



# RAPPORT ANNUEL 2021-2022



# Mot du président

L'exercice 2021-2022 nous en aura fait voir de toutes les couleurs. Elle paraît moins évidente maintenant, mais la pandémie a néanmoins affecté nos activités au cours de la dernière année avec la mise en place de la preuve vaccinale à l'automne 2021 et l'arrêt forcé des activités à l'hiver 2022. Encore une fois, le CSL a su relever ces défis.

Le retour à la normale au cours de la saison estivale 2022 a évidemment été apprécié par toute la communauté du club. Ça a été un réel plaisir de voir les joueuses et joueurs, de tout âge, ainsi que les parents, les bénévoles, les éducatrices et éducateurs et les arbitres s'affairer autour de nos terrains de soccer. C'est ce bonheur, cette communauté, qui sont la raison d'être du CSL.

Le retour à la normale a cependant été accompagné de nouveaux défis. On pense notamment à la pénurie de main-d'œuvre et à la hausse du coût de la vie, qui ont compliqué notre offre de service. Notre volonté de continuer à mettre de l'avant un environnement stimulant et accessible n'a cependant jamais vacillé.

Le maintien du niveau de reconnaissance nationale du CSL est aussi un gage de la qualité de ce qui est offert au CSL. Le Club de soccer de Longueuil est un club en santé, qui reste prêt à continuer à s'améliorer.

L'année a aussi été parsemée de grands moments de fierté. On peut penser au beau parcours de plusieurs de nos équipes, dont celui de nos joueurs U15 masculin en Championnat canadien, qui sont revenus de l'île du Prince-Édouard avec les plus grands honneurs. On peut aussi être fiers de nos joueuses et joueurs du CSL qui ont remporté l'or avec les sélections de la Rive-Sud au cours des Jeux du Québec à Laval.

Ces succès évidents, mais aussi ceux plus subtils comme le développement de nos joueuses et joueurs, ne se font pas sans effort. Pour cela, il y a toute une communauté. Joueuses, joueurs, parents, bénévoles, arbitres, éducatrices et éducateurs, employé·e·s, membres du conseil d'administration, partenaires et commanditaires : je remercie chacune et chacun d'entre vous pour cette belle année.

Francis Généreux, président du conseil d'administration.



# Mission, vision, valeurs

## MISSION

Le Club de soccer de Longueuil (CSL) est un organisme à but non lucratif qui offre une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et stimulant.

## VISION

Le CSL souhaite que tous ses membres puissent se développer à leur plein potentiel. Il souhaite donc leur offrir la possibilité d'accéder au plus haut niveau convenant à chacun. Le CSL souhaite devenir la référence canadienne en ce qui a trait au développement des jeunes joueurs.

## VALEURS

**Éthique** : valeur synonyme de morale, qui se manifeste par des comportements de respect de soi et d'autrui et de l'organisation en ayant conscience d'une action sociétale responsable.

**Accessibilité** : fait référence au fait de permettre l'accès, la pratique, la compréhension à une activité, un lieu, un équipement, par la mise en place de mesures touchant l'ensemble de ses dimensions : spatiale, temporelle, économique et culturelle.

