour les jeunes arbitres. Les arbitres un peu plus expérimentés doivent également être évalués, ils le sont sur les matchs régionaux.

Liste des tournois arbitrés par le CSL

- Tournoi Amical haut-niveau de Longueuil (avril)
- Défi printanier Varennes

- Tournoi de Boucherville
- Tournoi CSR
- Challenge Brossard
- Tournoi de St-Hubert
- Tournoi Trois-Rivières (certains)
- Tournoi Amical de Longueuil
- Tournoi de Granby
- Tournoi de Sainte-Julie
- Tournoi Amical Haut-Niveau de Longueuil (octobre)

Nous mettons beaucoup d'emphasis sur les évaluations afin que les arbitres évoluent davantage.

Un questionnaire a été envoyé avant que la saison commence pour connaître les intentions des arbitres par rapport à leur développement et leur intérêt à progresser dans l'arbitrage. Il a ainsi été possible de mieux cibler les arbitres qui voulaient se développer davantage, entre autres, les arbitres voulant faire partie de la prochaine liste provinciale et ceux voulant faire les sélections prochainement. Ces arbitres ont donc été plus encadrés; ils ont reçu des évaluations sur certains de leurs matchs; il y a eu une formation vidéo et ils ont pratiqué les lois du jeu par des questionnaires.

Encore cette année des questionnaires sur les lois du jeu ont été envoyés aux arbitres pour s'assurer de leur bonne connaissance des règlements. Le format a été légèrement changé, les questionnaires avaient plusieurs vidéos. Les arbitres ont répondu positivement à cette formation et ont bien apprécié le concept. La participation est souvent plus forte au début de la saison et diminue au courant de l'été.

Fait notable, Félix-Antoine Pelletier et Anthony Melita ont intégré le Programme d'excellence provinciale (PEP) pour la saison 2018. Nolasco Encina a fait partie de la détection pour le programme PEP de 2019

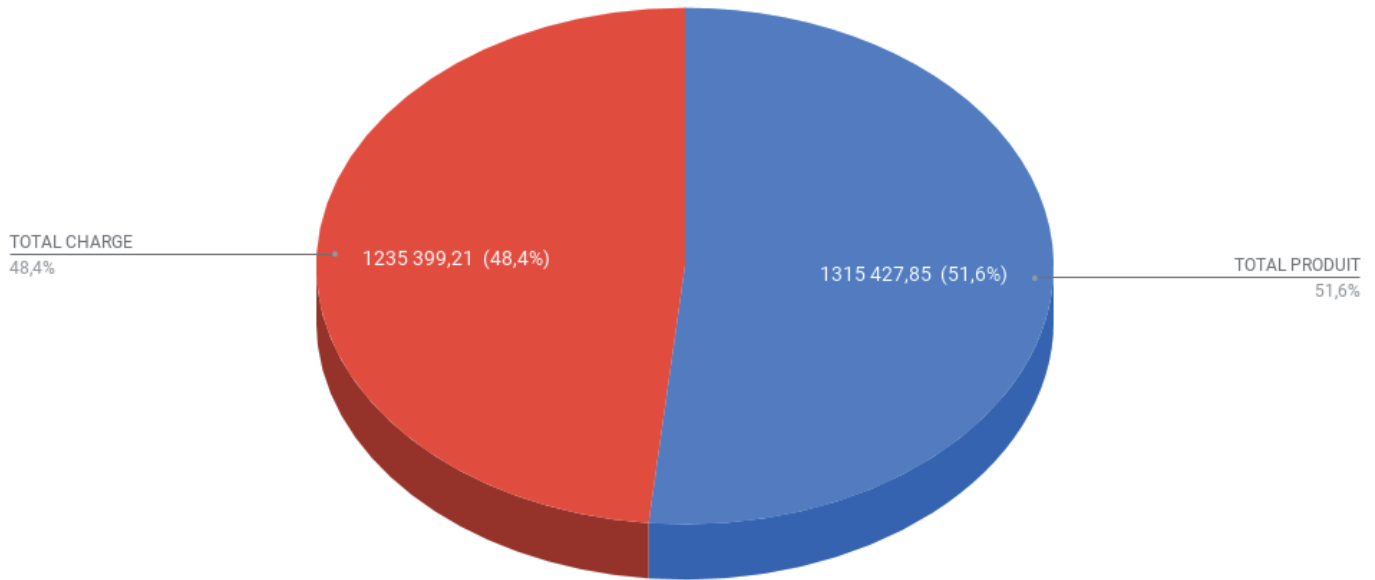
Par ailleurs :

