

# OFFRE D'EMPLOI

## DIRECTEUR TECHNIQUE ADJOINT – ÉCOLE DE SOCCER (4-12 ANS)

---

Le directeur technique adjoint relève directement du directeur technique du Club.

Dans le respect des orientations stratégiques et des règlements du Club, de son Code de conduite et des règlements de Soccer Canada, de Soccer Québec et de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud, il dirige une unité administrative dont la mission est, spécifiquement pour les joueuses et joueurs de 4 à 12 ans :

- Élaborer, implanter, mettre à jour et coordonner les programmes de formation, de développement et d'entraînement des joueurs des différents secteurs du Club, tant aux niveaux technique, tactique, physique et psychologique
- Mettre en place de la structure technique nécessaire pour atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs des programmes techniques.
- Encadrer et former des éducateurs et autre personnel entraîneur (ex. bénévoles)
- Planifier les saisons (nombre d'entraînements, affectations, gestion des terrains, inventaire des équipements, etc.)
- Maintenir et développer des relations avec les instances du soccer régionale, québécoise et canadienne
- Suivre la progression des joueuses et joueurs et les affecter au niveau de compétition adéquats.

En concertation avec le directeur technique, le directeur technique adjoint participe à l'élaboration des orientations stratégiques du Club, détermine les priorités, les objectifs et les indicateurs de performance de son unité administrative et élabore un plan d'action en conséquence. Il est responsable du respect du budget de son unité. Il recrute et gère le personnel, notamment les éducateurs, qui lui permettront de réaliser son mandat adéquatement. Il co-anime, au besoin, le collègue technique du Club.

En collaboration avec le directeur technique, la direction administrative et le conseil d'administration, le cas échéant, il s'assure d'une communication claire, transparente et fluide avec les membres et les bénévoles pour tout ce qui a trait à son unité administrative. Il gère, avec le soutien du directeur technique, du médiateur et du comité de discipline, le cas échéant, les plaintes et conflits en lien avec le son secteur. Il est l'entraîneur-chef d'une équipe compétitive à déterminer Il collabore étroitement avec le directeur technique, la direction administrative du Club, notamment pour tout ce qui a trait à la gestion financière (budgets), à l'approvisionnement en équipements divers, aux relations avec les partenaires autres que la Fédération et l'Association régionale et aux communications-marketing.

### EXIGENCES DU POSTE

Le candidat retenu devra détenir minimalement la licence nationale B de soccer Canada (ou équivalent) ainsi qu'une expérience de travail pertinente d'encadrement dans le domaine du soccer (deux ans minimum).

Une formation ou une expérience en gestion sera un atout.

### POUR POSTULER

Merci d'envoyer votre curriculum vitae à [dt@soccerlongueuil.com](mailto:dt@soccerlongueuil.com)