**Équité** : est la valeur qui conduit à corriger des inégalités.

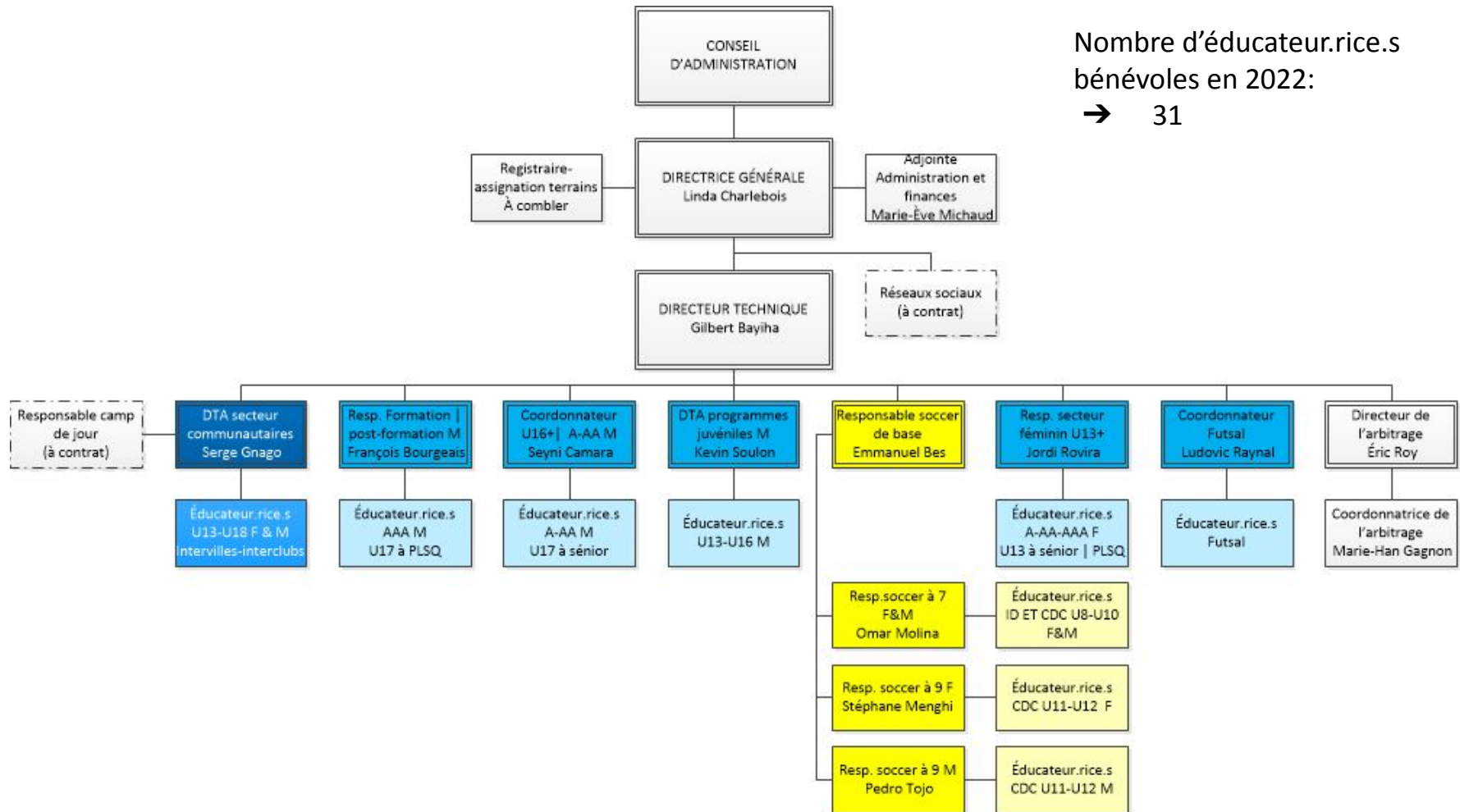
**Respect** : la valeur du respect se manifeste par une attitude d'acceptation, de consentement et de considération pour l'autre qui va au-delà de la tolérance.



# Organigramme

Nombre d'employé.e.s  
rémunéré.e.s en 2022:  
→ 192, dont 7 permanents  
temps plein

Nombre d'éducateur.rice.s  
bénévoles en 2022:  
→ 31

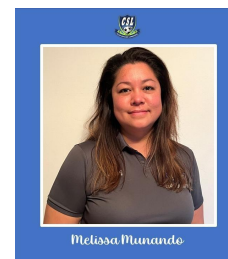
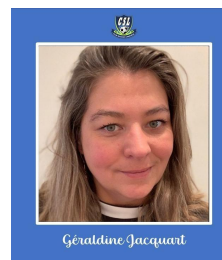
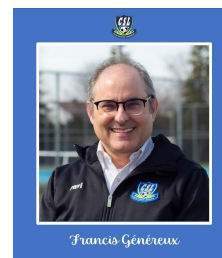




# Conseil d'administration

- Francis Généreux, président
- Lyne Rioux, vice-présidente
- Adriana Oroian, trésorière
- Géraldine Jacquart, secrétaire
- Emmanuel Colinet
- Rabah Kesraoui
- Michelle Leblond
- Mélissa Munando
- Denis Otth

→ 13 rencontres entre le 5 janvier 2022  
et le 11 janvier 2023



# Priorités stratégiques

- PRIORITÉ 1 | Des installations au service de nos ambitions
- PRIORITÉ 2 | Consolider et accroître la participation au secteur féminin
- PRIORITÉ 3 | Améliorer la rétention des joueurs de 16 ans et +
- PRIORITÉ 4 | Professionnaliser le secteur communautaire
- PRIORITÉ 5 | Promouvoir nos valeurs: éthique, accessibilité, équité, respect
- PRIORITÉ 6 | Améliorer la gouvernance du club et des processus administratifs et budgétaires