- Nicolas Mélima a participé au Tournoi Mauro Biello et a été en nomination pour le titre d'arbitre espoir masculin au Gala de l'ARSRS.
- Anthony Mélima a participé au tournoi IberCup Estoril, au Portugal, du 2 au 7 juillet. Il y a arbitré des équipes d'Argentine, d'Espagne, d'Afrique du Sud, d'Italie, du Portugal, des États-Unis et de la France.

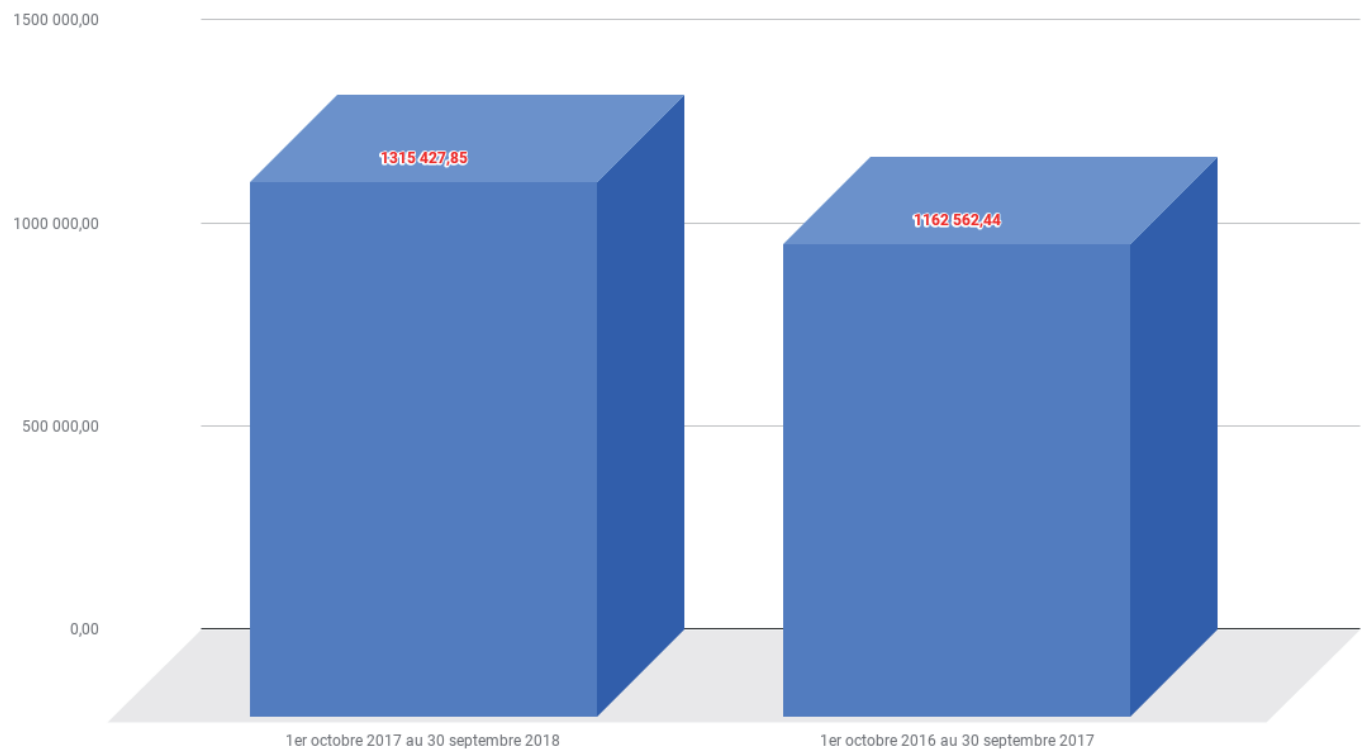


Résultats financiers

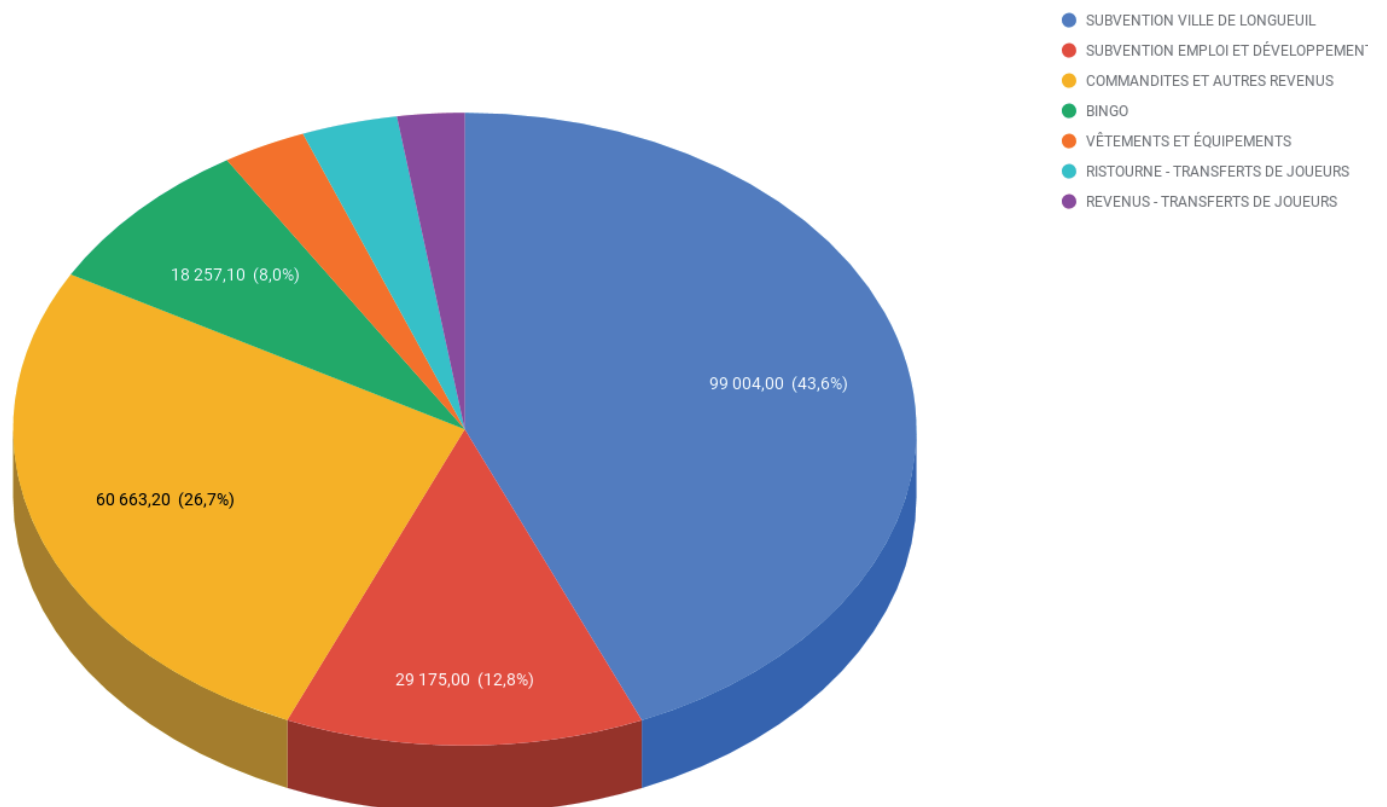
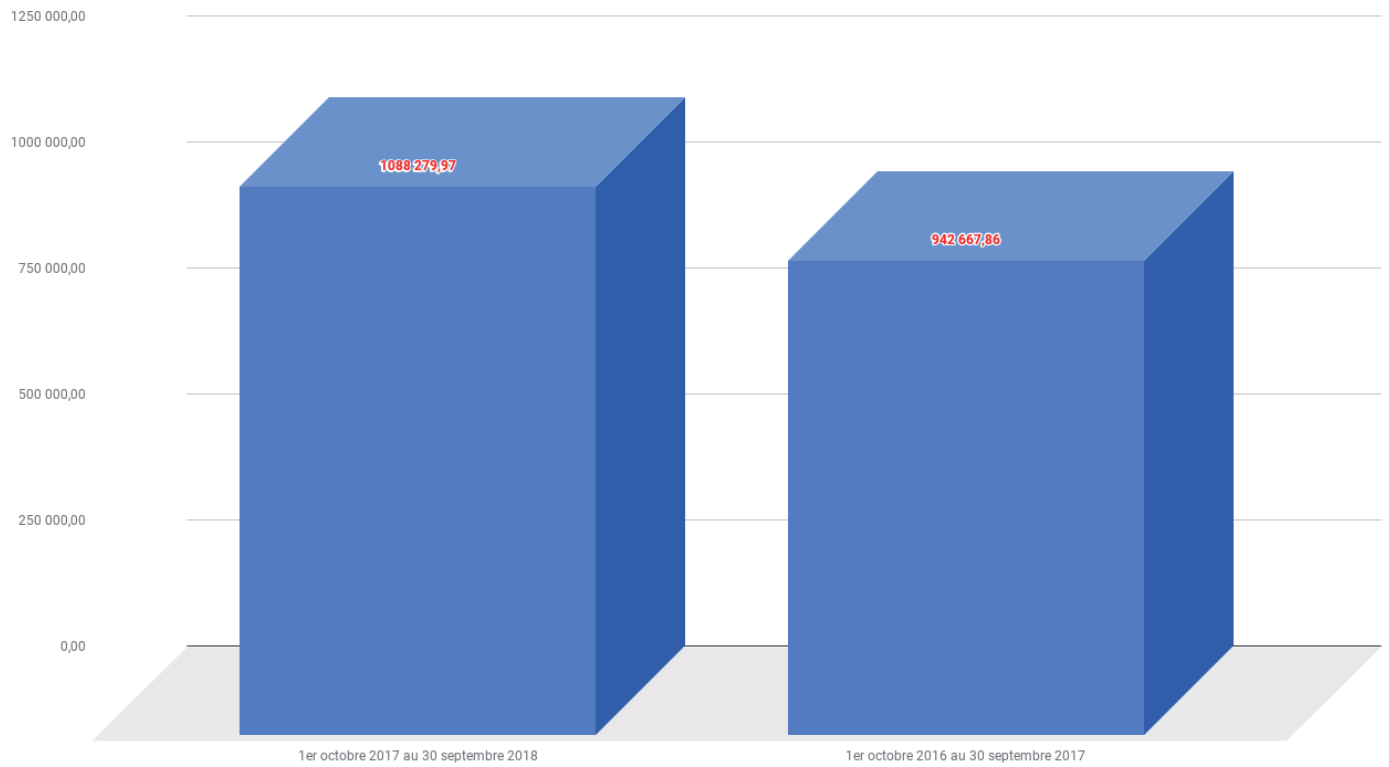
Revenus vs dépenses 1er oct. 2017 au 30 sept. 2018