# Décisions et actions importantes

## GOUVERNANCE

- Mise à jour du plan stratégique et opérationnel
- Gestion des risques | identification et classification des risques | élaboration des plans de mitigation et contingences
- Sondage de satisfaction auprès des membres
- Poursuite de la tarification sensible au genre

## RESSOURCES HUMAINES

- Création du poste de directrice générale | nomination de Linda Charlebois
- Création du poste d'adjointe Administration et finances | embauche de Marie-Ève Michaud
- Programme de remboursement du kilométrage aux éducatrices et éducateurs (compétitif et communautaire)
- Programme de prise en charge complète des inscriptions aux programmes de soccer réguliers pour les éducatrices et éducateurs (compétitif et communautaire)
- Élaboration et mise en oeuvre d'un plan de formation | coaching en gestion pour les cadres
- Rédaction et publication de la politique de prévention du harcèlement en milieu de travail



# Reconnaissance des clubs

- Après avoir été l'un des sept premiers clubs québécois à avoir obtenu le niveau de reconnaissance nationale en décembre 2020, le Club de soccer de Longueuil s'est tout de suite engagé dans un processus de maintien de ce niveau. Celui-ci s'est poursuivi en 2022.
- Entretemps, le niveau de reconnaissance nationale a permis au cours de l'été 2022 à six de nos équipes (U13, U14 et U15, féminin et masculin) de participer à la Première ligue de soccer juvénile du Québec (PLSJQ).
- Afin de démontrer à Soccer Québec et Soccer Canada que notre club a bel et bien sa place au niveau national et de signaler que nous sommes toujours prêts à évoluer et à s'améliorer, le CSL a continué de répondre à toutes les exigences demandées. En plus des mises à jour du Plan technique du club et du Plan stratégique et opérationnel, le club a effectué un exercice approfondi de gestion des risques.
- Plusieurs visites techniques (3) de la part de Soccer Québec ont eu lieu durant la saison estivale afin de valider notre façon de travailler.
- **Grâce aux efforts de tout le club, le CSL a pu maintenir, et ce, sans condition, son niveau de reconnaissance nationale pour le cycle qui s'amorce en 2023.**



**RECONNAISSANCE NATIONALE DE CLUB JUVÉNILE**



# Commanditaires et partenaires

longueuil



savi



RTP  
[ PERFORMANCE ]



# Participant·e·s aux programmes

SAISON HIVERNALE						
ANNÉE	COMPÉTITIF U13+	ID	CDC	RÉCRÉATIF JUVÉNILE	RÉCRÉATIF SENIOR	TOTAL
2019-2020	566	162	451	89	192	1460
2020-2021	621	0	0	0	0	621
2021-2022	695	208	295	24	268	1490
<b>CROISSANCE</b>	<b>11,92%</b>					<b>139,94%</b>
SAISON ESTIVALE						
ANNÉE	COMPÉTITIF U13+	ID	CDC	RÉCRÉATIF JUVÉNILE	RÉCRÉATIF SENIOR	TOTAL
2020	607	284	485	133	297	1806
2021	677	525	623	185	379	2389
2022	695	575	647	158	386	2461
<b>CROISSANCE</b>	<b>2,66%</b>	<b>9,52%</b>	<b>3,85%</b>	<b>-14,59%</b>	<b>1,85%</b>	<b>3,01%</b>

**2 747** membres affiliés du 1<sup>e</sup> octobre 2021 au 30 septembre 2022

2 583 en 2020-2021

**+ 6,3 %**



# Répartition par tranche d'âge

	CSL	Moyenne Qc
ID	23%	22%
CDC	26%	44%
Juvenile	32%	19%
Sénior	18%	15%



## Sondage novembre 2022:

Sur une échelle de 1 à 5, jusqu'à quel point êtes-vous fier d'appartenir à la grande famille du CSL ?

→ Réponse moyenne: 3,44 / 5 (3,79 en 2021, soit une baisse de 9 %)

# Secteur féminin

SAISON HIVERNALE- secteur féminin						
ANNÉE	COMPÉTITIF U13+	ID	CDC	LOCAL JUVÉNILÉ	LOCAL SÉNIOR	TOTAL
2019-2020	157	15	97	36	94	399
2020-2021	157	0	0	0	0	157
2021-2022	186	41	61	1	79	368
<b>CROISSANCE</b>	<b>18,47%</b>					<b>134,39%</b>
SAISON ESTIVALE- secteur féminin						
ANNÉE	COMPÉTITIF U13+	ID	CDC	LOCAL JUVÉNILÉ	LOCAL SÉNIOR	TOTAL
2020	129	66	107	37	97	436
2021	199	177	165	62	106	709
2022	203	145	157	60	117	682
<b>CROISSANCE</b>	<b>2,01%</b>	<b>-18,08%</b>	<b>-4,85%</b>	<b>-3,23%</b>	<b>10,38%</b>	<b>-3,81%</b>

En 2022, le secteur féminin représente 28 % de la totalité des membres

- 2020: 24 %
- 2021: 29,7 %
- 34 % en moyenne au Québec en 2022



Pour la mise en œuvre de son plan d'action en vue de développer son secteur féminin, le CS Longueuil a été lauréat, en juin 2022, du Prix de l'organisation sportive de l'année du Gala femmes d'influence d'Égale Action.



# Adhésions | 17 ans et +

ADHÉSIONS U17 ET +   COMPARATIF SAISON ESTIVALE				
ÉTÉ	COMPÉTITIF M + F	COMPÉTITIF F	LOCAL M + F	LOCAL F
2021	316	91	440	121
2022	360	108	407	128
<b>CROISSANCE</b>	<b>13,92%</b>	<b>18,68%</b>	<b>-7,50%</b>	<b>5,79%</b>



# Engagement social

## Fonds d'aide

Finance les inscriptions et équipements des jeunes de milieux défavorisés

5 077 \$ en 2021-2022

4 705 \$ en 2020-2021

Le Fonds d'aide est financé par:

- La Fondation Canadian Tire
- L'Amical de la solidarité Gabriel-Flamand
- La revente de souliers usagés
- La cantine de Marie

Un grand succès pour la **collecte d'équipements au profits de la Fondation Heart-Shaped-Hands**, qui utilise le sport comme outil pour promouvoir et supporter l'éducation des jeunes en Sierra Leone

- Lundi 20 juin
- En présence de Kei Kamara et Zorhan Bassong, du CF Montréal



# Bénévolat

- Un immense merci à tous les gérant.e.s et parents bénévoles qui ont notamment agit comme entraîneur.e.s
- Le prix bénévole de l'année du CSL au gala 2022 a été remis conjointement à Madame Patricia Lee Lay Si et Monsieur Patrick Wu
- Monsieur Christian René de Cotret a été nommé bénévole de l'année pour le CSL au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud





# Réseaux sociaux

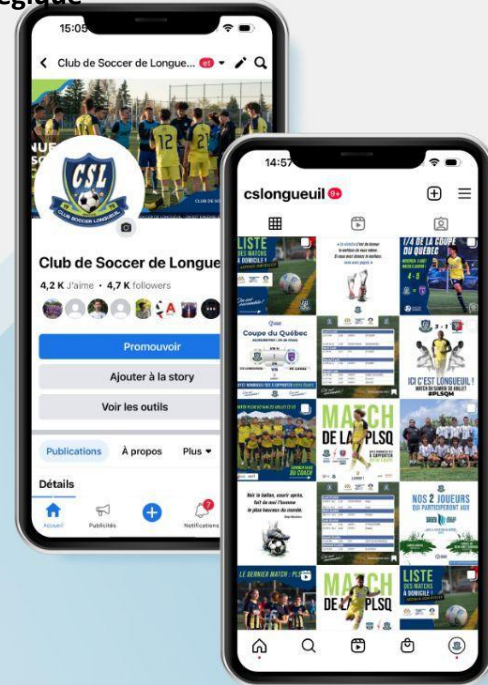
Des communications cohérentes avec le plan stratégique