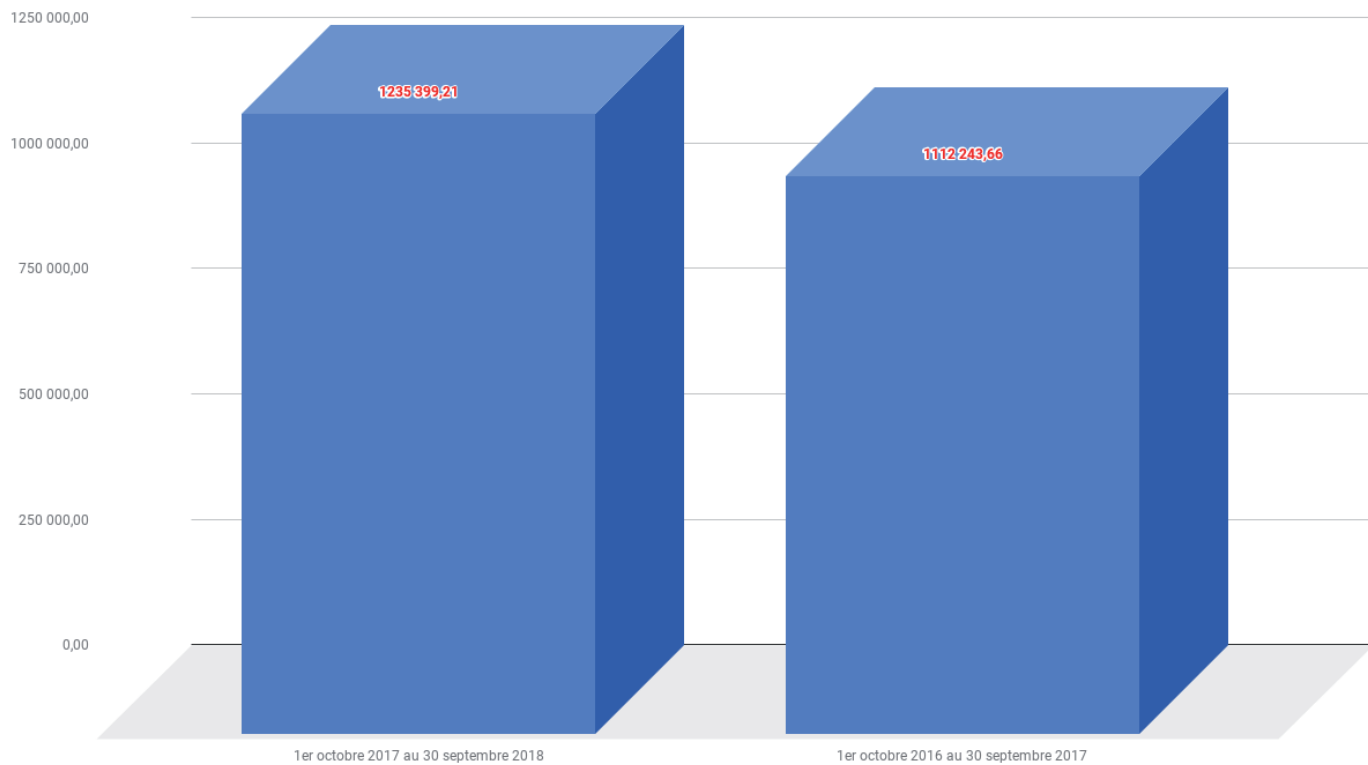
Produits (revenus)