## instagram : abonnés

27 mars 2022 : 2574 abonnés

15 janv 2023 : 3174 abonnés

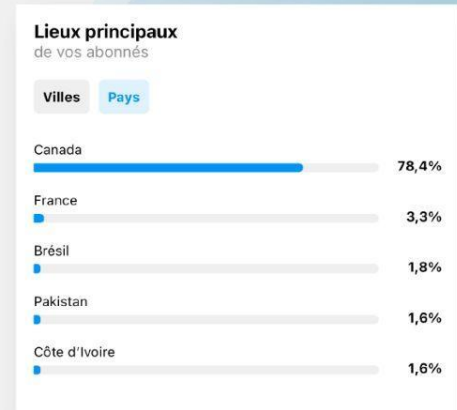
+ 600 abonnés



## facebook : audience



## instagram : audience



## instagram : performance








# NOS PROGRAMMES





# Programme ID (4-7 ans)

- Programme automne-hiver de **20 semaines**, avec un **maximum de 200 enfants**, très vite atteint (restrictions COVID).
- Programme estival de **14 semaines** avec des nouveautés : changement de lieu avec passage au CMS naturel ; programme mixte pour tous les âges ; 100 % des éducateur.rice.s rémunéré.e.s et issu.e.s des équipes juvéniles du club

## Sondage novembre 2022:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 3,71 / 5 (4,17 en 2021 soit une baisse de 11 %)



# CDC

## Soccer à 7 et à 9, F et M

- Consolidation de la philosophie CDC CSL
- Choix entre 3 options : CDC annuel, CDC 2 ou CDC 3 (suppression du programme moins populaire en 2021, CDC match)
- Participation aux rassemblements régionaux ou à un ligue interne (sortie de la ligue Interclub pour nos groupes masculins)
- Participation à des rassemblements amicaux (Saint-Hyacinthe, Boucherville, AS Laval, Ottawa)
- Participation à des tournois

### Sondage novembre 2022:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 3,76 / 5 (4,02 en 2021, soit une baisse de 6,5 %)





# Ligue communautaire juvénile (9-21 ans)

- Début en mai et fin en août
- Ligue Interclubs pour les joueurs U9 à U14 (Longueuil, St-Hubert, St-Lambert, Greenfield Park et de Brossard).
- Ligue Intervilles pour les joueurs U15 à U21 (organisée par l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud)
- Des formations sur terrain données aux entraîneur·e·s bénévoles en début de saison (formation directement avec leur équipe).

## Sondage novembre 2022:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 3,67 / 5 (3,84 en 2021, soit une baisse de 4,5 %)







# Ligue sénior communautaire

Ligue mixte: 16 équipes  
(4 de plus qu'en 2021)

Ligue féminine: 9 équipes  
(1 de plus qu'en 2021)

**Sondage novembre 2022:**  
Note moyenne donnée au  
programme par les participants  
→ 3,33 / 5 (4 en 2021,  
soit une baisse de 17 %)





## Ligues compétitives 13 ans et +

- Durant l'été 2022, le club a présenté un total de 30 équipes compétitives (soit 2 de moins qu'en 2021), dont 10 féminines.
- Entrée de 2 nouvelles équipes PLSJQ en U13-14 M et F. Ce qui nous a fait passer de 4 à 6 équipes en PLSJQ.
- Nous continuons de constater qu'à partir de 16 ans, l'intérêt des jeunes joueurs diminue du côté masculin, et cela reste une de nos préoccupations principales, mais nous avons tout de même été capables de présenter 2 équipes en U17 et U18.
- L'équipe senior A qui avait été créée dans le but d'offrir une possibilité à nos joueurs de plus de 18 ans n'accédant pas au AAA, a évolué en AA, 2eme division, cet été, et a bien fait. Un beau succès!

### Sondage novembre 2022:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 3,75 / 5 (4,1 en 2021, soit une baisse de 8,5 %)



# Faits notables

- Après avoir remporté la Coupe du Québec, nos U15M PLSJQ sont champions canadiens | Dominic St-Pierre est nommé entraîneur de l'année au Tapis rouge de Soccer Québec
- Une nouvelle fois, les O45 M remportent la Coupe des maîtres.
- Le Senior AA M est finaliste à la Coupe interrégionale à Alma.
- Les U10 F remportent, à une semaine d'intervalle, les tournois de Lakeshore et de Granby
- Les U14 MA sont lauréat du tournoi de Victoriaville et lauréat dans leur catégorie au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud
- Retour de l'Amicale haut-niveau, en octobre, durant lequel 15 équipes masculines et féminines ont été accueillies, les U14 M PLSJQ y remportant les honneurs!
- Eloi Breton et Zaky Lachhab intègrent la pré-académie 2009 | Sergei Kozlovskiy et Diego Chaverra-Gilbert intègrent quant à eux l'Académie.
- Mastias Hammache (2006), gardien formé au club et évoluant à l'Académie du CF Montréal, remporte la Coupe Arabe avec l'équipe nationale algérienne U17
- Antoine N'Diaye (2006) et Dylan Pierre-Alexis (2006), ex-joueurs du club évoluant à l'Académie du CF Montréal, appelés avec Équipe Canada U17 en préparation de la CONCACAF U17
- Zakaria Bahous, formé au club, signe en CPL (Ottawa) et joue la finale, avec pour adversaire Aboubacar Sissokho, également ex-CSL.
- Tapis rouge de Soccer Québec: Mara Bouchard, Soulier d'argent PLSQ F | Kevin Lenours, Soulier de bronze PLSQ-M | Khadija Cissé et Thomas Avilla, Gants d'or U15 PLSJQ
- 2 de nos joueurs sont champions des Jeux du Canada avec Équipe Québec (Simon Annabi et Kundalini Bien-Aimé Dominique)
- 4 de nos joueuses PLSQ sont championnes canadiennes universitaire avec l'UdM (Amina Koroghli, Santy Malanda, Katya Houpert, Mathilde Gand)
- Deux de nos joueurs sont champions québécois universitaires avec l'UdM (Zach Belamri et Olivier D'Anjou)
- Liam Ferraro (2006) a participé à l'édition 2023 de la Série Québec - Ontario avec Équipe Québec
- PEF : admission de Khadija Cissé (2008)
- PIP 2007 F : 3 joueuses convoquées
- PIP 2007 M : 4 joueurs convoqués
- PIP 2006 M : 5 joueurs convoqués
- PIR 2009 F : 6 joueuses pré-sélectionnées
- PIR 2008 F : 8 joueuses sélectionnées et championnes des Jeux du Québec avec la Rive-Sud
- PIR 2009 M : 11 joueurs pré-sélectionnés
- PIR 2008 M : 11 joueurs sélectionnés et champions des Jeux du Québec avec la Rive-Sud.
- 5 joueuses et 5 joueurs ont intégré les équipes du Cégep Champlain



# PLSQ masculine

- 9<sup>e</sup> saison dans la PLSQ
- Un nouvel entraîneur, François Bourgeois, partageant la philosophie de formation du Club
- 5<sup>e</sup> au classement
- L'équipe à avoir fait jouer le plus de jeunes joueurs parmi toutes les équipes de la PLSQ M : 17 joueurs U21 sur 36 joueurs utilisés au total
- Intégration de 15 recrues parmi ces 36 joueurs, dont 8 joueurs U21





# PLSQ féminine

- 3<sup>e</sup> saison dans la PLSQ
- Intégration de nombreuses joueuses 2003.
- Ajout de 2 nouvelles équipes (PEF et Rapides Chaudière), ce qui fait passer le championnat de 10 à 12 équipes
- 9<sup>e</sup> au classement





# Autres programmes et services

- **Académie des gardiennes et des gardiens de but**  
Participation de 12 gardien.ne.s agé.e-s de 11 à 15 ans | 10 séances. Le camp a été offert durant la période automne/hiver, du 20 octobre au 22 décembre.
- Intervention dans **deux écoles primaires**, Marcelle-Robidoux et Adrien-Gamache, programmes automne et hiver, très forte popularité avec plus de demandes que de places. Au Total, près de 100 enfants ont pu participer au programme scolaire
- **Soccer inclusion** en partenariat avec Ressources St Jean Vianney: mise en place d'un programme de soccer gratuit destiné aux enfants des familles défavorisées du quartier St Jean Vianney, durant l'été une cinquantaine d'enfants ont pu profiter de matinée de soccer animé par des éducateurs de CSL.
- **Programme Haute performance féminin (PHP)** dont le but était d'offrir un entraînement supplémentaire aux joueuses U13 à U15.
- **Cliniques de physiothérapie** gratuites sans rendez-vous offerte en collaboration avec RTP Thérapie du sport, au Parc Laurier, durant la saison estivale

## ACADÉMIE DES GARDIENS DE BUT DE U12 À U15 MASCULIN ET FÉMININ

LES INSCRIPTIONS DOIVENT SE FAIRE SUR AMILIA : [SOCCERLONGUEUIL.COM](https://www.soccerlongueuil.com)



DU 20 OCT  
AU 23 DEC





# Camps d'été

## Camp Élite féminin (1 semaine)

- Pour les 9 à 15 ans
- 37 participantes (45 en 2021)