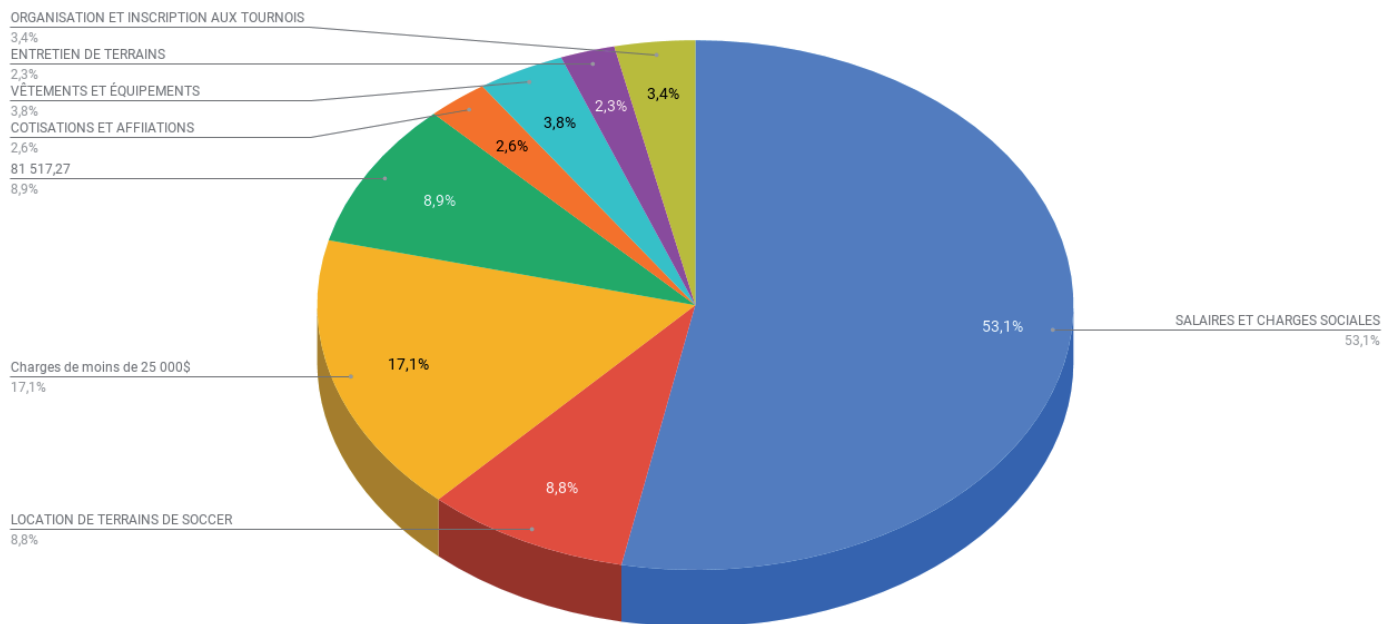
Inscriptions



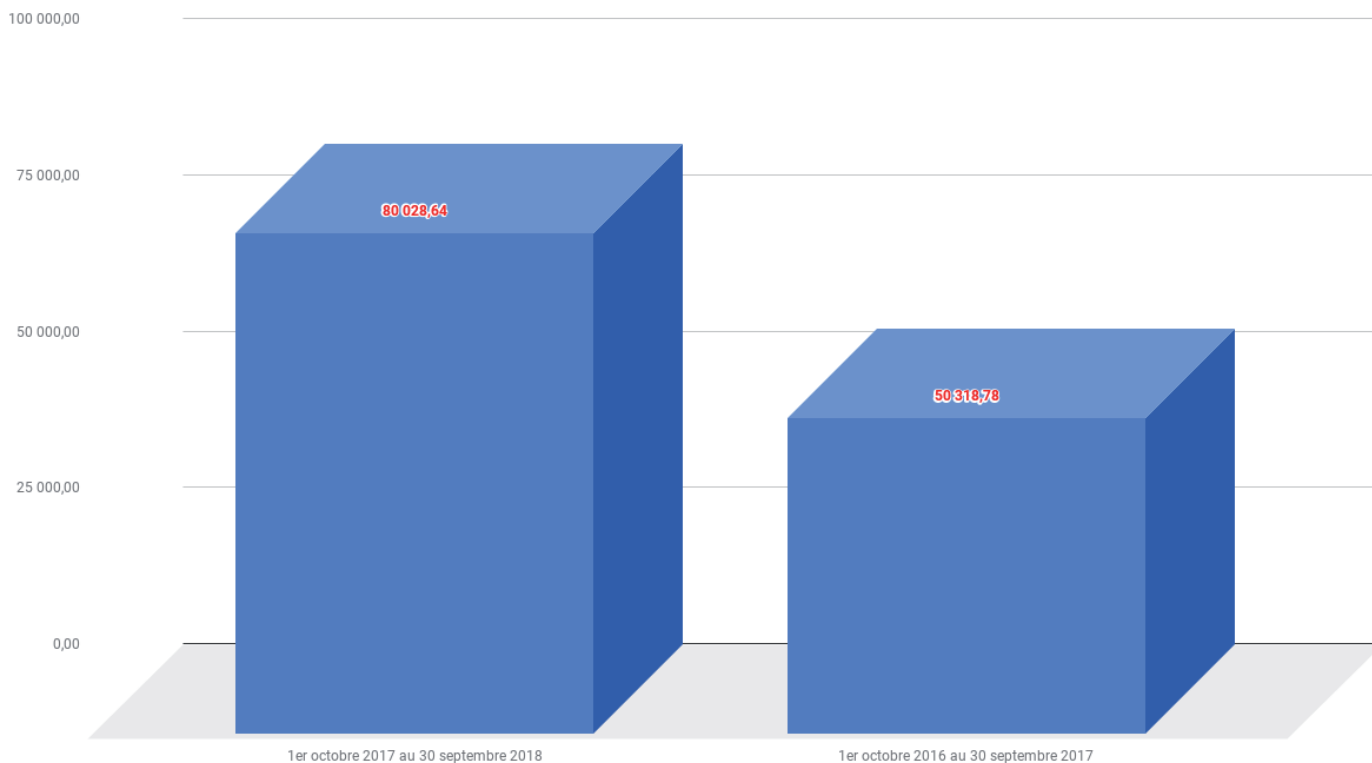
Charges (dépenses)