## Camp de perfectionnement (2 semaines)

- Programme mixte
- Pour les les 9 à 15 ans
- 76 participants (74 en 2021)

## Camp U11-12 M (1 semaine)

- 17 participants (24 en 2021)



# Camps de jour

- Pour les jeunes de 5 à 13 ans.
- 8 semaines de camps
- 797 campeurs (618 en 2021)
- 14 moniteur.trice.s, un responsable terrain et un coordonnateur
- Pour la première année, embauche d'une accompagnatrice pour offrir le service aux enfants avec besoins particuliers (4 enfants au total)
- Visite concluante d'une évaluatrice de l'ACQ (Association des Camps du Québec) pour le maintien du logo de conformité.

## Sondage novembre 2022:

Note moyenne donnée au programme par les participants

→ 3,84 / 5 vs 3,98 en 2021, soit une baisse de 3,5 %



# Arbitrage

## Programme mentorat de l'ARSRS 2022:

3 mentors: Yelognisse Laurel Houeha; Andrew Aguiar-Tawil; Alonzo Guterrez-Salazar et 12 arbitres sur le programmes

## Programme Excellence Provinciale (PEP) :

Andrew Aguiar-Tawil a intégré le programme d'excellence provincial. Nicolas Mélita, Alonso Gutierrez-Salazar et Félix-Antoine Pelletier ont quant à eux été promus au groupe provincial.

## Promotions / Processus de Sélection :

Nolasco-Andres Encina devrait avoir son grade d'arbitre provincial pour 2023.

## Réalisations Notables :

Victor Généreux est nommé Arbitre juvénile au Gala Méritas de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud  
La participation d'Andrew Aguiar-Tawil à la finale des Jeux du Québec (U14) à Laval.



## Affiliations des Arbitres 2022 :

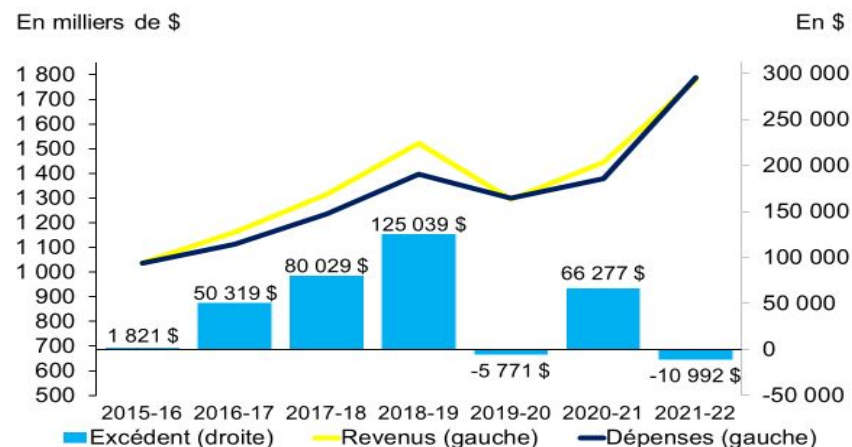
Niveau	Nombre
Juvenile :	22
District :	39
Régional :	6
Provincial :	2
International – FIFA :	2
<b>Total :</b>	<b>71</b>



# Résultats financiers

- Les frais engagés pour le retour à la normale des activités du Club conjugués à la fin des programmes de subvention liés à la COVID expliquent la variation de l'excédent entre 2020-2021 et 2021-2022.
- Ainsi les **revenus d'inscriptions** ont enregistré une hausse de 59,6 % en 2021-2022 par rapport à l'exercice 2020-2021 et 16,5 % par rapport à l'exercice pré-pandémique de 2018-2019.
- Cependant, les **subventions** reçues ont chuté de 37,4 % comparativement à 2020-2021 (reflétant la fin des programmes gouvernementaux liés à la pandémie) et les revenus de **commandites** ont diminué de 38,4 %.
- Les **dépenses** enregistrées en 2021-2022 ont augmenté de 29,8 % par rapport à 2020-2021 et de 28,1 % par rapport à la situation pré-pandémique de 2018-2019.
- La catégorie de dépenses liées aux **salaires et charges sociales** a poursuivi sa tendance à la hausse avec une variation de 9,3 %. Encore cette année, l'augmentation est surtout redevable à la nécessité d'avoir recours à davantage d'éducateur.rice.s avec une formation plus avancée (exigences CDC et reconnaissance des clubs).
- Les frais liés aux **opérations sportives** ont été multipliés par plus de 5 entre 2020-2021 et 2021-2022. Cela reflète les locations de terrains qui étaient pratiquement inexistantes durant la pandémie. Par rapport à 2018-2019, la hausse est de 20,1 %.
- Les **frais et cotisations** ont augmenté de 41,8 %, en lien avec la hausse des inscriptions (joueur.euse.s et équipes).
- **Le solde des produits et charges affiche une insuffisance de 10 992 \$** après un excédent de 66 277 \$ en 2020-2021.
- L'actif net est passé de 380 298 \$ au 30 septembre 2021 à 369 306 \$ au 30 septembre 2022.

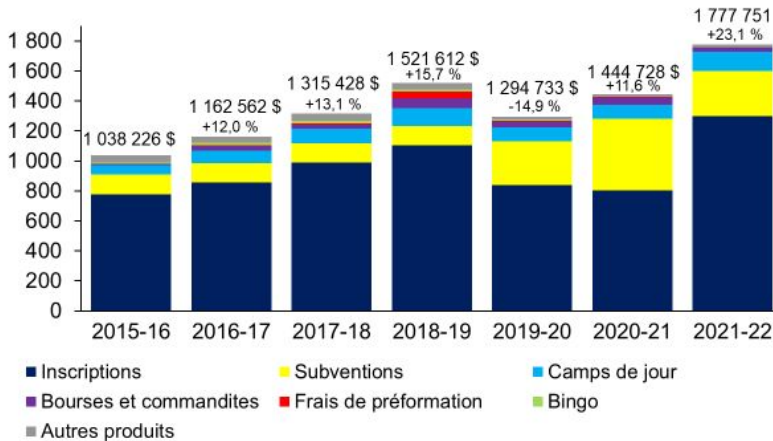
## Évolution de l'excédent



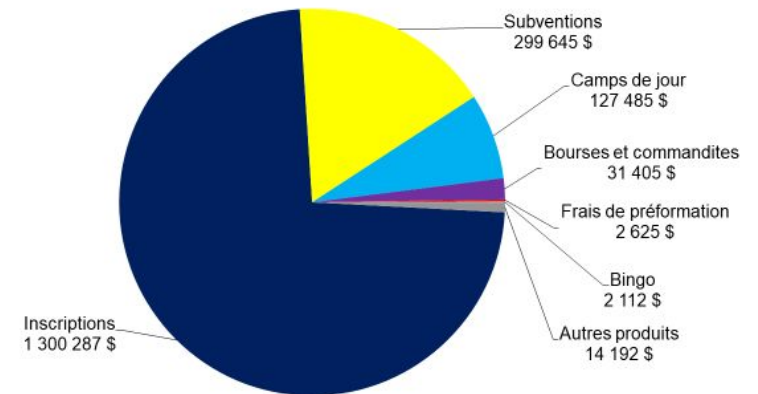
# Résultats financiers

## Évolution des revenus

En milliers de \$

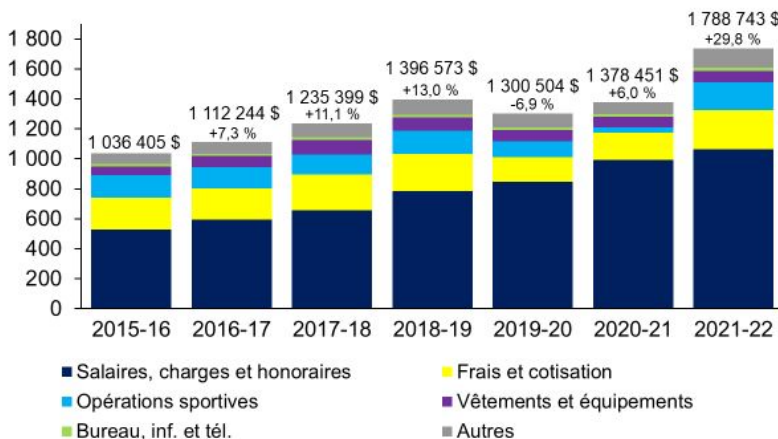


## Répartition des revenus pour l'exercice 2021-22



## Évolution des dépenses

En milliers de \$



## Répartition des dépenses pour l'exercice 2021-22