Dépenses 1er oct. 2017 au 30 sept. 2018



Bénéfice net



- L'augmentation des inscriptions est due à la croissance du nombre de membres ainsi qu'à l'indexation des coûts d'inscription, mais surtout au fait que les nouveaux maillots sont inclus dans ce poste de revenus. Une dépense équivalente à ce revenu est comptabilisée.
- L'augmentation des commandites correspond à la bonification du partenariat avec le Collège Français.
- L'augmentation des salaires est essentiellement due à la revalorisation de certains emplois, pour une meilleure équité, et à l'adhésion pour les employés permanents à une assurance collective.
- La baisse de dépenses en termes de location de terrain est due à la fin du remboursement d'une « dette » datant de 2016 à la Ville de Longueuil (oubli de facturation).
- L'augmentation des cotisations et affiliations est due à l'augmentation du nombre de joueurs et à l'indexation annuelle.

Priorités 2018-2019

- Développement du secteur féminin
- Rétention des joueurs de 16 ans et plus
- Programme de reconnaissance des clubs de Soccer Canada : élaboration du dossier d'affaires
 - Le Programme de reconnaissance des clubs de l'Association canadienne de soccer, lancé à l'été 2018, est conçu pour rehausser les normes du développement du soccer à travers le pays afin d'améliorer le système général du soccer et de guider les organisations de soccer vers les meilleurs principes de développement organisationnel sur le terrain comme à l'extérieur. Le CSL prévoit rejoindre le programme lors de l'exercice 2019-2020.



MERCI À NOTRE PERSONNEL

MERCI À NOS ÉDUCATEURS ET
MONITEURS DU CAMP DE JOUR

MERCI À NOS BÉNÉVOLES, GÉRANTS, ANIMATEURS
DU PROGRAMME ID ET DU SECTEUR RÉCRÉATIF

MERCI À NOS JOUEUSES ET JOUEURS,
DE TOUTES LES CATÉGORIES

MERCI À TOUS NOS MEMBRES,
ET PARTICULIÈREMENT AUX PARENTS

**SANS VOUS, IL N'Y AURAIT SIMPLEMENT
PAS DE CLUB...**



Votre conseil d'administration

Stéphane Lamothe, président
Jean-Pierre Brie, vice-président
Adriana Oroian, trésorier
Géraldine Jacquart, secrétaire
François Armanville
Ahmed Benhadji
Benoît Dicaire
Karim Hammache
Mélanie Philippe

Club de soccer de Longueuil

2099 Laurier, Longueuil
Québec, Canada, J4J 4J4
(450) 468-0797
soccerlongueuil.com

